

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 852/AV2 DEL 01/07/2016**

**Oggetto: Dipendente a t.i. MARINA ONCINI – CPS Infermiera cat D. Trasformazione rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente responsabile della U.O.C. Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato Marina Oncini, CPS infermiera, cat.D, a n.36 ore settimanali distribuite in modalità flessibile, con decorrenza 1 luglio 2016;
3. di modificare conseguentemente il rapporto di lavoro a tempo parziale già instaurato con la dipendente suddetta, con il rientro a tempo pieno, pari a n.36 ore settimanali, con attività lavorativa da distribuire su 5 giorni lavorativi, in modalità flessibile : dalle ore 7,00 alle ore 13,30 nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì, ed il mercoledì dalle ore 7,00 alle ore 13,30, con rientro pomeridiano dalle ore 14,00 alle ore 17,30;
4. di prendere atto che la suddetta modalità flessibile di articolazione dell’orario di lavoro a tempo pieno avviene a seguito di accordo e di espressione di parere favorevole del dirigente medico responsabile della struttura di assegnazione, U.O. di Pneumologia del Presidio Ospedaliero di Osimo, a decorrere dal 1 luglio 2016;
5. di procedere alla stipula di nuovo contratto individuale di lavoro per il rientro a tempo pieno della dipendente Marina Oncini;
6. di precisare che il costo derivante dall’adozione del presente provvedimento verra’ compresi nel Bilancio ASUR 2016 e seguenti;

7. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**

Ing. Maurizio Bevilacqua

**Per il parere infrascritto:**

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto verrà posto a carico del Bilancio ASUR e del Budget di Area Vasta anno 2016 e seguenti.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE  
(dott.Paolo Galassi)**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
U.O. BILANCIO  
(dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 04 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

***Normativa di riferimento***

- legge 23 dicembre 1996, n.662
- D.lgs. n.61/2000
- Art. 34 CCNL Comparto Sanità 20/09/2001
- Legge 6 agosto 2008, n.133
- L. 183/2010

***Motivazione***

La dipendente a tempo indeterminato Marina Oncini CPS Infermiera , cat.D, assunta in data 01/06/1985, a decorrere dal 01/06/2012 è stata ammessa al rapporto di lavoro part-time, con modalità di tipo verticale, per complessive n.30 ore settimanali, con determina DAV2 n.401 del 01/03/2012.

Con istanza presentata in data 30/05/2016, la dipendente di che trattasi in servizio presso la UOC di Pneumologia ambulatoriale del Presidio Ospedaliero di Osimo, ha chiesto la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da part-time come sopra descritto, a tempo pieno.

Il Dirigente medico responsabile della struttura di appartenenza della dipendente, contestualmente ha espresso parere favorevole, unitamente all'Infermiera Coordinatrice, sulla modalità flessibile prescelta, del rapporto a tempo pieno a n.36 ore settimanali articolate su 5 giornate lavorative, nel modo che segue:

nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì ore 7,00 - 13,30

nel giorno di mercoledì ore 7,00 – 13,30 e rientro pomeridiano dalle 14,00 alle 17,30

Ciò premesso, esistono i presupposti di legge e contrattuali per formalizzare il passaggio al rapporto di lavoro da part-time di tipo verticale, a 30 ore settimanali, a tempo pieno a n.36 ore settimanali e come sopra esplicitato.

***Esito dell'istruttoria:***

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*"; viste la DGRM n. 621 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 1372003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Univa Regionale", la determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la determina DAV N. 1308 del 03/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta n. 2"; si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato Marina Oncini, CPS infermiera, cat.D, a n.36 ore settimanali distribuite in modalità flessibile, con decorrenza 1 luglio 2016;
3. di modificare conseguentemente il rapporto di lavoro a tempo parziale già instaurato con la dipendente suddetta, con il rientro a tempo pieno, pari a n.36 ore settimanali, con attività lavorativa da distribuire su 5 giorni lavorativi, in modalità flessibile : dalle ore 7,00 alle ore 13,30 nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì, ed il mercoledì dalle ore 7,00 alle ore 13,30, con rientro pomeridiano dalle ore 14,00 alle ore 17,30;
4. di prendere atto che la suddetta modalità flessibile di articolazione dell'orario di lavoro a tempo pieno avviene a seguito di accordo e di espressione di parere favorevole del dirigente medico responsabile della struttura di assegnazione, U.O. di Pneumologia del Presidio Ospedaliero di Osimo, a decorrere dal 1 luglio 2016;
5. di procedere alla stipula di nuovo contratto individuale di lavoro per il rientro a tempo pieno della dipendente Marina Oncini;
6. di precisare che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento verterà compreso nel Bilancio ASUR 2016 e seguenti;
7. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento  
Il dirigente amministrativo  
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Personale  
(dott.ssa Lorella Pietrella)

**- ALLEGATI -**

*Nessun allegato.*