

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 284/AV2 DEL 04/03/2016

Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL DIRIGENZA MEDICO/VET. 3/11/2005 ASSEGNAZ. INCARICHI DIRIGENZ.LI DI NATURA PROF.LE DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA: MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE - AFFERENTI IL POU DI JESI

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Prendere atto dell’*esito positivo* della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell’attività professionale svolta dai dirigenti medici – *disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione*, in servizio presso l’UOC di *Medicina Fisica e Riabilitazione* del POU dell’Area Vasta 2 di Jesi, effettuata in data 23/10/2015 dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 609/AV2 del 12/5/2015, così come si evince dai rispettivi verbali, sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa;
3. Conferire, ai dirigenti medici sottoindicati, per gli effetti della procedura di valutazione, gli incarichi dirigenziali, *di natura professionale*, ai sensi dell’art. 27 comma 1) lett. c) del CCNL 8/6/2000, con la decorrenza a fianco indicata e fino alla riorganizzazione dell’assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo di anni tre*:

cognome nome del dirigente valutato		Denominazione e tipologia incarico	decorrenza incarico
Branchini	Walter	“Responsabile per le attività riabilitative ambulatoriali dedicate (Linfedema,	1°/4/2015

		<i>dismorfismi del rachide. Esiti di patologie neurologiche) presso Osp. Murri” ex art. 27 c.1 lett. c) equip. del ccnl 8/6/2000</i>	
<i>Brizzi</i>	<i>Alessandro</i>	<i>“Responsabile per le attività riabilitative su degenti presso i Presidi Osp.e in particolare presso la Neuroriabilitaz.” ex art. 27 c.1 lett. c) equip. del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/5/2014</i>
<i>Lorenzetti</i>	<i>Rossana</i>	<i>“Responsabile dell’attività riabilitativa ambulatoriale e del Centro per le disfunzioni pelvi-perineali” ex art. 27 c.1 lett. c) profesional del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/4/2014</i>
<i>Renzi</i>	<i>Claudia</i>	<i>“Responsabile dell’attività riabilitativa territoriale e dell’ambulatorio dedicato ai soggetti con disfagia” ex art. 27 c.1 lett. c) equip. del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/4/2014</i>

4. Dare atto che il *dr. Branchini Walter* ed il *dr. Brizzi Alessandro*, hanno terminato, rispettivamente in data 31/3/2015 e 28/2/2015, il I° quinquennio di servizio a tempo indeterminato, ma entrambi sono in regime di rapporto di lavoro “non esclusivo”, pertanto, non è applicabile ad essi la normativa che prevede l’adeguamento stipendiale in relazione alla retribuzione di posizione minima contrattuale ed alla fascia di esclusività (di cui all’art.12 comma 3 lett. a) dell CCNL II° biennio economico 2000/2001), agli stessi è applicabile il trattamento economico previsto dall’art. 43 del CCNL 3/11/2005;
5. Corrispondere, con decorrenza 1°/5/2014, alla *dr.ssa Lorenzetti Rossana*, (in applicazione del protocollo di intesa recepito con DGRM n.423 del 7/4/2014) la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l’esperienza professionale richiesta in data 1°/4/2014);
6. Dare atto che l’onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività alla *dr.ssa Lorenzetti Rossana*, quantificato, per l’anno 2014, in € 5.295,33 lordi annui + oneri (per € 1.862,90) e per l’anno 2015, in € 7.648,81 lordi annui + oneri (per € 2.690,85) sarà considerato tra gli accantonamenti per costi del personale – anno 2015 e andrà registrato al conto “Fondo per oneri da liquidare al personale” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2015;
7. Corrispondere, con decorrenza 1°/3/2015, alla *dr.ssa Lorenzetti Rossana*, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall’art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l’esperienza professionale richiesta dalla normativa contrattuale vigente (anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità);
8. Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/3/2015, alla *dr. Lorenzetti Rossana*, pari ad € 3.053,16 annui lordi + oneri (per € 1.074,10) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009, il cui ammontare è stato quantificato con determina n.856/AV2 del 23/6/2015;
9. Corrispondere, alla *dr.ssa Renzi Claudia*, con decorrenza 1°/4/2014 (primo giorno del mese successivo al riconoscimento del beneficio previsto per l’anzianità di servizio pari ad anni 5 computando sia il servizio a tempo determinato che indeterminato) la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;

10. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla *dr.ssa Renzi Claudia*, quantificato, per l'anno 2014, in € 5.883,70 lordi annui + oneri (per € 2.069,88) e per l'anno 2015, in € 7.648,81 lordi annui + oneri (per € 2.690,85) sarà considerato tra gli accantonamenti per *costi del personale – anno 2015* e andrà registrato al conto “*Fondo per oneri da liquidare al personale*” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2015;
11. Corrispondere, con decorrenza 1°/4/2014, alla *dr.ssa Renzi Claudia*, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);
12. Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/4/2014, alla *dr.ssa Renzi Claudia*, pari ad € 2.775,60 annui lordi + oneri (per € 976,45) - per l'anno 2014 – e pari ad € 3.608,28 + oneri (per € 1.269,39) per l'anno 2015 - trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009, il cui ammontare è stato quantificato con determina n.856/AV2 del 23/6/2015;
13. Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con i dirigenti medici sottoposti a procedura di verifica e valutazione, dei contratti individuali di lavoro inerenti gli incarichi dirigenziali conferiti in esecuzione del presente atto;
14. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
15. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che i costi derivanti dall'adozione del presente atto saranno imputati nei conti economici di competenza del Bilancio Asur 2015, come riportato analiticamente nel documento istruttorio.

U.O. Controllo di Gestione Il Dirigente Responsabile <i>Dott. Paolo Galassi</i>	U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile <i>Dott.ssa Antonella Casaccia</i>
--	---

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/veterinaria del 3/11/2005;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”;
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”.

Motivazione:

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*”, divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013. La Giunta Regione delle Marche, con la citata deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010.

In particolare con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9 comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che “*sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*”, tra i quali sono annoverati “*il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico prof.le a seguito dell’equiparazione....”*.

La Giunta Regione Marche ha approvato, con DGRM n.423 del 7/4/2014, un protocollo d’intesa con gli enti del SSR e le OO.SS dell’area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: “al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l’incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000.

Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall’art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta va attribuita l’indennità di fascia superiore...”.

La Direzione Generale Asur, con nota prot. n.15556 del 18/7/2014, ha emanato delle linee di indirizzo e coordinamento in relazione al protocollo, approvato con DGRM 423/2014. Nella citata nota si prende atto che: “*il protocollo del 7/4/2014 introduce quale elemento innovativo, l’obbligo da parte dell’amministrazione, al*

compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art. 27 c. 1 lett. c) del CCNL 8/6/2000 e il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività, previsto dall'art. 12 del CCNL sottoscritto in data 6/05/2010...omissis..”.

L'art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....
“Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a): di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio; ovvero lett c) dei dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività”.

L'art.28 comma 2 lett. a) del CCNL 3/11/2005 dispone che l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico, per i dirigenti di struttura complessa o semplice, alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico. Per gli altri dirigenti realizza la condizione per la conferma o il conferimento di nuovi incarichi di pari o maggior rilievo professionale ed economico o di struttura semplice.

In data 23/10/2015 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 609/AV2 del 12/5/2015, preposto alla valutazione di II° istanza dei *dirigenti medici – disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione*, in servizio a tempo indeterminato presso l'UOC *Medicina Fisica e Riabilitazione di Jesi*, i cui incarichi dirigenziali, conferiti ai sensi dell'art.27 comma 1) lett. d) del CCNL 8/6/2000 che avevano terminato il primo quinquennio di servizio (*utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all'art.12 comma 3 lett. a) dell CCNL II° biennio economico 2000/2001*).

Visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata per i *dirigenti medici – disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione*, in servizio a tempo indeterminato presso l'UOC *Medicina Fisica e Riabilitazione di Jesi*, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico riunitosi in data 23/10/2015, come si evince dai relativi verbali sottoscritti in pari data e depositati agli atti di questa Unità Operativa.

Il *Responsabile dell'UOC Medicina Fisica e Riabilitazione* dell'Area Vasta n.2, *dr.ssa Marinella Baroni*, tenuto conto dell'esito positivo della procedura di valutazione effettuata, ha comunicato, a questa Unità Operativa responsabile delle istruttoria procedimentale, la tipologia degli incarichi da assegnare ai dirigenti medici, sottoposti alla procedura di verifica e valutazione ex art. 25 e segg. del CCNL 3/11/2005.

Gli incarichi predetti vengono conferiti, con le decorrenze indicate nella parte dispositiva del presente provvedimento, fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza sanitaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il limite massimo di *anni tre*.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto “*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*”; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*”; la determina del Direttore AV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “*Insedimento dell'Ing.Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*” si propone l'adozione del seguente *schema di Determina*:

1. Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell'attività professionale svolta dai dirigenti medici – *disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione*, in servizio presso l'UOC di *Medicina Fisica e Riabilitazione* del POU dell'Area Vasta 2 di Jesi, effettuata in

data 23/10/2015 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 609/AV2 del 12/5/2015, così come si evince dai rispettivi verbali, sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa;

2. Conferire, ai dirigenti medici sottoindicati, per gli effetti della procedura di valutazione, gli incarichi dirigenziali, *di natura professionale*, ai sensi dell'art. 27 comma 1) lett. c) del CCNL 8/6/2000, con la decorrenza a fianco indicata e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo di anni tre*:

cognome nome del dirigente valutato		Denominazione e tipologia incarico	decorrenza incarico
Branchini	Walter	"Responsabile per le attività riabilitative ambulatoriali dedicate (Linfedema, distrofismi del rachide. Esiti di patologie neurologiche) presso Osp. Murri" ex art. 27 c.1 lett. c) equip. del ccnl 8/6/2000	1°/4/2015
Brizzi	Alessandro	"Responsabile per le attività riabilitative su degenti presso i Presidi Osp.e in particolare presso la Neuroriabilitaz." ex art. 27 c.1 lett. c) equip. del ccnl 8/6/2000	1°/5/2014
Lorenzetti	Rossana	"Responsabile dell'attività riabilitativa ambulatoriale e del Centro per le disfunzioni pelvi-perineali" ex art. 27 c.1 lett. c) profesional del ccnl 8/6/2000	1°/4/2014
Renzi	Claudia	"Responsabile dell'attività riabilitativa territoriale e dell'ambulatorio dedicato ai soggetti con disfagia" ex art. 27 c.1 lett. c) equip. del ccnl 8/6/2000	1°/4/2014

3. Dare atto che il *dr. Branchini Walter* ed il *dr. Brizzi Alessandro*, hanno terminato, rispettivamente in data 31/3/2015 e 28/2/2015, il *1° quinquennio di servizio a tempo indeterminato*, ma entrambi sono in regime di rapporto di lavoro "*non esclusivo*", pertanto, *non è applicabile* ad essi la normativa che prevede l'adeguamento stipendiale in relazione alla retribuzione di posizione minima contrattuale ed alla fascia di esclusività (di cui *all'art.12 comma 3 lett. a) dell CCNL II° biennio economico 2000/2001*), agli stessi è applicabile il trattamento economico previsto dall'art. 43 del CCNL 3/11/2005;
4. Corrispondere, con decorrenza 1°/5/2014, alla *dr.ssa Lorenzetti Rossana*, (in applicazione del protocollo di intesa recepito con DGRM n.423 del 7/4/2014) la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta in data 1°/4/2014);
5. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla *dr.ssa Lorenzetti Rossana*, quantificato, per l'anno 2014, in € 5.295,33 lordi annui + oneri (per € 1.862,90) e per l'anno 2015, in € 7.648,81 lordi annui + oneri (per € 2.690,85) sarà considerato tra gli accantonamenti per *costi del personale – anno 2015* e andrà registrato al conto "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2015;
6. Corrispondere, con decorrenza 1°/3/2015, alla *dr.ssa Lorenzetti Rossana*, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa contrattuale vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);

7. Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/3/2015, alla dr. Lorenzetti Rossana, pari ad € 3.053,16 annui lordi + oneri (per € 1.074,10) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009, il cui ammontare è stato quantificato con determina n.856/AV2 del 23/6/2015;
8. Corrispondere, alla dr.ssa Renzi Claudia, con decorrenza 1°/4/2014 (primo giorno del mese successivo al riconoscimento del beneficio previsto per l'anzianità di servizio pari ad anni 5 computando sia il servizio a tempo determinato che indeterminato) la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;
9. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dr.ssa Renzi Claudia, quantificato, per l'anno 2014, in € 5.883,70 lordi annui + oneri (per € 2.069,88) e per l'anno 2015, in € 7.648,81 lordi annui + oneri (per € 2.690,85) sarà considerato tra gli accantonamenti per costi del personale – anno 2015 e andrà registrato al conto “Fondo per oneri da liquidare al personale” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2015;
10. Corrispondere, con decorrenza 1°/4/2014, alla dr.ssa Renzi Claudia, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità);
11. Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/4/2014, alla dr.ssa Renzi Claudia, pari ad € 2.775,60 annui lordi + oneri (per € 976,45) - per l'anno 2014 - e pari ad € 3.608,28 + oneri (per € 1.269,39) per l'anno 2015 - trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009, il cui ammontare è stato quantificato con determina n.856/AV2 del 23/6/2015;
12. Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con i dirigenti medici sottoposti a procedura di verifica e valutazione, dei contratti individuali di lavoro inerenti gli incarichi dirigenziali conferiti in esecuzione del presente atto;
13. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
14. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il responsabile della fase istruttoria
(dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile
(dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato