

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 959/AV2 DEL 22/07/2016**

Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL DIRIGENZA SANITARIA 3/11/2005 E ASSEGNAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI DIRIGENTI PSICOLOGI/PEDAGOGISTI – DISTRETTO N.5 E S.T.D.P. JESI – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Prendere atto dell’*esito positivo* della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell’attività professionale svolta dai dirigenti psicologi/pedagogisti, in servizio presso l’Area Vasta 2 di Jesi, effettuata in data 11/12/2015 dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n.331/AV2 del 5/3/2015, così come si evince dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa;
- 3) Conferire, per gli effetti della procedura di valutazione e a ratifica, ai sottoindicati dirigenti psicologi/pedagogisti, gli incarichi dirigenziali, *di natura professionale* ai sensi dell’art. 27 comma 1) lett. c) del CCNL 8/6/2000), con le decorrenze a fianco indicate e fino alla riorganizzazione dell’assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo* di anni tre:

<i>cognome nome del dirigente valutato</i>	<i>Denominazione e tipologia incarico</i>	<i>decorrenza incarico</i>
Bonci	Maria Rosaria	“Consultorio-valutazione, diagnosi, psicoterapia e gestione dei percorsi assistenziali relativi ai minori.

		<i>Consulenza alla famiglia, al singolo e alla coppia- Area sud” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	
<i>Iencinella</i>	<i>Ingrid</i>	<i>“UMEA- valutazione, diagnosi, terapia. Responsabile dei percorsi assistenziali relativi alle persone adulte in situazioni di disabilità – Area nord” ex art. 27 c.1 lett. c) equip.del ccnl 8/6/2000</i>	<i>17/5/2015</i>
<i>Mancia</i>	<i>Maria Anna</i>	<i>“Consultorio-valutazione, diagnosi, psicoterapia e gestione dei percorsi assistenziali relativi ai minori. Consulenza alla famiglia, al singolo e alla coppia – Area sud” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/3/2011</i>
<i>Mancia</i>	<i>Maria Gisella</i>	<i>“UMEE –valutazione professionale e interventi specifici nella gestione dei percorsi assistenziali relativi ai minori in situazioni di disabilità” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/3/2011</i>
<i>Pierpaoli</i>	<i>Maria Carla</i>	<i>“UMEA- valutazione, diagnosi, terapia. Responsabile dei percorsi assistenziali relativi alle persone adulte in situazioni di disabilità – Area sud” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/3/2011</i>
<i>Rossetti</i>	<i>Riccarda</i>	<i>“Preso in carico pazienti con figli minorenni + alcolologia e prevenzione” ex art. 27 c.1 lett. c) equip.del ccnl 8/6/2000</i>	<i>16/4/2015</i>

- 4) Corrispondere, con decorrenza 16/4/2015, alla dr.ssa Rossetti Riccarda, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall’art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria 6/5/2010 avendo maturato l’esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);
- 5) Dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto 4) per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata alla dr.ssa Rossetti Riccarda, pari ad € 3.024,12 (+ oneri € 719,04 ed Irap per € 257,05) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art.8 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009;
- 6) Corrispondere, con decorrenza 17/5/2015, alla dr.ssa Iencinella Ingrid, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall’art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria 6/5/2010 avendo maturato l’esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);
- 7) Dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto 6) per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata alla dr.ssa Iencinella Ingrid, pari ad € 2.655,03 (+ oneri € 631,89 ed Irap per € 225,67) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art.8 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009;
- 8) Corrispondere alla dr.ssa Rossetti Riccarda, con decorrenza 1°/5/2015 (primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta), la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;
- 9) Dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività alla dr.ssa Rossetti Riccarda, per l’anno 2015, pari ad € 2.766,60 (+oneri per € 658,45 ed Irap per € 235,16) fa carico al “Fondo per oneri da liquidare al personale” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016;

- 10) Corrispondere alla *dr.ssa Iencinella Ingrid*, con decorrenza 1°/6/2015 (primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;
- 11) Dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla *dr.ssa Iencinella Ingrid*, per l'anno 2015, pari ad € 2.459,20 (+oneri per €585,28 ed Irap per € 209,03) fa carico al "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016;
- 12) Precisare che l'attribuzione degli incarichi dirigenziali alla *dr.ssa Bonci Maria Rosaria, Mancina Maria Anna, Mancina Maria Gisella e Pierpaoli Maria Carla* non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio aziendale;
- 13) Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con i dirigenti psicologi/pedagogisti sottoposti a procedura di verifica e valutazione, dei nuovi contratti individuali di lavoro inerenti gli incarichi dirigenziali di cui al presente provvedimento;
- 14) Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
- 15) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che il costo, di competenza, dell'anno 2015, per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti psicologi indicati nella parte dispositiva di cui al presente atto, fa carico al "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016.

Attestano, inoltre, che la spesa relativa all'erogazione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, prevista per il dirigente equiparato dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria 6/5/2010, farà carico al Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.8 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009.

U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile <i>Dr.ssa Antonella Casaccia</i>	U.O. Controllo di Gestione Il Dirigente Responsabile <i>Dr. Paolo Galassi</i>
---	--

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 3/11/2005.
- L.R. N.17/2011.
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”.
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”.
- Legge 23 dicembre 2014 n.190 – Patto di stabilità 2015.
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”.

Motivazione:

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 dispone il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*, *divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013*.

La Giunta Regione delle Marche, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010. Nel quadriennio 2011-2014 la citata normativa, recante principi di coordinamento di finanza pubblica, fortemente limitativi della spesa del personale, ha bloccato la corresponsione di trattamenti economici del personale del pubblico impiego contrattualizzato, legati all’anzianità di servizio/esperienza professionale conseguita nel tempo, ove non correlata ad innalzamento di funzioni dirigenziali (attribuzione di incarichi dirigenziali superiori) nel corso dei medesimi anni; ne è conseguita l’impossibilità, nel quadro normativo ed economico introdotto dal citato DL 78/2010, di adeguare il valore dell’indennità di esclusività contrattualmente prevista per la dirigenza del ruolo sanitario, al superamento dei 15 anni di servizio effettivo/esperienza professionale del SSN e previa verifica positiva del Collegio Tecnico.

L’art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....
“Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) di tutti i dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio”.

In data 11/12/2015 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 331/AV2 del 5/3/2015, preposto alla valutazione di II° istanza dei *dirigenti psicologi/pedagogisti*, in servizio a tempo indeterminato presso il Distretto n.5 di Jesi e presso il S.T.D.P. di Jesi, i cui incarichi dirigenziali, conferiti *ai sensi dell’art.27 comma 1) lett. b) e c)*, del CCNL 8/6/2000, risultavano scaduti ovvero dei dirigenti psicologi che avevano terminato il primo quinquennio di servizio.

L’art.28 comma 2 lett. a) del CCNL 3/11/2005 dispone che l’esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico, per i dirigenti di struttura complessa o semplice, alla scadenza dell’incarico realizza la condizione per la

conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico. Per gli altri dirigenti realizza la condizione per la conferma o il conferimento di nuovi incarichi di pari o maggior rilievo professionale ed economico o di struttura semplice.

Visto l'*esito positivo* della procedure di verifica e valutazione per i dirigenti psicologi/pedagogisti in servizio presso il Distretto n.5 di Jesi e presso il S.T.D.P. di Jesi, effettuata, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico riunitosi in data 11/12/2015, come si evince dai relativi verbali sottoscritti in pari data e depositati agli atti di questa Unità Operativa.

Il dirigente responsabile del Consultorio/UMEE sede op. Jesi, *dr. Giovanni Picchiotti*, e del S.T.D.P. sede op. Jesi, *dr.ssa Rossella Italiano*, tenuto conto dell'esito positivo della procedura di valutazione effettuata in data 21/5/2015, hanno comunicato, a questa Unità Operativa responsabile delle istruttoria procedimentale, la tipologia degli incarichi da assegnare ai dirigenti psicologi/pedagogisti, sottoposti alla procedura di verifica e valutazione ex art. 25 e segg. del CCNL 3/11/2005.

Gli incarichi predetti vengono conferiti, con le decorrenze richiamate nel dispositivo di cui al presente provvedimento, fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza sanitaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il limite massimo di anni tre.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale"*"; la determina del Direttore AV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing.Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2"*" si propone l'adozione del seguente *schema di Determina*:

1. Prendere atto dell'*esito positivo* della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell'attività professionale svolta dai dirigenti psicologi/pedagogisti, in servizio presso l'Area Vasta 2 di Jesi, effettuata in data 11/12/2015 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n.331/AV2 del 5/3/2015, così come si evince dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa;
2. Conferire, per gli effetti della procedura di valutazione e a ratifica, ai sottoindicati dirigenti psicologi/pedagogisti, gli incarichi dirigenziali, *di natura professionale* ai sensi dell'art. 27 comma 1) lett. c) del CCNL 8/6/2000), con le decorrenze a fianco indicate e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo di anni tre*:

<i>cognome nome del dirigente valutato</i>	<i>Denominazione e tipologia incarico</i>	<i>decorrenza incarico</i>
<i>Bonci Maria Rosaria</i>	<i>"Consultorio-valutazione, diagnosi, psicoterapia e gestione dei percorsi assistenziali relativi ai minori. Consulenza alla famiglia, al singolo e alla coppia-Area sud" ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/3/2011</i>
<i>Iencinella Ingrid</i>	<i>"UMEA- valutazione, diagnosi, terapia. Responsabile dei percorsi assistenziali relativi alle persone adulte in situazioni di disabilità – Area nord" ex art. 27 c.1 lett. c) equip.del ccnl 8/6/2000</i>	<i>17/5/2015</i>
<i>Mancia Maria Anna</i>	<i>"Consultorio-valutazione, diagnosi, psicoterapia e gestione dei percorsi assistenziali relativi ai minori.</i>	<i>1°/3/2011</i>

		<i>Consulenza alla famiglia, al singolo e alla coppia – Area sud” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	
<i>Mancia</i>	<i>Maria Gisella</i>	<i>“UMEE –valutazione professionale e interventi specifici nella gestione dei percorsi assistenziali relativi ai minori in situazioni di disabilità” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/3/2011</i>
<i>Pierpaoli</i>	<i>Maria Carla</i>	<i>“UMEA- valutazione, diagnosi, terapia. Responsabile dei percorsi assistenziali relativi alle persone adulte in situazioni di disabilità – Area sud” ex art. 27 c.1 lett. c) del ccnl 8/6/2000</i>	<i>1°/3/2011</i>
<i>Rossetti</i>	<i>Riccarda</i>	<i>“Preso in carico pazienti con figli minorenni + alcolologia e prevenzione” ex art. 27 c.1 lett. c) equip.del ccnl 8/6/2000</i>	<i>16/4/2015</i>

3. Corrispondere, con decorrenza 16/4/2015, alla dr.ssa Rossetti Riccarda, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall’art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria 6/5/2010 avendo maturato l’esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);
4. Dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto 3) per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata alla dr.ssa Rossetti Riccarda, pari ad € 3.024,12 (+ oneri € 719,04 ed Irap per € 257,05) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art.8 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009;
5. Corrispondere, con decorrenza 17/5/2015, alla dr.ssa Iencinella Ingrid, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall’art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria 6/5/2010 avendo maturato l’esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);
6. Dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto 5) per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata alla dr.ssa Iencinella Ingrid, pari ad € 2.655,03 (+ oneri € 631,89 ed Irap per € 225,67) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art.8 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009;
7. Corrispondere alla dr.ssa Rossetti Riccarda, con decorrenza 1°/5/2015 (primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta), la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;
8. Dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività alla dr.ssa Rossetti Riccarda, per l’anno 2015, pari ad € 2.766,60 (+oneri per € 658,45 ed Irap per € 235,16) fa carico al “Fondo per oneri da liquidare al personale” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016;
9. Corrispondere alla dr.ssa Iencinella Ingrid, con decorrenza 1°/6/2015 (primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta), la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;
10. Dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività alla dr.ssa Iencinella Ingrid, per l’anno 2015, pari ad € 2.459,20 (+oneri per €585,28 ed Irap per € 209,03) fa carico al “Fondo per oneri da liquidare al personale” codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016;

11. Precisare che l'attribuzione degli incarichi dirigenziali alla *dr.ssa Bonci Maria Rosaria, Mancina Maria Anna, Mancina Maria Gisella e Pierpaoli Maria Carla* non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio aziendale;
12. Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con i dirigenti psicologi/pedagogisti sottoposti a procedura di verifica e valutazione, dei nuovi contratti individuali di lavoro inerenti gli incarichi dirigenziali di cui al presente provvedimento;
13. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
14. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il responsabile della fase istruttoria
(*dott.ssa Paola Cercamondi*)

Il Responsabile del Procedimento
Il dirigente amministrativo
(*dott.ssa Marinella Cardinaletti*)

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione Personale AV2
(*dott.ssa Lorella Pietrella*)

- ALLEGATI -

Nessun allegato