

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 901/AV2 DEL 14/07/2016

**Oggetto: – DECESSO IN ATTIVITA' DI SERVIZIO C.P.S. – OSTETRICA - CAT. D –
SIG.RA M.N. - CORRESPONSIONE AGLI EREDI LEGITTIMI DELL'INDENNITA'
SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO ED ALTRI EMOLUMENTI -**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

VISTO la determina del Direttore AV2 n. 1241/V2 del 3/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione del Personale Area Vasta n.2 Fabriano – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs n.165/2001;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA le attestazioni del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Dirigente U.O. Gestione Economico Finanziaria - Area Vasta n. 2 – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

- **di prendere atto** del decesso della dipendente di questa ASUR – AV2- con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. D - Sig.ra **M.N.- Matr.6380** (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003), avvenuto in attività di servizio in data 5 marzo 2016;
- **di corrispondere**, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio agli eredi indicati nel Quadro A – Eredi e Legatari – della “ *Dichiarazione di Successione* “ rilasciata dalla Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Ancona – Ufficio Territoriale di Jesi – in data 12 maggio 2016 e acquisita agli atti le seguenti prestazioni:
€. **7.564,48** lordi a titolo di una” *Indennità sostitutiva del preavviso* “ pari a n. 4 mensilità;
€. **1.454,80** lordi corrispondenti a n. 20 giorni di “ *ferie maturate e non godute* “ (n.14 gg. afferenti all’anno 2015 e n. 6 gg. afferenti all’anno 2016) data la motivazione della cessazione;
€. **4,39** per n.1 “ *festività soppressa maturata non goduta* “ data la stessa motivazione della cessazione per un **totale complessivo lordo** di €. **9.023,67** da suddividere tra gli eredi nel modo

che segue:

€. **4.511,84** a **M.L.** – sorella germana – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);

€. **4.511,84** a **M.M.** – fratello germano - (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);

- **di dare atto** che la corrispondente spesa complessiva, €. **11.938,31** (€. **9.023,67** - competenze - €. 2.147,63 – Oneri Riflessi - €. 767,01 –IRAP) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
- **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**Il Dirigente Responsabile
U.O. C. Gestione del Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O.GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE**

I sottoscritti, visto quanto dichiarato dal Dirigente dell'U.O.C. gestione del Personale, attestano la compatibilità economica dei costi scaturenti dall'adozione dal presente atto, quantificati in €. **11.938,31** (€. 9.023,67 - competenze - €. 2.147,63 – Oneri Riflessi - €. 767,01 –IRAP) nei competenti conti di bilancio.

**U.O. Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott. Paolo Galassi)**

**U.O. Gestione Economico Finanziaria
Il Dirigente
(Dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE – JESI -

Normativa di riferimento

CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 – agli articoli:

Art. 37- Cause di cessazione del rapporto di lavoro -,

Art. 38 – Obblighi delle parti- comma 3) – che testualmente recita: Nel caso di decesso del dipendente, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del C.C.;

Art. 39 – comma 1) e 1c) - Termini del preavviso - che testualmente recita: Salvo i casi di risoluzione automatica i relativi termini sono fissati come segue: 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio di oltre 10 anni

CCNL integrativo del personale di comparto del SSN del 4 aprile 1999 – Capo I° -Art.37 – Retribuzione e sue definizioni – dove al comma 2c) viene definita la nozione di “ retribuzione individuale mensile” e al comma 3) i criteri di individuazione della retribuzione giornaliera e Capo IV - Art.11 – Assenze per malattia;

Parere ARAN del 21/10/2009.

Art. 2122 del Codice Civile.

Motivazione:

- Dall'”*Estratto per riassunto dell'atto di morte*” rilasciato dal Comune di Jesi acquisito agli atti si evince che in data 5 marzo 2016 è deceduta la Sig.ra **M.N.-Matr.6380** - (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003), dipendente di questa ASUR – AV2 – con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. D -;
- Accertato che tale decesso è avvenuto in attività di servizio;
- Dalla lettura del Quadro A – Eredi e Legatari – della “ *Dichiarazione di Successione* “ rilasciata dalla Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Ancona – Ufficio Territoriale di Jesi – in data 12 maggio 2016 e anch'essa acquisita agli atti, si evince che gli eredi della ex dipendente Sig.ra **M. N.- Matr. 6380** - sono:
 - M. L.** – sorella germana – nata a Ostra Vetere-AN-il 27/02/1978 (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);
 - M. M.** – fratello germano – nato a Ostra Vetere – AN – il 20/11/1979 (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);
- Da un esame del fascicolo personale della ex medesima dipendente si evince che la stessa alla data del decesso - 5 marzo 2016 - aveva maturato una anzianità di servizio di oltre 10 anni, n.20 giorni di ferie maturate e non godute (n. 14 gg afferenti all'anno 2015 e n. 6 gg. afferenti all'anno 2016) e a n. 1 festività soppressa, tanto da far maturare agli eredi sopra indicati il diritto di vedersi corrisposte le seguenti prestazioni:

€. **7.564,48** lordi a titolo di una” *Indennità sostitutiva del preavviso* “ pari a n. 4 mensilità;
€. **1.454,80** lordi corrispondenti a n. 20 giorni di “ *ferie maturate e non godute* “ (n.14 gg. afferenti all’anno 2015 e n. 6 gg. afferenti all’anno 2016) data la motivazione della cessazione;
€. **4,39** per n.1 “ *festività soppressa maturata non goduta* “ data la stessa motivazione della cessazione, per un **totale complessivo lordo** di €. **9.023,67** da suddividere tra gli eredi nel modo che segue:

€. **4.511,84** a **M. L.**– sorella germana – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);

€. **4.511,84** a **M.M.** – fratello germano - (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);

Esito dell’istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

- **di prendere atto** del decesso della dipendente di questa ASUR – AV2- con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. D - Sig.ra **M.N. - Matr.6380** - (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003), avvenuto in attività di servizio in data 5 marzo 2016;
- **di corrispondere**, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio agli eredi indicati nel Quadro A – Eredi e Legatari – della “ *Dichiarazione di Successione* “ rilasciata dalla Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Ancona – Ufficio Territoriale di Jesi – in data 12 maggio 2016 e anch’essa acquisita agli atti, le seguenti prestazioni:
€. **7.564,48** lordi a titolo di una” *Indennità sostitutiva del preavviso* “ pari a n. 4 mensilità;
€. **1.454,80** lordi corrispondenti a n. 20 giorni di “ *ferie maturate e non godute* “ (n.14 gg. afferenti all’anno 2015 e n. 6 gg. afferenti all’anno 2016) di “ *ferie maturate e non godute* “ data la motivazione della cessazione;
€. **4,39** per n.1 “ *festività soppressa maturata non goduta* “ data la stessa motivazione della cessazione per un **totale complessivo lordo** di €. **9.023,67** da suddividere tra gli eredi nel modo che segue:
€. **4.511,84** a **M.L.** – sorella germana – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);
€. **4.511,84** a **M. M.** – fratello germano - (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003);
- **di dare atto** che la corrispondente spesa complessiva, €. **11.938,31** (€. **9.023,67** - competenze - €. 2.147,63 – Oneri Riflessi - €. 767,01 –IRAP) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;

- **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Luzi Rita)

- ALLEGATI -

Nessun allegato