

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 395/AV2 DEL 23/03/2015**

**Oggetto: Sig.ra BELEGGI GABRIELLA, COLLABORATORE PROFESSIONALE
SANITARIO – DIETISTA A TEMPO INDETERMINATO – RECESSO DAL SERVIZIO PER
DIMISSIONI VOLONTARIE**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n.2 n. 1610 del 31/10/2014 – Atto di conferimento deleghe al Dirigente della UOC Gestione Personale Area Vasta n.2 – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione e del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio Area Vasta n.2 – sede Operativa di Jesi – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
- 2) Prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per recesso della sig.ra Beleggi Gabriella nata a Jesi (An) il 19/06/1955, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Dietista, cat. D, a far data 01/05/2015 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2015);
- 3) Dare atto che la presente determina non comporta alcun onere di spesa a carico di questa Area Vasta n. 2 - Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche;
- 4) Dichiarare il presente atto non soggetto al controllo regionale ed e' efficace dal giorno della pubblicazione all'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96 come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 5) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**U.O. Gestione Personale
Il Dirigente
(Dott ssa Lorella Pietrella)**

RAGIONERIA E BILANCIO:

Le sottoscritte attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche:

**U.O. Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa Letizia Paris)**

**Il Responsabile del Procedimento
U.O. Bilancio
Area Vasta n.2 – Sede Operativa di Jesi
(Sig.ra Lorian Barbetta)**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE PERSONALE

OGGETTO: Sig.ra BELEGNİ GABRIELLA, COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – DIETISTA A TEMPO INDETERMINATO – RECESSO DAL SERVIZIO PER DIMISSIONI VOLONTARIE

□ **Normativa di riferimento**

- CCNL Comparto – Servizio Sanitario Nazionale vigente ;

- Legge regionale n. 17 del 01/08/2011 avente oggetto “Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003 n. 13 : “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”, della Legge Regionale 17 luglio 1996 n. 26: “Riordino del Servizio Sanitario Regionale “ e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010 n. 17;

□ **Motivazione:**

□ Preso atto che:

- con delibere della ex Unità Sanitaria Locale n. 10 – Jesi n. 1296 del 25/09/1985 e n.1783 del 20/12/1986 la sig.ra Belegni Gabriella e’ stata inquadrata in ruolo con decorrenza 01/10/1985 con la qualifica di Dietista, ai sensi dell’art. 3 della legge 207/85;

Che con atto deliberativo n. 1530 del 30/12/1999 si e’ stabilito di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in rapporto a tempo parziale della Sig.ra Belegni Gabriella a far data 01/02/2000;

Che il con contratto rep. n. 11/2000 sottoscritto con la sig.ra Belegni Gabriella ha fissato l’orario di lavoro in 30 ore settimanali con decorrenza 01/02/2000 ;

La sig.ra Belegni Gabriella con nota prot. n. 22537 del 09/02/2015 ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/05/2015 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2015);

L’art. 39 comma 1 del CCNL comparto sanità 1994/1997 testualmente recita: “ *Salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, in tutti gli altri casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell’indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

L’art. 39 comma 2 del CCNL comparto sanità 1994/1997 testualmente recita: “ *In caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti della metà”;*

Preso atto che la sig.ra Belegni Gabriella ha osservato i termini di preavviso previsti dalla suddetta normativa;

Ritenuto di dover prendere atto del recesso dal servizio della sig.ra Belegni Gabriella, Collaboratore Professionale Sanitario – Dietista, cat. D, a tempo indeterminato a decorrere dal 01/05/2015 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2015);

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
- 2) Prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per recesso della sig.ra Belegni Gabriella nata a Jesi (An) il 19/06/1955, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Dietista, cat. D, a far data 01/05/2015 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2015);
- 3) Dare atto che la presente determina non comporta alcun onere di spesa a carico di questa Area Vasta n. 2 - Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche;
- 4) Dichiarare il presente atto non soggetto al controllo regionale ed e' efficace dal giorno della pubblicazione all'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96 come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 5) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

U.O. Gestione Personale
Il Collaboratore
(Sig.ra Francesca Piombetti)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO