

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1815/AV2 DEL 30/12/2016**

**Oggetto: Progressione economica orizzontale per il personale del Comparto, in esecuzione del CCIA recepito con determina n. 888/AV2 del 11/07/2016. Ammissione ed esclusione candidati – graduatoria e determinazioni conseguenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Dirigente U.O. Gestione Economico Finanziaria e del Dirigente Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Ammettere, alla selezione interna per la progressione economica orizzontale per l’attribuzione delle fasce retributive superiori in favore dei dipendenti del Comparto dell’Area Vasta 2, indetta con determina n. 1001/AV2 del 04/08/2016 i dipendenti individuati nell’elenco allegato al presente atto e di cui forma parte integrante e sostanziale con i punteggi provvisori a fianco indicati (all. 1);
3. Non ammettere alla procedura di che trattasi i dipendenti individuati nell’elenco (all. n. 2), contenente le motivazioni dell’esclusione, unito al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
4. Dare mandato alla UOC Gestione Personale di notificare l’esclusione dalla partecipazione alla presente selezione i candidati di cui all’all. n. 2;
5. Riservarsi di trasmettere le eventuali richieste presentate dai candidati di riesame o di rettifica del proprio punteggio all’apposita Commissione di Valutazione;
6. Dare atto che entro 45 giorni dalla prima pubblicazione la graduatoria s’intende definitiva e valida per l’attribuzione della fascia superiore a decorrere dall’anno 2015 e fino a conclusione della stessa per un massimo di anni tre, come stabilito all’art. 4 del CCIA;
7. Dare atto che dall’adozione della presente determina non deriva alcun onere di spesa a carico di questa Area Vasta 2 e del Bilancio ASUR;

8. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
9. Trasmette il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

.....

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Personale, attestano dall'adozione del presente atto non derivano costi per questa Area Vasta 2.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
Dott. Paolo Galassi

U.O. Gestione Economico Finanziaria  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 125 pagine di cui n. 120 pagine di allegati in formato cartaceo pubblicati in .pdf che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE)**

**Normativa di riferimento**

- CCNL Area Comparto 07/04/1999;
- CCNL 2006/2009
- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. art. 23;
- Legge 23/12/2014 n. 190;
- Determina ASURDG n. 379/2015 "Piano della Performance 2015-2017. Adozione".
- Determina ASURDG n. 175/2016 "Piano della Performance 2016-2018. Adozione".
- Determina del Direttore di Area Vasta 2 n. 888 del 11/07/2016 "Recepimento Accordo Integrativo Progressione Orizzontale Personale Area Comparto";
- Determina del Direttore di Area Vasta 2 n. 1001 del 04/08/2016 "Avviso Progressioni Economiche Orizzontali Personale del Comparto Area Vasta 2";
- Determina del Direttore di Area Vasta 2 n. 1301 del 07/10/2016 "Determinazione definitiva Fondi Contrattuali Anno 2015 e provvisoria anno 2016 Aree Contrattuali Comparto e Dirigenza."

**Motivazione**

Gli artt. 30 e 35 del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 prevedono che la progressione economica orizzontale si attivi con la stipulazione del contratto collettivo integrativo nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 10 CCNL Comparto 10/04/2008 e che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 888/AV2 del 11/07/2016 è stato recepito l'accordo integrativo "Progressione Orizzontale Personale Area Comparto" dell'Area Vasta 2, nel quale previa ricognizione delle disponibilità presenti nel fondo contrattuale, è stata stabilita l'attribuzione, con effetto dal 01/01/2015, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza al personale del Comparto in possesso dei requisiti ivi previsti previa apposita selezione e relativa graduatoria valida per anni tre.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 1001/AV2 del 04/08/2016 è stato indetto avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale in favore dei dipendenti del Comparto dell'Area Vasta 2.

Il predetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio informatico e nelle sezioni News e Primo Piano dell'Area Vasta 2 dal 04/08/2016 con scadenza dei termini per la presentazione delle domande in data 30/09/2016.

L'avviso in parola prevedeva, in linea con le disposizioni del Contratto Integrativo di Lavoro del Comparto per la progressione orizzontale i seguenti requisiti di ammissione:

1. Essere dipendenti a tempo indeterminato presso l'Area Vasta 2 alla data del 01/01/2015;
2. Essere in possesso di un'anzianità di servizio a tempo indeterminato nel SSN di 4 anni alla data del 31/12/2014;
3. Permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31/12/2014
4. Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti al 31/12/2014.

Nell'ambito del predetto avviso sono pervenute complessivamente n. 2767 istanze di partecipazione.

La UOC Gestione Personale ha provveduto alla verifica dei requisiti, delle formalità previsti e al rispetto del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione al fine di procedere all'ammissione dei candidati e a trasmettere l'elenco e tutta la documentazione inerente alla Commissione di Valutazione al fine della predisposizione della graduatoria definitiva, così come disposto dall'avviso in parola.

Dall'esame delle domande di partecipazione e dalla relativa documentazione agli atti, risulta quanto segue:

-n. 2726 candidati ammessi in quanto in possesso dei requisiti e delle formalità previsti nel richiamato avviso il cui elenco viene allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (all. n. 1);

n. 41 candidati non ammessi in quanto privi dei requisiti richiesti e delle formalità dall'avviso e/o le cui istanze sono state presentate oltre il termine perentorio del 30/09/2016 e il cui elenco viene allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (all. n. 2).

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 1301/AV2 del 07/10/2016 questa Amministrazione ha proceduto, tra l'altro, alla determinazione, ai sensi dell'art. 10 del CCNL Comparto 10/04/2008, del fondo per il finanziamento delle fasce retributive.

**Dare atto che** dall'adozione della presente determina non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio ASUR;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito

**Esito dell'istruttoria:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di ammettere, alla selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive superiori in favore dei dipendenti del Comparto dell'Area Vasta 2, indetta con determina n. 1001/AV2 del 04/08/2016 i dipendenti individuati nell'elenco allegato al presente atto e di cui forma parte integrante e sostanziale con i punteggi provvisori a fianco indicati (all. 1);
3. Di non ammettere alla procedura di che trattasi i dipendenti individuati nell'elenco (all. n. 2), contenente le motivazioni dell'esclusione, unito al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
4. Di riservarsi di trasmettere le eventuali richieste presentate dai candidati di riesame o di rettifica del proprio punteggio all'apposita Commissione di Valutazione;
5. Di dare atto che entro 45 giorni dalla prima pubblicazione la graduatoria s'intende definitiva e valida per l'attribuzione della fascia superiore a decorrere dall'anno 2015 e fino a conclusione della stessa per un massimo di anni tre, come stabilito all'art. 4 del CCIA;
6. Di dare atto che dall'adozione della presente determina non deriva alcun onere di spesa a carico di questa Area Vasta 2 e del Bilancio ASUR;
7. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Responsabile  
Dott.ssa Lorella Pietrella

.....  
**- ALLEGATI -**

n. 2 elenchi.