

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 2/AV2 DEL 07/01/2016

**Oggetto: SIG.RA TERESITA GAVINA – AUS. SPEC.TO CAT. A - A TEMPO
INDETERMINATO- PENSIONE DIRETTA DI VECCHIAIA CON APPLICAZIONE DEL
CUMULO, AI SENSI DELLA LEGGE 228/2012**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio - in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;
2. Collocare a riposo per pensione di vecchiaia in regime di cumulo con decorrenza dal **01 Giugno 2016** la Sig.ra **TERESITA GAVINA** dipendente a tempo indeterminato della Asur- Area Vasta n. 2 di Fabriano in qualità di **Ausiliario Spec.to Cat. A**
3. Il presente atto non comporta oneri per questa Asur – Area Vasta 2 -.
4. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Il Dirigente
Dott.ssa Lorella Pietrella

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. Bilancio e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici per l'Azienda

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C Gestione Personale)**

Premesso che

con Determina n. 254 del 06.05.2009 si procedeva a trattenere in servizio la dipendente Sig.ra Teresita Gavina - Aus. Spec.to Cat. A a tempo indeterminato - fino al compimento del 65° anno di età ai sensi dell'art. 6 del D. L. 791/81 come modificato dalla Legge 54/82

con successiva Determina n. 1317/AV2 del 29.08.2014 si è proceduto al mantenimento in servizio della suddetta al fine di permettere all'interessata di optare per l'istituto del cumulo ai sensi della L. 228/2012, così come esplicitato nel documento istruttorio della stessa determina

Considerato che la normativa vigente, interpretata autenticamente da circolari della Funzione Pubblica, ultima in ordine di tempo la n. 2 /2015, prevede, tra le ipotesi di prosecuzione del rapporto di lavoro ancora possibili, il mancato raggiungimento del minimo contributivo previsto per l'accesso a pensione, ed in particolare prevede al punto 2.3.1 "che se il totale dei venti anni, previsto dall'art. 24. comma 7, del citato decreto legge n. 201 del 2011, è raggiunto attraverso la somma di anzianità contributive relative a diverse gestioni previdenziali, il dipendente potrà accedere all'istituto ...-omissis-... del cumulo contributivo, di cui all'art. 1, commi 238-248 della legge 24/12/2012 n. 228,

Preso atto che ad oggi l'accesso alla pensione di vecchiaia in regime di cumulo si perfeziona:

- al raggiungimento dei requisiti anagrafici e contributivi previsti dall' art. 24, comma 6 della L. 214/2011;
- con tutti i periodi interi non coincidenti accreditati presso le diverse gestioni assicurative
- senza diritto autonomo al trattamento pensionistico in nessuna delle forme assicurative oggetto del regime di cumulo;
- senza alcuna titolarità di trattamenti pensionistici diretti presso una delle gestioni interessate al cumulo

Verificato che dall'esame del fascicolo personale risulta che la Sig.ra Teresita Gavina alla data del 26.05.2016 avrà maturato tutti i requisiti sopraelencati

Richiamato l'art. 37 c. 1 lett. a) del CCNL 01.09.1995 che testualmente recita: " ...- omissis-... la cessazione del rapporto di lavoro indeterminato ...-omissis-... ha luogo per il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente....-omissis-..." e letto l'art. 38, c. 2 che testualmente recita: "Nel caso di cui all'art. 37, c. 1 lett. a), la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età senza l'obbligo per l'azienda o ente di dare il preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva"

Si ritiene di collocare a riposo d'ufficio per limiti di età la sig.ra Gavina a far data dal **01.06.2016**

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema determina:

1. di collocare a riposo per pensione di vecchiaia in regime di cumulo con decorrenza dal **01 Giugno 2016** la Sig.ra **TERESITA GAVINA** dipendente a tempo indeterminato della Asur- Area Vasta n. 2 di Fabriano in qualità di **Ausiliario Spec.to Cat. A**
2. Il presente atto non comporta oneri per questa Asur – Area Vasta 2 -.
3. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott.ssa Mascia Raggi)

- ALLEGATI -
Nessun allegato