

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1642/AV2 DEL 02/12/2016**

**Oggetto: PRESA D'ATTO OPZIONE PER RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO -
DOTT.SSA FIORINI FRANCESCA DIRIGENTE PSICOLOGO DEL DISTRETTO N.7 DI
ANCONA.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'opzione esercitata con nota ID 164977 del 27/09/2016, dalla dott.ssa Francesca Fiorini, Dirigente Psicologo, dipendente dell'Area Vasta 2, in servizio presso il Distretto n.7 di Ancona – Hospice di Loreto, per il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo ai sensi e nei termini della legge 138/2004, produttiva degli effetti giuridico economici di cui all'art.12 del CCNL 3/11/2005 con decorrenza 01/01/2017;
3. di corrispondere, per gli effetti, alla dott.ssa Francesca Fiorini, la retribuzione di posizione minima unificata contrattualmente prevista per il dirigente psicologo neoassunto (ovvero con anzianità inferiore a 5 anni a tempo indeterminato ex art. 3, comma 1 del CCNL 6/05/2010, II biennio economico 2008-2009) con oneri a carico del fondo contrattuale di pertinenza, nonché l'indennità di esclusività nella misura annua lorda, comprensiva di tredicesima, prevista per il dirigente psicologo con anzianità inferiore a 5 anni, in misura pari ad € 1.674,53 oltre agli oneri e IRAP, con conseguente maggior costo annuo complessivo pari ad € 2.263,63 (di cui € 446,76 per oneri e € 142,34 per IRAP) a carico del Bilancio Asur 2017;
4. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Francesca Fiorini, con l' inserimento della

- clausola di esclusività del rapporto di lavoro e con adeguamento del trattamento economico, a seguito dell'opzione esercitata nei termini di legge;
5. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
 6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto sarà imputato nei conti economici di pertinenza del Bilancio ASUR anno 2017.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
CONTROLLO DI GESTIONE
(dott. Paolo Galassi)

IL DIRIGENTE
U.O. BILANCIO
(dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 04 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO - U.O.C. GESTIONE PERSONALE

Normativa di riferimento

- art. 15 quater D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- art. 2 septies Legge 26/05/2004 n.138;
- Artt. 10 e 12 CCNL 3/11/2005 area Dirigenza SPTA.

Motivazione

Il combinato disposto dell'art.15 quater del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 2 septies della Legge n.138 del 26/05/2004, prevede la possibilità, per i dirigenti del ruolo sanitario, di ripristinare, previa richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, il rapporto di lavoro esclusivo, secondo quanto previsto dall'art.10, comma 3 del CCNL 3 novembre 2005.

Gli artt. 10 e 12 del CCNL 3 novembre 2005 regolano gli effetti del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa; in particolare l'art.12, comma 3, reca la disciplina e gli effetti del ritorno dei dirigenti al rapporto esclusivo, con riguardo all'indennità di esclusività, alla retribuzione di posizione e di risultato, mentre l'art.10 delinea le caratteristiche del rapporto di lavoro ed il termine per effettuare entrambe le opzioni (30 novembre di ogni anno, con effetti giuridico economici dal 1 gennaio dell'anno successivo all'opzione).

La dott.ssa Francesca Fiorini, Dirigente Psicologo, assunta a tempo indeterminato in data 1 dicembre 2014, con rapporto di lavoro non esclusivo (contratto individuale di lavoro repertoriato al n.181 del 28/11/2014), in servizio presso il Distretto n.7 di Ancona – Hospice di Loreto, dell'Area Vasta n.2 di Fabriano, con nota ID n.164977 del 27/09/2016 ha chiesto il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo.

Ciò premesso, sussistono le condizioni di legge per costituire il rapporto di lavoro esclusivo con la dott.ssa Francesca Fiorini, attribuendo alla stessa il trattamento economico spettante, del dirigente Psicologo neoassunto (con anzianità inferiore a 5 anni) ex art. 3, c.1 del CCNL 6/05/2010 area SPTA, ed ex art.11, c.1 del medesimo CCNL con riguardo all'indennità di esclusività, con effetto a decorrere dal 1/01/2017.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*"; "; viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "*DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni*" e la determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*";

si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di prendere atto dell'opzione esercitata con nota ID 164977 del 27/09/2016, dalla dott. ssa Francesca Fiorini, Dirigente Psicologo, dipendente dell'Area Vasta 2, in servizio presso il Distretto n.7 di Ancona – Hospice di Loreto, per il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo ai sensi e nei termini della legge 138/2004, produttiva degli effetti giuridico economici di cui all'art.12 del CCNL 3/11/2005 con decorrenza 01/01/2017;
3. di corrispondere, per gli effetti, alla dott.ssa Francesca Fiorini, la retribuzione di posizione minima unificata contrattualmente prevista per il dirigente psicologo neoassunto (ovvero con anzianità inferiore a 5 anni a tempo indeterminato ex art. 3, comma 1 del CCNL 6/05/2010, II biennio economico 2008-2009) con oneri a carico del fondo contrattuale di pertinenza, nonché l'indennità di esclusività nella misura annua lorda, comprensiva di tredicesima, prevista per il dirigente psicologo con anzianità inferiore a 5 anni, in misura pari ad € 1.674,53 oltre agli oneri e IRAP, con conseguente maggior costo annuo complessivo pari ad € 2.263,63 (di cui € 446,76 per oneri e € 142,34 per IRAP) a carico del Bilancio Asur 2017;
4. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Francesca Fiorini, con l' inserimento della clausola di esclusività del rapporto di lavoro e con adeguamento del trattamento economico, a seguito dell'opzione esercitata nei termini di legge;
5. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
Il dirigente amministrativo
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.