



Ipotesi di **ACCORDO**

Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il
premio della qualità delle prestazioni individuali
Parte Economica ANNO 2015

Area Comparto

[Handwritten signatures and initials]

The bottom half of the page contains numerous handwritten signatures and initials in black ink. Some are clearly legible, such as 'M. Leo' at the top left and 'Luca' at the bottom left. Others are more stylized or scribbled, including 'SS', 'Pa', and several large, overlapping signatures. There are also some small marks and initials scattered throughout the area.

Il giorno 2 Dicembre 2015, presso l'Area Vasta n. 2 – Sede di Jesi -, si sono riunite la RSU, le OO.SS. del Comparto e la Delegazione trattante dell'Area Vasta n.2, per la sottoscrizione dell'accordo – **Parte Economica Anno 2015** - in merito ai criteri base di riferimento per l'erogazione delle quote individuali di produttività del personale dipendente del comparto, mediante l'utilizzo del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art.8 del CCNL Comparto Sanità 2008/2009 e di tutte le risorse disponibili nello stesso confluente.

Preso atto che con determina n. 1369 del 28/10/2015 è stato recepito l'accordo Integrativo "Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Parte normativa anni 2014-2015 e Parte economica anno 2014" Personale Area Comparto.

Art.1

DEFINIZIONE MODALITA' DI RIPARTIZIONE FONDO DI INCENTIVAZIONE

Il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali dell'Area Vasta 2 viene provvisoriamente quantificato ogni anno.

Per l'anno 2015 è stato provvisoriamente quantificato con determina n.1532 del 21/11/2015 e - al netto dei dipendenti che prestano servizio all'ASUR - risulta essere di € **2.974.357,32**.

Le risorse totali del fondo per l'anno 2015, verranno utilizzate nel modo che segue:

- A. **Il 95 %**, verrà attribuito per il raggiungimento degli obiettivi di budget di ogni singola Unità Operativa;
- B. **Il 5 %**, verrà attribuito per l'apporto individuale in base alla percentuale riportata nella scheda individuale..

Il fondo, per l'anno 2015, risulta incrementato delle risorse dei residui dei fondi permeabili anno 2014 già accertati e pari ad € 1.177.578,01 per le finalità di cui al Punto A) del presente accordo.

Art.2

IL PROCESSO DI BUDGET

Il processo di budget è lo strumento gestionale attraverso il quale si concretizza annualmente la programmazione della Direzione, mediante l'individuazione degli obiettivi e la programmazione delle attività.

Per l'anno 2015 le attività programmate e gli obiettivi da raggiungere sono quelli di cui alle schede di Budget sottoscritte.

I criteri generali di valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati e quindi il livello raggiunto di apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi della Unità Operativa di assegnazione, vengono definiti con il presente accordo.

Art.3

MODALITA' DI CALCOLO DEGLI INCENTIVI

La quota del fondo riservata agli obiettivi di budget verrà suddivisa per parametri di categoria attribuiti nel seguente modo a seguito della verifica del Nucleo di Valutazione:

Categoria A e B	parametro	150
Categoria Bs	parametro	175
Categoria C	parametro	190
Categoria D	parametro	210
Categoria Ds	parametro	220

La quota teorica del fondo, calcolata come somma dei valori di ciascun dipendente assegnato ad una struttura con il relativo parametro, costituisce assegnazione per la struttura stessa. La somma complessiva sarà attribuita a ciascun dipendente in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di riferimento e all'effettiva partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi, correlata alla presenza.

Ai fini della valutazione della presenza non rilevano le assenze per

- I primi 30 giorni di malattia nell'anno;
- i permessi di cui all'art. 11 del CCNL 1998/2001 del 7/4/99 (patologie gravi che richiedano terapie salvavita);
- le ferie, le festività sopprese e i riposi compensativi;
- corsi di formazione ed aggiornamento, compresi i permessi per motivi di studio (150 ore);
- i permessi sindacali, sciopero;
- i permessi di cui all'art. 33, commi 2 e 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- i permessi di cui all'art. 21 del CCNL 1994/1997 dell' 1/9/95;
- le assenze per gravidanza e puerperio (maternità obbligatoria) compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e congedo per paternità;

tutte le tipologie previste nella dichiarazione congiunta n. 2 di cui al CCNL comparto Sanità biennio economico 2008/2009. In tal caso la quota verrà determinata in base alla percentuale di retribuzione riconosciuta.

Per il personale Part time la quota è proporzionata alla percentuale dell'orario di servizio.

La quota del fondo è attribuita in riferimento alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura e verrà riconosciuta sulla base della seguente griglia:

% raggiungimento obiettivi di Struttura	Quota individuale
100 ≥ 80	100
79 ≥ 65	80
64 ≥ 50	65
49 ≥ 30	50
< 30	0

Art.4

VALUTAZIONE DEL SINGOLO DIPENDENTE

La valutazione del singolo dipendente per l'apporto individuale (Quota B) verrà effettuata, in base alle risultanze di cui alla scheda allegata all'accordo recepito con determina n.1369/2015

Art.5

LIQUIDAZIONE

La liquidazione della quota di incentivo, nelle componenti definite dal presente accordo, avverrà entro i 2 mesi successivi alla conclusione del processo di verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica

Per La RSU e OO.SS.

[Signature]
..... Direttore Area Vasta 2

[Signature]
.....

[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....

[Signature]
.....
COORDINATORE OO.SS.
[Signature]
.....

VILFFI *[Signature]*
VILFFI *[Signature]*
FIACS RSU *[Signature]*

FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*

CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*

FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*
FP CGIL *[Signature]*



Prot.088fp/0012P/ 0015ST

Ancona, 3.12.2015

Al Direttore Generale Asur/Area Vasta 2
Al Direttore Uff.Pers.le e T.E. AV2
Al Responsabile Rel.ni Sindacali AV 2

Loro Indirizzi

**OGGETTO : DICHIARAZIONE A VERBALE INTEGRANTE DELL'IPOTESI D' ACCORDO DEL 2.12.2015 -
PRODUTTIVITA' anno 2015.**

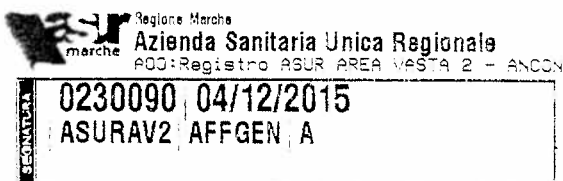
La Segreteria Territoriale della **FIALS** unitamente alla propria delegazione **RSU/Fials**, **SOTTOSCRIVE** l'ipotesi di Accordo relativo alla produttività 2015, parte economica 2015, **RILEVANDO** pesanti incongruenze formali e di merito, contenute nella predetta **IPOTESI D' INTESA** sia rispetto al quadro normativo definito nell' 'intesa della produttività 2014/2015 (27.2.2015) (art.2), con l'esclusione della produttività progettuale per l'anno 2015, che nel merito, aspetto economico, con l' utilizzazione impropria (TOTALE) dei **RESIDUI** dei fondi dell'anno 2014 sul fondo della produttività di budget collettiva, escludendo totalmente la possibilità di un parziale utilizzo dei predetti **RESIDUI** alla progettualità aziendale (peraltro richiesta dalla DAV !! e respinta dalla maggioranza della RSU e delle OO.SS.) eludendo e contravvenendo a precise disposizioni Regionali e Legislative **DGR.768/12 e 1156/13**, tralasciando le disposizioni legislative in materia, dal **D.Lgs.150/2009 artt.17,18,19**, **ANNULLANDO TOTALMENTE** le progettualità dell'anno 2015, che peraltro erano state presentate dalla stessa DAV in un precedente incontro e poi ritirate come di fatto si è verificato in sede di sottoscrizione dell'ipotesi nell'incontro del **2.u.s.su** richiesta della **maggioranza Rsu e delle OO.SS. Territoriali**, con le conseguenti e pesanti ricadute sui lavoratori e lavoratrici che si vedranno negare il riconoscimento del lavoro svolto a tutt' oggi, per specifiche responsabilità direzionali, dirigenziali enon solo!! E negando con ciò la stessa possibilità di implementazione del fondo relativo alle progressioni Orizzontali!!

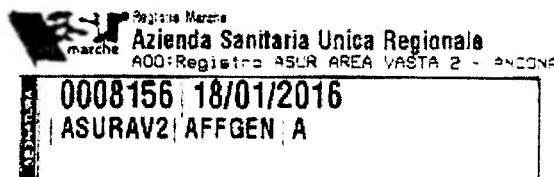
Come **Fials** riteniamo che l'ipotesi d'intesa pur nell'apprezzabilità di un minimale beneficio economico (/mese di €25, lordi) per la generalità dei lavoratori, ha provocato un danno ai lavoratori e lavoratrici inseriti nelle attività progettuali e in extraorario e che hanno anche utilizzato il proprio mezzo nell'adempimento delle attività istituzionali, che si vedranno negare il legittimo corrispettivo economico per il lavoro svolto e ciò è da considerarsi **INACCETTABILE**, come **FIALS** riteniamo che la prestazione lavorativa svolta **VADA SEMPRE E COMUNQUE RETRIBUITA!!**

Tutto ciò premesso ribadiamo come **FIALS e Fials/Rsu**, che non possa essere **condivisibile** la **negazione** delle attività progettuali svolte da personale nell'anno 2015, peraltro verificabili e documentabili, non tanto e non solo per le pesanti contraddizioni normo-contrattuali e legislative regionali e nazionali, quanto per il danno economico provocato in termini immediati e in prospettiva allo stesso personale e, ancor di più, negli stessi servizi Territoriali e Ospedalieri dell'AV.2 nelle specifiche aree professionali coinvolte, sia assistenziali che tecnico-amministrative, che vantano centinaia di ore in extraorario per il mantenimento e l'implementazione delle attività istituzionali.

Concludendo, la presente dichiarazione a verbale da ritenersi come parte integrante dell'ipotesi d'intesa, come **FIALS** ribadiamo la nostra ferma convinzione e richiesta che tutte le attività svolte dai lavoratori e lavoratrici effettuate in extra-orario siano poste in liquidazione come prestazioni aggiuntive, come si è a richiedere alla DAV la contabilizzazione dell'intero extraorario effettuato in tutte le UU.OO. dell'A.Vasta a tutto il Settembre 2015 e, come intende sopperire alle criticità organizzative delle stesse fin dal prossimo anno, in considerazione che il personale a fronte di quanto verificatosi con tale ipotesi intesa, si dovesse attenere al proprio orario contrattuale e all'utilizzo dei mezzi pubblici per le attività istituzionali Territoriali e non solo, in carenza di mezzi aziendali per le attività territoriali.

**La Segreteria Territoriale FIALS Ancona
La Segreteria Aziendale Fials RSU/AV2**





Segreteria Territoriale Ancona

Ancona, li 14.1.2016

OGGETTO: Dichiarazione a verbale integrante all'ipotesi d'intesa del 13.1.2016 produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Parte economica anno 2015 utilizzo residui anno 2014.

La delegazione sindacale Territoriale e Rsu della FIALS, sottoscrive l'ipotesi di accordo relativamente al Ri-corretto utilizzo dei residui dei fondi contrattuali dell'anno 2014 così come viene indicato nell'ipotesi all'art.1, per un importo di €270.000 di un montante complessivo residui di €1.177.578,01, che distintamente vengono ripartiti nelle progettualità al punto 1 e 2 dell'ipotesi, ma è nella necessità di far rilevare la pesante insufficienza, incompletezza documentale della disposizione complessiva, considerato che:

- In riferimento al punto 1, non viene posto a conoscenza della delegazione sindacale la scheda progetti dei complessivi €270.000, che riguardano per una parte quelli già espletati pari a €224.000 e né quelli in via di espletamento nell'intero anno 2015 per un importo di €56.000.

- In ordine al punto sempre dell'intesa viene disposta l'assegnazione dell'intero importo restante del residuo del fondo, €907.578, per progetti individuali "espletati o in via di espletamento nell'ambito della scheda individuale,

....all'ipotesi d'intesa NON è allegata nessuna scheda progetti, né schede di progetti individuali, né l'elenco delle UU.OO. coinvolte in tali progettualità, come allo stesso p.1 dell'ipotesi, e neppure rappresentate in sede di confronto tra le delegazioni trattanti da parte della delegazione di parte pubblica.

Tutto ciò premesso come delegazione FIALS, pur ribadendo il parziale apprezzamento dei contenuti dell'ipotesi d'intesa, di rientro nel rispetto della normativa contrattuale e legislativa vigente come già in precedenza evidenziato, ribadisce il proprio giudizio di insufficiente destinazione delle economie finanziarie destinate alla progettualità aziendale, peraltro a fronte delle pesanti criticità organizzative e assunzionali che hanno peraltro portato ad un maggior impegno orario dei lavoratori e lavoratrici provocando lo sprofondamento del fondo del disagio per il necessario mantenimento quali quantitativo del LEA sia Territoriali che Ospedalieri, come rileviamo altresì la carenza dei necessari allegati (schede progetti e progetti individuali citati nell'intesa) che necessariamente debbono essere a corredo della predetta ipotesi, non tanto e non solo per completezza della stessa contrattazione aziendale, quanto, e in virtù anche della tanto decantata trasparenza degli atti pubblici, non di meno per la necessità di veder conferita, da quanto previsto ai punti 1 e 2 dell'ipotesi, la certezza agli stessi lavoratori e lavoratrici di vedersi riconosciuto il lavoro svolto nelle progettualità legittimamente svolte per l'intero anno 2015, citate nella predetta ipotesi, in modo criptico, ma non conosciute.

Concludendo la presente dichiarazione a verbale come FIALS, a fronte dell'attuale situazione, siamo a richiedere alla DAV2 la presentazione della proposta aziendale del sistema premiante per l'anno 2016, in tempi congrui (Gennaio 2016) al fine di evitare le incresciose situazioni contrattuali a tutt'verificarsi.

La Segreteria Territoriale FIALS
La Delegazione RSU AV2 FIALS



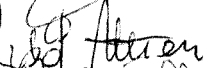






NOTA A VERBALE DELL' OOSS

NURSIND - CISAL - FPCGIL del 23/01/2016
UIL FPI -

FPCGIL 11/01/16

I componenti RSU delle OOSS in oggetto sottoscrivono il presente accordo per superare l'imposse della contrattazione, per senso di responsabilità, ~~per~~ consentire il pagamento delle quote economiche in tempi brevi e il proseguimento delle trattative, onde favorire lo sviluppo di accordi quali:

- ① Necessità di incrementare le dotazioni economiche nelle UU.OO che sono in notevole sofferenza,
 - ② Assegnazione delle fasce (e tutti con graduatorio e scorrimento)
 - ③ Avvisi di mobilità per ottenere graduatorie legittime
 - ④ Omogeneizzazione dei trattamenti economici
 - ⑤ Tempi di vestizione e passaggio di consegne;
- nonostante in precedenza fosse stato firmato un accordo unitario di RSU nel quale non si sarebbe concesso alla Direzione nessuna quote parte da destinare alle progettualità strategiche.

CISAL		UIL FPI	
NURSIND		NURSIND	
FPCGIL		FPCGIL	
FPCGIL		FPCGIL	
		FPCGIL	

Dichiarazione a verbale CISL FP

In relazione all' accordo sottoscritto in data 13.01.2016 la scrivente C.S. ribadisce la propria estrema contrarietà nel non consentire, al personale che era coinvolto nei progetti strategici 2015, di fare le Ore necessarie alla loro realizzazione

Di fatto la soluzione adottata per questa parte dell' accordo relativa a circa 56 000 € non rispetta quanto concordato con l'accordo PRODUTTIVITÀ 2014/2015 penalizzando proprio gli operatori che hanno rispettato tali procedure.

Tali considerazioni portano la scrivente a sottoscrivere l'accordo solo nell' interesse della distribuzione ^{Totale} dei residui (1.121.000 €), mantenendo la contrarietà sui passaggi che generano pesanti ingiustizie Tra i lavoratori *

ANCONA 13.01.2016

CISL FP MARCHE

Alexandre Marinelli

RSU CISL

RSU CISL