

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 183/AV2 DEL 08/02/2017**

**Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL DIRIGENZA MEDICO/VET. 3/11/2005 DEL DR. VENTRIGLIO ANTONIO – DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: PSICHIATRIA - AFFERENTE IL DSM DI JESI. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Prendere atto dell’*esito positivo* della verifica quinquennale in data 13/05/2016 *effettuata* dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/5/2014, così come si evince dai rispettivo verbale sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa, ai sensi dell’art. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell’attività professionale svolta dal *dr. Ventriglio Antonio, dirigente medico – disciplina: Psichiatria*, in servizio a tempo indeterminato presso il DSM di Jesi;
3. Corrispondere, con decorrenza 1°/7/2015, al dr. Ventriglio Antonio (*primo giorno del mese successivo al riconoscimento del beneficio previsto per l’anzianità di servizio pari ad anni 5 computando sia il servizio a tempo determinato che indeterminato*) la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, fino al 31/8/2016 (*in quanto con decorrenza 1°/9/2016 si è trasferito per mobilità volontaria in uscita, ai sensi dell’art.20 del CCNL 8/6/2000 e dell’art 30 del T.U. 165/2001, presso l’ASL di Foggia*);
4. Dare atto che l’onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività al *dr. Ventriglio Antonio*, quantificato per l’anno 2015, in € 3.824,40 lordi + oneri ed irap (*per*

€ 1.235,28) farà carico al conto “Fondo per oneri da liquidare al personale” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016 e la somma di € 5.099,20 lordi + oneri ed irap (per € 1.647,04) relativa all’anno 2016 farà carico ai conti di competenza del bilancio 2016;

5. Notificare il presente provvedimento al dr. Ventriglio Antonio ed all’Ufficio Personale dell’ASL di Foggia per i provvedimenti di competenza;
6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

Per il parere infrascritto:

*I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell’U.O. Personale, attestano che i costi derivanti dall’adozione del presente atto saranno imputati nei conti economici di competenza del Bilancio Asur 2016, come riportato analiticamente nel documento istruttorio.*

U.O. Controllo di Gestione Il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Letizia Paris .....	U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile Dott.ssa Antonella Casaccia .....
--	--

*La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(U.O. GESTIONE PERSONALE)**

**Normativa ed atti amministrativi di riferimento:**

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/veterinaria del 3/11/2005;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”;
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”.

**Motivazione:**

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*”, *divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013*. La Giunta Regione delle Marche, con la citata deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010.

In particolare con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9 comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che “*sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*”, tra i quali sono annoverati “*il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico prof.le a seguito dell’equiparazione....”*.

La Giunta Regione Marche ha approvato, con DGRM n.423 del 7/4/2014, un protocollo d’intesa con gli enti del SSR e le OO.SS dell’area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: “al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l’incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000.

*Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall’art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta va attribuita l’indennità di fascia superiore...”*.

La Direzione Generale Asur, con nota prot. n.15556 del 18/7/2014, ha emanato delle linee di indirizzo e coordinamento in relazione al protocollo, approvato con DGRM 423/2014. Nella citata nota si prende atto che:

*“il protocollo del 7/4/2014 introduce quale elemento innovativo, l’obbligo da parte dell’amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l’incarico ex art. 27 c. 1 lett. c) del CCNL 8/6/2000 e il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività, previsto dall’art. 12 del CCNL sottoscritto in data 6/05/2010.....omissis.....”.*

L’art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....

*“Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a): di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio.....omissis.....”.*

Con l’entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell’art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010. In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività, nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza prof.le nel SSN superiore a 5 e 15 anni, in favore dei dirigenti medici e veterinari di questa Area Vasta n.2, *con rapporto di lavoro esclusivo*, che hanno già maturato nel quadriennio interessato dal “blocco” i 5 o 15 anni di servizio senza soluzione di continuità nel SSN con esito positivo della verifica prof.le, da parte del collegio tecnico preposto alla valutazione di II° istanza.

In data 13/05/2016 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/5/2014, preposto alla valutazione di II° istanza, tra gli altri, del *dr. Ventriglio Antonio, dirigente medico – disciplina: Psichiatria*, in servizio a tempo indeterminato presso il DSM di Jesi che aveva terminato, in data 30/6/2015, il primo quinquennio di servizio (*utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all’art.12 comma 3 lett. a) del CCNL II° biennio economico 2000/2001*).

Visto l’*esito positivo* della procedura di verifica e valutazione effettuata in seconda istanza, dal Collegio Tecnico riunitosi in data 13/05/2016, come si evince dal relativo verbale sottoscritto in pari data e depositato agli atti di questa Unità Operativa.

#### **Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell’1/8/2011, avente ad oggetto “*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”, della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: “Riordino del Servizio Sanitario Regionale” e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17”*; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale*”; la determina del Direttore AV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “*Insedimento dell’Ing.Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2*” si propone l’adozione del seguente *schema di Determina*:

1. Prendere atto dell’*esito positivo* della verifica quinquennale in data 13/05/2016 effettuata dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/5/2014, così come si evince dai rispettivo verbale sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa, ai sensi dell’art. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell’attività professionale svolta dal *dr. Ventriglio Antonio, dirigente medico – disciplina: Psichiatria*, in servizio a tempo indeterminato presso il DSM di Jesi;
2. Corrispondere, con decorrenza 1°/7/2015, al *dr. Ventriglio Antonio (primo giorno del mese successivo al riconoscimento del beneficio previsto per l’anzianità di servizio pari ad anni 5 computando sia il servizio a tempo determinato che indeterminato)* la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura

prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, fino al 31/8/2016 (in quanto con decorrenza 1°/9/2016 si è trasferito per mobilità volontaria in uscita, ai sensi dell'art.20 del CCNL 8/6/2000 e dell'art 30 del T.U. 165/2001, presso l'ASL di Foggia);

3. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività al *dr. Ventriglio Antonio*, quantificato per l'anno 2015, in € 3.824,40 lordi + oneri ed irap (per € 1.235,28) farà carico al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016 e la somma di € 5.099,20 lordi + oneri ed irap (per € 1.647,04) relativa all'anno 2016 farà carico ai conti di competenza del bilancio 2016;
4. Notificare il presente provvedimento al *dr. Ventriglio Antonio* ed all'Ufficio Personale dell'ASL di Foggia per i provvedimenti di competenza;
5. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il responsabile della fase istruttoria  
(*dott.ssa Paola Cercamondi*)

Il Responsabile del Procedimento  
(*dott.ssa Marinella Cardinaletti*)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato