

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 1702/AV2 DEL 20/12/2016

Oggetto: PRESA D'ATTO OPZIONE PER RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO – DOTT. BENEDETTI FERDINANDO – DIRIGENTE PSICOLOGO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell’opzione esercitata con nota acquisita al prot. n.202857 del 30/11/2016, integrata dalla nota acquisita al prot. n.204404 del 2/12/2016, dal dott. Ferdinando Benedetti, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, dipendente dell’Area Vasta 2, Distretto n.7 di Ancona, sede di Osimo, per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo ai sensi e nei termini della legge 138/2004, produttiva degli effetti giuridico economici di cui all’art.12 del CCNL 3/11/2005 con decorrenza 01/01/2017;
3. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell’art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con il dott. Ferdinando Benedetti, con l’ inserimento della clausola di non esclusività del rapporto di lavoro e con adeguamento del trattamento economico e normativo, a seguito dell’opzione esercitata nei termini di legge;
4. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua**

Per il parere infrascritto:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio ASUR 2017.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE
CONTROLLO DI GESTIONE
(dott. Paolo Galassi)**

**IL DIRIGENTE
U.O. BILANCIO
(dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 04 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE PERSONALE

Normativa di riferimento

- art. 15 quater D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- art. 2 septies Legge 26/05/2004 n.138;
- Artt. 10 e 12 CCNL 3/11/2005 area SPTA.

Motivazione

Il combinato disposto dell'art.15 quater del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 2 septies della Legge n.138 del 26/05/2004, prevede la possibilità, per i dirigenti del ruolo sanitario già a rapporto esclusivo, previa richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo, secondo quanto previsto dall'art.10, comma 2 del CCNL 3 novembre 2005,

Gli artt. 10 e 12 del CCNL 3 novembre 2005 regolano gli effetti del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa; in particolare l'art.12, comma 2, reca la disciplina e gli effetti dell'opzione dei dirigenti per il rapporto non esclusivo, con riguardo all'indennità di esclusività, alla retribuzione di posizione e di risultato, mentre l'art.10 delinea le caratteristiche del rapporto di lavoro ed il termine per effettuare le opzioni (30 novembre di ogni anno, con effetti giuridico economici dal 1 gennaio dell'anno successivo all'opzione).

Il dott. Ferdinando Benedetti, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, in servizio presso il Distretto n.7 di Ancona – sede di Osimo, dell'Area Vasta n.2 di Fabriano, con nota ID n.202857 del 30/11/2016, come integrata dalla nota ID n.204404 del 27/12/2016, ha chiesto il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo.

Ciò premesso, sussistono le condizioni di legge per costituire il rapporto di lavoro non esclusivo con il dott. Ferdinando Benedetti, attribuendo alla stesso il trattamento economico spettante al dirigente sanitario con rapporto non esclusivo, richiamato dall'art.12, comma 2 del CCNL 3/11/2005 area dirigenza SPTA, con conseguente interdizione dall'esercizio della libera professione intramuraria, con effetto a decorrere dal 1/01/2017.

L'approvazione della presente proposta non comporta oneri a carico del bilancio ASUR e, gli effetti del passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza 1/01/2017, comportano, dalla stessa data, un risparmio aziendale in quanto cessa, tra l'altro, di essere corrisposta l'indennità di esclusività.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; "; viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2"; si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'opzione esercitata con nota acquisita al prot. n.202857 del 30/11/2016, integrata dalla nota acquisita al prot. n.204404 del 2/12/2016, dal dott. Ferdinando Benedetti, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, dipendente dell'Area Vasta 2, Distretto n.7 di

Ancona, sede di Osimo, per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo ai sensi e nei termini della legge 138/2004, produttiva degli effetti giuridico economici di cui all'art.12 del CCNL 3/11/2005 con decorrenza 01/01/2017;

3. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con il dott. Ferdinando Benedetti, con l' inserimento della clausola di non esclusività del rapporto di lavoro e con adeguamento del trattamento economico e normativo, a seguito dell'opzione esercitata nei termini di legge;
4. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
Il dirigente amministrativo
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.