

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 173/AV2 DEL 09/02/2015**

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE SIG. MONTECCHIANI MIRKO O.T. PORTIERE/CENTRALINISTA CAT. B. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

Viste la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale" e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2".

Vista l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del Sig. Montecchiani Mirko, Operatore Tecnico – Portiere/Centralinista categoria B, con riduzione dell'attività lavorativa da 36 a 18 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 50% rispetto a quella contrattuale ed articolazione del servizio su tre giorni lavorativi la settimana (tempo parziale verticale) con la seguente tipologia oraria:
 - lunedì dalle ore 08,00 alle ore 14,00
 - mercoledì dalle ore 14,00 alle ore 20,00
 - venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00
- 3) di stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale decorra dal 02/02/2015 e prosegua fino al 06/02/2016;
- 4) di stabilire altresì che dal 07/02/2016 il dipendente Sig. Montecchiani Mirko è reintegrato con orario di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
- 5) di dare mandato all'U.O. Gestione Personale di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che deve indicare condizioni ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2

Dott. Giovanni Stroppa

attestazione di regolarità contabile
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica della Regione Marche.

U.O. Bilancio Il Responsabile del Procedimento <i>Dott.ssa Maria Grazia Maracchini</i>	Servizio Controllo di Gestione Il Dirigente Amministrativo <i>Dott.ssa Letizia Paris</i>
---	---

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- Legge 23 dicembre 1996, n. 662 ed in particolare i commi da 56 a 65 dell'art.1;
- Decreto legislativo n. 61 del 25/02/2000 "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- Art. 34 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo 20/09/2001;
- Legge 6 agosto 2008 n. 113, ed in particolare l'art. 73;
- Vigente CCNL del comparto del personale del Servizio sanitario nazionale;

Motivazione

vista l'istanza datata 14/01/2015, così come integrata dalle successive note del 21 e 26 gennaio, con la quale il Sig.a Montecchiani Mirko, Operatore Tecnico – Portiere/Centralinista cat. B in servizio presso la portineria dell'Ospedale di Cingoli chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con riduzione dell'attività lavorativa da 36 a 18 ore settimanali limitatamente al periodo compreso tra il 02/02/2015 e il 06/02/2016 al fine di poter stipulare *"un contratto di collaborazione presso l'Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (Via Borgognona 38 – 00187 – Roma) che prevede la direzione della piattaforma IRIFOR e-learning per la formazione a distanza"*, aggiungendo altresì che *"svolgerà le attività previste dal contratto in modalità telelavoro"*.

la tipologia oraria richiesta dal dipendente è articolata su tre giorni lavorativi la settimana, come di seguito descritta:

lunedì dalle ore 08,00 alle ore 14,00
mercoledì dalle ore 14,00 alle ore 20,00
venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00

acquisita agli atti la nota in data 26/01/2015 con la quale il Rag. Tini Angelo, Dirigente Responsabile della Direzione Amministrativa Ospedaliera dell'Area Vasta n. 2 esprime parere favorevole alla richiesta del precitato dipendente;

atteso che l'attività di collaborazione come sopra richiamata non comporta alcun conflitto di interessi con la prestazione lavorativa svolta dal Sig. Montecchiani;

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto *"Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: *"L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale"*; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: *"Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2"* si propone l'adozione della seguente determina:

- 1) di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del Sig. Montecchiani Mirko, Operatore Tecnico – Portiere/Centralinista categoria B, con riduzione dell'attività lavorativa da 36 a 18 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 50% rispetto a quella contrattuale ed articolazione del servizio su tre giorni lavorativi la settimana (tempo parziale verticale) con la seguente tipologia oraria:
 - lunedì dalle ore 08,00 alle ore 14,00
 - mercoledì dalle ore 14,00 alle ore 20,00
 - venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00
- 2) di stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale decorra dal 02/02/2015 e prosegua fino al 06/02/2016;
- 3) di stabilire altresì che dal 07/02/2016 il dipendente Sig. Montecchiani Mirko è reintegrato con orario di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;

- 4) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica della Regione Marche;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bigi Renzo)

Il Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott.ssa Pietrella Lorella)

- ALLEGATI -

nessun allegato