

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 762/AV2 DEL 10/06/2015**

**Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ARTT. 26, C.2 CCNL 3/11/2005.  
DIRIGENTE MEDICO DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA – DOTT.SSA ELIANA  
SILVESTRI – ADEGUAMENTO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale" e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2".

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi dell'art.26, comma 2, del CCNL 3.11.2005, area Medica e Veterinaria, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale svolta dalla dott.ssa Eliana Silvestri, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, titolare di incarico ex art.27, c.1, lett.c) del CCNL 8.06.2000, in relazione all'avvenuta scadenza in data 26/04/2015, di 15 anni di esperienza professionale nel SSN utili per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, di cui all'art.12 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2009 - 2010 ;
3. di corrispondere alla dott. ssa Eliana Silvestri, l'indennità di esclusività nella misura prevista
4. dall'art.12, c.1 del CCNL 6/05/2010, II biennio economico 2009 -2010, per i dirigenti con anzianità di servizio superiore ai 15 anni, con decorrenza dal 01/05/2015 (primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito ex art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000, secondo biennio economico 2000-2001);
5. di dare atto che il maggior costo per la corresponsione alla dott.ssa Eliana Silvestri, della fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'anno 2015, è quantificato in complessivi € 3069,34 (di cui € 605,79 per oneri ed € 193,00 per IRAP), trova capienza nel tetto di spesa del

personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *oneri da liquidare al personale*, del bilancio d'esercizio 2015;

6. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della
7. pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Dott. Giovanni Stroppa**

Per il parere infrascritto:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto trova capienza nel tetto di spesa del personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *oneri da liquidare al personale*, del bilancio d'esercizio 2015.

**II DIRIGENTE RESPONSABILE**  
**CONTROLLO DI GESTIONE**  
**(dott.ssa Letizia Paris)**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**  
**U.O. BILANCIO**  
**(dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 05 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

## **- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

### **U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

#### ***Normativa di riferimento***

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/Veterinaria del 3/11/2005;
- D.G.R.M. n.1002 del 15/6/2009 ad oggetto: “*Art.5 comma 1 CCNL dirigenza medica veterinaria parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006/2007 – Linee generali d’indirizzo per le aziende ed enti del SSR*”
- Legge regionale n.17/2011;
- Legge 23 dicembre 2014, n.190 – Patto di stabilità 2015
- Circolare ASUR/DG n.22334 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015(L. 190/2014)”.

#### ***Motivazione***

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*”, *divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013.*

La Giunta regionale delle Marche, dapprima con deliberazione n.1160/2011 per il triennio 2011-2013 ed in seguito, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9,comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che “*sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*”, *tra i quali sono annoverati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....”*.

Nel quadriennio 2011-2014, la citata normativa, recante principi di coordinamento di finanza pubblica, fortemente limitativi della spesa del personale, ha “bloccato” la corresponsione di trattamenti economici del personale del pubblico impiego contrattualizzato, legati all’anzianità di servizio/esperienza professionale conseguita nel tempo, ove non correlata ad innalzamento di funzioni dirigenziali (attribuzione di incarichi dirigenziali superiori) nel corso dei medesimi anni; ne è conseguita l’impossibilità, nel quadro normativo ed economico introdotto dal citato DL 78/2010, di adeguare il valore dell’indennità di esclusività contrattualmente prevista per la dirigenza del ruolo sanitario, al superamento dei 15 anni di servizio effettivo/esperienza professionale nel SSN e previa verifica positiva del collegio tecnico.

Con l’entrata in vigore, in data 1.01.2015, della legge 23 dicembre n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini

giuridici, ciò in quanto la citata legge, non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9, comma 1 e c.2 bis, del DL 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

In data 26 aprile 2015, si è riunito il Collegio tecnico, costituito con determina dirigenziale n. 331/AV2 del 05/03/2014, preposto alla valutazione di seconda istanza dei Dirigenti Medici di Ostetricia e Ginecologia, tra cui la dott.ssa Eliana Silvestri, dirigente medico a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo assegnato al Dipartimento Materno infantile di questa Area Vasta n. 2 - U.O. di Ostetricia e Ginecologia, Presidio Ospedaliero di Osimo.

L'esperienza professionale maturata (15 anni complessivi di servizio a tempo determinato e indeterminato nel SSN) dalla dott.ssa Silvestri è infatti utile ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6.05.2010 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza 01/05/2015, dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito, ai sensi dell'art.5, c.6 del CCNL 8.06.2000, II biennio economico 2000 – 2001. Pertanto, in coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, alla dott.ssa Silvestri.

#### **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale"*"; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "*Insediamiento del Dott. Giovanni Stoppa quale Direttore dell'Area Vasta 2"*", si propone l'adozione del seguente schema di determina:

9. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
10. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi dell'art.26, comma 2, del CCNL 3.11.2005, area Medica e Veterinaria, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale svolta dalla dott.ssa Eliana Silvestri, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, titolare di incarico ex art.27, c.1, lett.c) del CCNL 8.06.2000, in relazione all'avvenuta scadenza in data 26/04/2015, di 15 anni di esperienza professionale nel SSN utili per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, di cui all'art.12 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2009 - 2010 ;
11. di corrispondere alla dott. ssa Eliana Silvestri, l'indennità di esclusività nella misura prevista
12. dall'art.12, c.1 del CCNL 6/05/2010, II biennio economico 2009 -2010, per i dirigenti con anzianità di servizio superiore ai 15 anni, con decorrenza dal 01/05/2015 (primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito ex art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000, secondo biennio economico 2000-2001);
13. di dare atto che il maggior costo per la corresponsione alla dott.ssa Eliana Silvestri, della fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'anno 2015, è quantificato in complessivi € 3069,34 (di cui € 605,79 per oneri ed € 193,00 per IRAP), trova capienza nel tetto di spesa del personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *oneri da liquidare al personale*, del bilancio d'esercizio 2015;

14. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della
15. pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
16. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento  
Il dirigente amministrativo  
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Personale  
(dott.ssa Lorella Pietrella)

**- ALLEGATI -**

*Nessun allegato.*