

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1301/AV2 DEL 07/10/2016**

**Oggetto: DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 E  
PROVVISORIA ANNO 2016 AREE CONTRATTUALI COMPARTO E DIRIGENZA.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Dirigente U.O.C. Gestione Economico Finanziaria e del Dirigente Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Ricepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati A1,A2,A3,B1,B2,B3,C1,C2,D1,D2,E1,E2,E3, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Determinare per l’anno 2015 a consuntivo e per l’anno 2016, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell’area del Comparto e delle aree Dirigenziali il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella:

Area	Fondo Contrattuale	Anno 2015	Anno 2016
Dirigenza Medica	Indennità di Specificità medica, Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.9 CCNL 6/5/2010)	<b>13.945.236,02</b>	<b>13.906.395,45</b>
	Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>2.742.558,21</b>	<b>2.742.558,21</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.11 CCNL 6/5/2010)	<b>1.718.929,11</b>	<b>1.718.929,11</b>

Dirigenza Sanitaria	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.8 CCNL 6/5/2010)	<b>891.652,09</b>	<b>836.937,92</b>
	Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.9 CCNL 6/5/2010)	<b>172.935,98</b>	<b>172.935,98</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>284.706,18</b>	<b>284.706,18</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.8 CCNL 6/5/2010)	<b>8.144,52</b>	<b>8.144,52</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>8.753,17</b>	<b>8.753,17</b>
Dirigenza PTA	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.8 CCNL 6/5/2010)	<b>1.225.345,73</b>	<b>1.225.345,73</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>193.372,59</b>	<b>193.372,59</b>
Comparto	Compensi di lavoro Straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Art.7 CCNL 31/07/2009)	<b>7.129.008,06</b>	<b>7.129.008,06</b>
	Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Art.8 CCNL 31/07/2009)	<b>3.019.925,07</b>	<b>3.019.925,07</b>
	Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Art.9 CCNL 31/07/2009)	<b>12.406.001,43</b>	<b>12.406.001,43</b>

3. Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. Trasmette il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

.....

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri aggiuntivi.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
Dott. Paolo Galassi

U.O. Gestione Economico Finanziaria  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 27 pagine di cui n. 18 pagine di allegati (formato .pdf) che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE)**

**Normativa di riferimento**

- CCNL 31.07.2009 – personale del comparto del SSN;
- CCNL 06.05.2010 – area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;
- CCNL 06.05.2010 – area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;
- Legge n. 122 del 30.07.2010;
- DGRM n. 1156 del 29.07.2010;
- DGRM n. 1160 del 01.08.2011;
- Legge n. 147 del 27.12.2013 (Legge di Stabilità 2014);
- Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di Stabilità 2015);
- Circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Legge 125/2015 di conversione del D.L. 78/2015;
- Art. 1, comma 236, Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016);
- Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Determina ASUR /DG n. 850 del 16.12.2014;
- Determina ASUR/ DG n. 221 del 01.04.2015;
- Circolare n. 13 del 15.04.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Determina ASUR/ DG n. 481 del 02.08.2016 successivamente corretta con determina ASUR /DG n. 486 del 04/08/2016;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 26323/2016;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 28777/2016.

Con precedente determina n.1532 del 21/11/2015 l'Area Vasta n.2 aveva provveduto a determinare i fondi contrattuali di previsione per l'anno 2015.

E' necessario pertanto procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2015 e provvisoria per l'anno 2016 nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute, al fine di rendere chiara evidenza delle risorse finalizzate alla remunerazione dei vari istituti contrattuali ed alla contrattazione collettiva integrativa.

Si rileva al riguardo che:

-con D.G.R.M. n. 1160 del 01.08.2011 e D.G.R.M. n. 1156 del 29.07.2013 la Regione Marche, ai sensi dell'art. 3 co. 2 lett. a) della L.R. n. 13/2003 e s.m.i. ha emanato agli Enti del S.S.R. gli indirizzi interpretativi ed applicativi in materia di fondi contrattuali ed altri aspetti inerenti la L. 122/2010 a valere per il quadriennio 2011-2014;

- la Legge 147 del 27.12.2013 all'art. 1 co. 456, innova e integra l'art. 9 co. 2-bis del D.L. 78/2010 Legge Conv. 122/2010 con il seguente periodo "A decorrere dal 1° Gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

- la Circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze fornisce a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 co. 2-bis, del D.L. 78 del 31.05.2010 e ss.mm.ii.. "La ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014". Inoltre, "...gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n.25/2012 e n. 15/2014 di questo Dipartimento";

- la Circolare n. 20/2015 è altresì richiamata dalla Circolare n. 13 del 15.04.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha emanato disposizioni inerenti la redazione del Conto Annuale 2015, adempimento previsto per la P.A. a norma del titolo V del D. Lgs. n. 165/2001

e s.m.i.;

- la Regione Marche, che ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. A, della Legge Regionale n. 13/2014, adotta atti di indirizzo interpretativi ed applicativi della normativa vigente, non ha a tutt'oggi emanato indirizzi in merito alle innovazioni portate dalla Legge 147/2013 ed alle indicazioni interpretative del MEF di cui alla circolare n. 20/2015; si rileva al riguardo come i richiamati indirizzi interpretativi ed applicativi in materia di fondi contrattuali ed altri aspetti inerenti la L. 122/2010 a valere per il quadriennio 2011-2014, di cui alle D.G.R.M. n. 1160/2011 e n. 1156/2013, siano state emanate anteriormente alla Legge 147/2013 nonché alle indicazioni interpretative del MEF di cui alla Circolare n. 20/2015;

- la Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo ha fornito, nell'ambito dell'esercizio della funzione consultiva rimessa all'organo in materia di contabilità pubblica, specifici pareri in merito all'interpretazione dell'ultimo periodo del novellato comma dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 introdotto dal citato art. 1, c. 456, della Legge n. 147/2013 (Del. N. 120/2016/PAR del 12.05.2016 e Del. n. 170/2015/PAR del 20.05.2015);

- la Circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze della Ragioneria Generale dello Stato, richiamata dalla Circolare n. 20 del 08.05.2015 precisa che:

= la Legge n. 190/2014 non ha esteso anche per l'anno 2015 la validità dell'art. 9 co 1 e 2 bis D.L. 78/2010;

= l'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06.08.2015 ha stabilito che “ *a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione*”;

- con Legge n. 208/2015, art. 1 c. 236, è stato inoltre stabilito che “ *a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,.....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*”;

-la Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, nel fornire agli Enti ed organismi pubblici istruzioni operative per il bilancio di previsione - esercizio 2016, ha fornito disposizioni per la contrattazione integrativa utili all'applicazione del comma 236 art. 1 L. 208/2015 facendo esplicito rinvio alla Circolare MEF 20/2015 in materia di calcolo della decurtazione permanente dei fondi contrattuali;

-con Circolare n. 13 del 15.04.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze sono state emanate le istruzioni per l'inserimento delle informazioni relative al Conto Annuale per l'anno 2015 nel sistema informativo costituente la banca dati del personale (SICO – Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni); la circolare fa rimando alla richiamata Circolare MEF n. 20/2015 con la quale sono state fornite istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dall'anno 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456, della Legge n. 147/2013;

- coerentemente con la normativa vigente la Direzione Generale ASUR, con nota n. 26323 del 13.09.2016, ha formulato specifiche Linee Guida in merito alla definizione dei fondi contrattuali delle Aree Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e SPTA per gli anni 2015 e 2016;

- con successiva nota prot. n. 28777 del 06.10.2016 la Direzione Generale ASUR, ha fornito ulteriori indicazioni con particolare riferimento al processo di riorganizzazione aziendale di cui alla Det. ASURDG n.481/2016 – come rettificata con Det. ASURDG n.486/2016.

### **Tutto ciò premesso,**

si rende necessario rideterminare a consuntivo i fondi contrattuali anno 2015 e provvisori anno 2016 come sinteticamente riportati nella seguente tabella - e analiticamente quantificati negli allegati redatti in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale 2015

di cui alla citata Circolare n. 13/2016.

Area	Fondo Contrattuale	Anno 2015	Anno 2016
Dirigenza Medica	Indennità di Specificità medica, Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ( <b>Art.9 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>13.945.236,02</b>	<b>13.906.395,45</b>
	Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro ( <b>Art.10 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>2.742.558,21</b>	<b>2.742.558,21</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale ( <b>Art.11 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>1.718.929,11</b>	<b>1.718.929,11</b>
Dirigenza Sanitaria	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ( <b>Art.8 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>891.652,09</b>	<b>836.937,92</b>
	Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro ( <b>Art.9 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>172.935,98</b>	<b>172.935,98</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale ( <b>Art.10 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>284.706,18</b>	<b>284.706,18</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ( <b>Art.8 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>8.144,52</b>	<b>8.144,52</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale ( <b>Art.10 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>8.753,17</b>	<b>8.753,17</b>
Dirigenza PTA	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ( <b>Art.8 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>1.225.345,73</b>	<b>1.225.345,73</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale ( <b>Art.10 CCNL 6/5/2010</b> )	<b>193.372,59</b>	<b>193.372,59</b>
Comparto	Compensi di lavoro Straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ( <b>Art.7 CCNL 31/07/2009</b> )	<b>7.129.008,06</b>	<b>7.129.008,06</b>
	Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ( <b>Art.8 CCNL 31/07/2009</b> )	<b>3.019.925,07</b>	<b>3.019.925,07</b>
	Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ( <b>Art.9 CCNL 31/07/2009</b> )	<b>12.406.001,43</b>	<b>12.406.001,43</b>

Detta quantificazione è stata effettuata nel rispetto della vigente normativa di legge citata in premessa; nello specifico agli allegati A1,A2,A3,B1,B2,B3,C1,C2,D1,D2,E1,E2,E3 risulta esposta, distintamente per ciascun fondo



e ciascuna area contrattuale, la “decurtazione permanente” a valere dal 01.01.2015 calcolata per effetto:

- del divieto di superamento dei fondi contrattuali 2010 nel quadriennio 2011-2014;
- della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, sulla base della comparazione tra il valore medio dei presenti nell’anno 2014, rispetto al valore medio dei presenti nell’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti al 01.01 ed al 31.12 degli anni in questione. La variazione percentuale tra le due consistenze medie ha determinato la misura della riduzione operata sui fondi in questione.

Si è tenuto conto altresì del divieto di superamento dei fondi contrattuali anno 2016 rispetto al valore limite dell’anno 2015, rinviando in sede di consuntivo 2016 la quantificazione effettiva dell’eventuale riduzione da operarsi in ragione dell’andamento del personale in servizio, tenuto conto del Piano Occupazionale 2016 approvato con determina ASUR/DG 506/2016.

Con riferimento agli adempimenti previsti dall’art. 9- *quinquies* D.L. 78/2015 – Legge Conversione n. 125 del 06.08.2015, si rileva che con Determine ASUR/DG n. 913,914,915,916 del 24.12.2015 è stato dato avvio ai processi di riorganizzazione aziendale tutt’ora in fase di adeguamento anche per quanto concerne l’assetto funzionale da ultimo rivisitato con Determina ASUR/DG n. 481 del 02.08.2016, successivamente modificata con Determina ASUR/DG n. 486 del 04.08.2016. Per l’effetto, i conseguenti riflessi in termini di razionalizzazione delle “risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale” potranno essere quantificati soltanto all’esito del citato processo, valutando opportunamente in detta sede le decurtazioni già consolidate nei fondi contrattuali ex art. 1 co. 456 L. 147/2013 per cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti oggetto di riorganizzazione ex art. 9 – *quinquies* D.L. 78/2015.

#### **Esito dell’istruttoria:**

Per tutto quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta, l’adozione del seguente schema di determina:

- Di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati A1,A2,A3,B1,B2,B3,C1,C2,D1,D2,E1,E2,E3, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- Di determinare per l’anno 2015 a consuntivo e per l’anno 2016, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell’area del Comparto e delle aree Dirigenziali il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti allegati sopra richiamati.

Area	Fondo Contrattuale	Anno 2015	Anno 2016
Dirigenza Medica	Indennità di Specificità medica, Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.9 CCNL 6/5/2010)	13.945.236,02	13.906.395,45
	Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.10 CCNL 6/5/2010)	2.742.558,21	2.742.558,21
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.11 CCNL 6/5/2010)	1.718.929,11	1.718.929,11
Dirigenza Sanitaria	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.8 CCNL 6/5/2010)	891.652,09	836.937,92
	Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.9 CCNL 6/5/2010)	172.935,98	172.935,98

	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>284.706,18</b>	<b>284.706,18</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.8 CCNL 6/5/2010)	<b>8.144,52</b>	<b>8.144,52</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>8.753,17</b>	<b>8.753,17</b>
Dirigenza PTA	Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (Art.8 CCNL 6/5/2010)	<b>1.225.345,73</b>	<b>1.225.345,73</b>
	Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art.10 CCNL 6/5/2010)	<b>193.372,59</b>	<b>193.372,59</b>
Comparto	Compensi di lavoro Straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (Art.7 CCNL 31/07/2009)	<b>7.129.008,06</b>	<b>7.129.008,06</b>
	Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (Art.8 CCNL 31/07/2009)	<b>3.019.925,07</b>	<b>3.019.925,07</b>
	Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (Art.9 CCNL 31/07/2009)	<b>12.406.001,43</b>	<b>12.406.001,43</b>

- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Gabriella Bigelli

ASUR-AREA VASTA N. 2  
 U.O.C. Gestione Personale  
 Il Responsabile  
 Dott.ssa Lorella Pietrella



**- ALLEGATI -**

n. 18 pagine di prospetti espressamente richiamati nel documento istruttorio e nel dispositivo del presente provvedimento.