

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 985/AV2 DEL 27/07/2015**

**Oggetto: Dott.ssa TODESCHINI CATERINA, Dirigente Medico di GASTROENTEROLOGIA: presa atto risultanze verifica e valutazione art. 26, c.2, CCNL 3/11/2005 – attribuzione incarico di Natura Professionale, ex art. 27 c.1, lett. c) CCNL 8/06/2000.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 533 dell'8/7/2015 con la quale, tra l'altro, cessa l'incarico del Direttore Generale dell'ASUR Marche e la DGRM n. 534 dell'8/7/2015 di proroga degli attuali Direttori delle Aree Vaste.

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico con riguardo all'attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio, dalla **Dott.ssa Todeschini Caterina**, Dirigente Medico di Gastroenterologia, dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, assegnata alla U.O.C. di Gastroenterologia, del P.O. di Senigallia;
3. di conferire, alla Dott.ssa Todeschini Caterina, un incarico di Natura Professionale ai sensi dell'art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 8.6.2000, denominato "**Fisiopatologia digestiva: tecniche diagnostiche**" con decorrenza **01/05/2014**, di durata triennale, fino alla riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta e, **comunque fino al 30/4/2017**;
4. di attribuire per gli effetti, con la stessa decorrenza, alla Dott.ssa Todeschini Caterina, Dirigente Medico di Gastroenterologia, con rapporto di lavoro esclusivo, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, c.1, del CCNL 06/05/2010 – secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di dare atto che il maggior costo lordo complessivo per l'anno 2015, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari ad € 10.339,66, (di cui € 7.648,81 compresa 13<sup>^</sup> ed € 2.690,85 per oneri); lo stesso sarà imputato ai relativi conti economici del personale dipendente a tempo indeterminato;
6. di dare atto che il maggior costo complessivo di competenza anno 2014 pari ad € 7.158,23, di cui € 5.295,33 compresa 13<sup>^</sup> ed € 1.862,90 per oneri, è stato accantonato nel conto "Fondo oneri da liquidare al personale" n. 02.02.01.01.01 del Bilancio 2014;

7. di attribuire altresì alla Dott.ssa Todeschini Caterina, la retribuzione di posizione minima unificata propria del dirigente equiparato, con decorrenza dal **16/10/2014** (data di maturazione del requisito previsto dall'art.12, comma 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000 secondo biennio economico 2000-2001);
8. di dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto, trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art. 9 del CCNL 06/05/2010, 2° biennio economico 2008/2009, rideterminato con determina n. 856/AV2 del 23/06/2015;
9. di procedere, ai sensi dell'art.13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto con la Dott.ssa Todeschini Caterina, per il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra indicato;
10. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Dott. Giovanni Stroppa**

---

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

### U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo di competenza per l'anno 2014, per la corresponsione della fascia superiore della indennità di esclusività è stato contabilizzato al conto 02.02.01.01.01 "fondo per oneri da liquidare al personale" di cui al Bilancio 2014, e per l'anno 2015 sarà imputato ai rispettivi conti di competenza.

Il Dirigente  
Controllo di Gestione  
(D.ssa Maria Letizia Paris)

---

Il Dirigente U.O. Bilancio  
(D.ssa Antonella Casaccia)

---

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. ===== pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. “GESTIONE PERSONALE”**

**Motivazione:**

- Artt.26 e 28 del CCNL 03/11/2005 area Dirigenza Medica e Veterinaria ;
- D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ *D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010, art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale*”. Biennio 2013 – 2014;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 ad oggetto “ *Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria*”;
- Linee di indirizzo ASUR impartite con nota n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto “ *Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale*”;
- Determina n.752 ASUR/DG del 11/11/2014 ad oggetto “ *Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria*”.

**Premesso che:**

La Dott.ssa Todeschini Caterina, Dirigente Medico di Gastroenterologia, ha maturato il primo quinquennio di attività professionale, nel SSN senza soluzione di continuità, compreso il tempo determinato, alla data 31/10/2013, - mentre ha maturato il quinquennio, a tempo indeterminato, alla data del 15/10/2014;

L’art. 26 del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza Medico e Veterinaria dispone che tutti i dirigenti siano sottoposti a valutazione e verifica alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;

L’organo preposto a detta verifica, ai sensi del comma 1 del sopra citato articolo, è il Collegio Tecnico, che è stato costituito con atto n. 603/AV2 del 08/05/2015;

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. di Gastroenterologia di questa AV2, Dott. Eugenio Brunelli, ha effettuato la verifica di 1<sup>a</sup> istanza, sull’attività professionale svolta e risultati raggiunti, dalla Dott.ssa Todeschini Caterina, fino alla data del 15/10/2014;

In data 17/06/2015, il Collegio Tecnico preposto alla valutazione e verifica di 2<sup>a</sup> istanza ai sensi del citato art. 26 del CCNL/2005, si è espresso positivamente, in merito all’attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio, dalla Dott.ssa Todeschini Caterina.

La Giunta regionale delle Marche, in data 7/04/2014, ha approvato con DGRM n.423/2014, un protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del SSR e le OO.SS dell’area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: “al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l’incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall’art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta va attribuita l’indennità di fascia superiore...”

Ciò premesso, sulla base pertanto, del citato protocollo, approvato in data 7/04/2014 con DGRM 423/2014, tenuto conto altresì delle linee di indirizzo e coordinamento emanate in materia dal Direttore Generale dell'ASUR con nota n.15556 del 18/07/2014, con cui si prende atto che *“il citato protocollo introduce, quale elemento innovativo, l'obbligo da parte dell'amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art.27 lett. c) e, il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall'art.12 del CCNL 6/05/2010, II b. e., nella misura annua di Euro 9.385,84”*,

**si ritiene**, in presenza dei requisiti e delle condizioni contrattuali sopra descritte, compresa la verifica tecnica positiva del Collegio preposto, di dover attribuire alla Dott.ssa Todeschini Caterina, l'incarico professionale ex art.27, c.1 lett. c) del CCNL 8.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato, su proposta del Dirigente responsabile della struttura di appartenenza, denominato *“Fisiopatologia digestiva: tecniche diagnostiche”*, con decorrenza 01/05/2014, di durata triennale, e fatta salva la riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta, e comunque fino al 30/04/2017.

Conseguentemente, si rende necessario corrispondere alla Dott.ssa Todeschini Caterina:

- Il secondo livello economico dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, c.1 del CCNL 06/05/2010 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza 01/05/2014.
- La posizione minima unificata spettante al dirigente che ha maturato il primo quinquennio a tempo indeterminato, con decorrenza dal 16/10/2014.

#### **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto *“Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”, della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: “Riordino del Servizio Sanitario Regionale” e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17”*; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: *“L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale”*; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: *“Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2” e successiva DGRM n. 534 dell'8/7/2015 di proroga degli attuali Direttori delle Aree Vaste*, si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico con riguardo all'attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio, dalla **Dott.ssa Todeschini Caterina**, Dirigente Medico di Gastroenterologia, dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, assegnata alla U.O.C. di Gastroenterologia, del P.O. di Senigallia;
3. di conferire, alla Dott.ssa Todeschini Caterina, un incarico di Natura Professionale ai sensi dell'art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 8.6.2000, denominato *“Fisiopatologia digestiva: tecniche diagnostiche”* con decorrenza **01/05/2014**, di durata triennale, fino alla riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta e, comunque fino **al 30/4/2017**;
4. di attribuire per gli effetti, con la stessa decorrenza, alla Dott.ssa Todeschini Caterina, Dirigente Medico di Gastroenterologia, con rapporto di lavoro esclusivo, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, c.1, del CCNL 06/05/2010 – secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di dare atto che il maggior costo lordo complessivo per l'anno 2015, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, derivante dall'adozione del presente provvedimento, è pari ad € 10.339,66, (di cui € 7.648,81 compresa 13<sup>^</sup> ed € 2.690,85 per oneri); lo stesso sarà imputato ai relativi conti economici del personale dipendente a tempo indeterminato;

6. di dare atto che il maggior costo complessivo di competenza anno 2014 pari ad € 7.158,23, di cui € 5.295,33 compresa 13<sup>^</sup> ed € 1.862,90 per oneri, è stato accantonato nel conto “Fondo oneri da liquidare al personale” n. 02.02.01.01.01 del Bilancio 2014;
7. di attribuire altresì alla Dott.ssa Todeschini Caterina, la retribuzione di posizione minima unificata propria del dirigente equiparato, con decorrenza dal **16/10/2014** (data di maturazione del requisito previsto dall’art.12, comma 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000 secondo biennio economico 2000-2001);
8. di dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto, trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell’art. 9 del CCNL 06/05/2010, 2° biennio economico 2008/2009, rideterminato con determina n. 856/AV2 del 23/06/2015;
9. di procedere, ai sensi dell’art.13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto con la Dott.ssa Todeschini Caterina, per il conferimento dell’incarico dirigenziale sopra indicato;
10. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico, a norma dell’art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

***Il Responsabile del Procedimento***

**(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)**

---

***Il Dirigente***

***U.O.C. Gestione Personale AV 2***

**(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

---

**- ALLEGATI -**

***Nessun Allegato.***