

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 563/AV2 DEL 29/04/2016**

**Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ARTT. 25 E SEGUENTI CCNL 3/11/2005. CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DOTT.SSA ROSSELLA MONTINI. DIRIGENTE MEDICO DI IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente responsabile della U.O.C. Controllo di Gestione, in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale svolta dalla Dr.ssa Rossella Montini, Dirigente Medico a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo assegnata al Dipartimento di Prevenzione di questa Area Vasta n. 2, - U.O.C. di Igiene e Sanità Pubblica - sede di Ancona, titolare dell'incarico professionale ex art. 27 comma 1 lett. d) del CCNL 8.6.2000, la cui scadenza al termine del primo quinquennio è avvenuta in data 31/05/2015;
3. di conferire, a ratifica, alla Dott.ssa Rossella Montini, un incarico di natura professionale all'interno dell'U.O.C. di Igiene e Sanità Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, comma 1 lett.c) del CCNL 8.06.2000 denominato "Funzioni di carattere assistenziale, di verifica e controllo nell'ambito delle attività del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica", con decorrenza **01/06/2015**, fino alla riorganizzazione dell'assetto della Dirigenza Medica e Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni cadenti il **31/05/2018**;
4. di corrispondere alla dott.ssa Rossella Montini, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6/05/2010, II biennio economico 2009 -2010, per i dirigenti con anzianità

- di servizio compresa nella fascia tra 5 e 15 anni, con decorrenza dal **01/06/2015** (primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito ex art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000, secondo biennio economico 2000-2001);
5. di dare atto che il maggior costo derivante dall'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'anno 2015 è pari ad Euro 6.362,87 (di cui euro 1.255,82 per oneri ed euro 400,09 per IRAP), lordo annuo e comprensivo di tredicesima mensilità;
  6. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con la Dott.ssa Rossella Montini;
  7. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
  8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

**Per il parere infrascritto:**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto sarà imputato nei conti economici di pertinenza del Bilancio ASUR 2015 e degli anni successivi.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.**  
**CONTROLLO DI GESTIONE**  
**(dott. Paolo Galassi)**

**IL DIRIGENTE**  
**della U.O. BILANCIO**  
**(dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 05 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

## **- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

### **U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

#### ***Normativa di riferimento***

- Artt.26 e 28 del CCNL 03/11/2005 area Medica e Veterinaria;
- D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 avente ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010, art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- D.G.R.M. n. 423 del 07/04/2014 ad oggetto: “*Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza sanitaria*”;
- Linee di indirizzo ASUR impartite con nota n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale*”;
- Determina n. 752 ASUR/DG dell’11/11/2014 ad oggetto: “*Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e recava degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria*”.

#### ***Motivazione***

In data 21 Marzo 2016, si è riunito il Collegio tecnico, costituito con determina dirigenziale n. 331/AV2 del 05/03/2014, preposto alla valutazione di seconda istanza dei Dirigenti medici di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, tra cui la Dott.ssa Rossella Montini, dirigente medico a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo assegnato al Dipartimento di Prevenzione di questa Area Vasta n. 2 - U.O.C. di Igiene e Sanità Pubblica della sede di Ancona.

La Giunta regionale delle Marche, in data 7/04/2014, ha approvato con DGRM n.423/2014, un protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del SSR e le OO.SS dell’area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: “*al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l’incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall’art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta va attribuita l’indennità di fascia superiore...*”

Sulla base pertanto, del citato protocollo, approvato in data 7/04/2014 con DGRM 423/2014, tenuto conto altresì delle linee di indirizzo e coordinamento emanate in materia dal Direttore Generale dell’ASUR con nota n.15556 del 18/07/2014, con cui si prende atto che “*il citato protocollo introduce, quale elemento innovativo, l’obbligo da parte dell’amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l’incarico ex art.27 lett.c) e, il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall’art.12 del CCNL 6/05/2010, II b. e., nella misura annua di Euro.....*”, si ritiene, in presenza dei requisiti e delle condizioni contrattuali sopra descritte, compresa la verifica tecnica positiva

del Collegio preposto, di dover attribuire alla dott.ssa Rossella Montini, Dirigente medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, su proposta del dirigente responsabile dell'Unità Operativa di assegnazione, dell'incarico di natura professionale ex art.27, c.1, lett.c) del CCNL 8.06.2000, denominato "Funzioni di carattere assistenziale, di verifica e controllo nell'ambito delle attività del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica", **con decorrenza 01/06/2015**, fino alla riorganizzazione dell'assetto della Dirigenza Medica e Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni **cadenti il 31/05/2018**.

L'esperienza professionale maturata (5 anni complessivi di servizio a tempo determinato e indeterminato) dalla dott.ssa Montini è altresì utile ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6.05.2010 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, con decorrenza 01/01/2015, dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito, ai sensi dell'art.5, c.6 del CCNL 8.06.2000, II biennio economico 2000 – 2001.

#### **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*"; viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "*DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni*" e la determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*"; si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale svolta dalla Dr.ssa Rossella Montini, Dirigente Medico a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo assegnato al Dipartimento di Prevenzione di questa Area Vasta n. 2, - U.O.C. di Igiene e Sanità Pubblica - sede di Ancona, titolare dell'incarico professionale ex art. 27 comma 1 lett. d) del CCNL 8.6.2000, la cui scadenza al termine del primo quinquennio è avvenuta in data 31/05/2015;
3. di conferire, a ratifica, alla Dott.ssa Rossella Montini, un incarico di natura professionale all'interno dell'U.O.C. di Igiene e Sanità Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, comma 1 lett.c) del CCNL 8.06.2000 denominato "Funzioni di carattere assistenziale, di verifica e controllo nell'ambito delle attività del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica", con decorrenza **01/06/2015**, fino alla riorganizzazione dell'assetto della Dirigenza Medica e Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni cadenti il **31/05/2018**;
4. di corrispondere alla dott.ssa Rossella Montini, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6/05/2010, II biennio economico 2009 -2010, per i dirigenti con anzianità di servizio compresa nella fascia tra 5 e 15 anni, con decorrenza dal **01/06/2015** (primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito ex art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000, secondo biennio economico 2000-2001);

5. di dare atto che il maggior costo derivante dall'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'anno 2015 è pari ad Euro 6.362,87 (di cui euro 1.255,82 per oneri ed euro 400,09 per IRAP), lordo annuo e comprensivo di tredicesima mensilità;
6. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con la Dott.ssa Rossella Montini;
7. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento  
Il Dirigente Amministrativo  
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Personale  
(dott.ssa Lorella Pietrella)

**- ALLEGATI -**

*Nessun allegato.*