

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1727/AV2 DEL 29/12/2015**

**Oggetto: PRESA D'ATTO OPZIONE PER RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO -  
DOTT.SSA RUPOLI SARA DIRIGENTE PSICOLOGA.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'opzione esercitata con nota ID 179684 del 25/09/2015, dalla dott. ssa Sara Rupoli, Dirigente Psicologa del Dipartimento di Salute Mentale dell'Area Vasta 2, sede di Ancona, per il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo ai sensi e nei termini della legge 138/2004, produttiva degli effetti giuridico economici di cui all'art.12 del CCNL 3/11/2005 con decorrenza 01/01/2016;
3. di corrispondere per gli effetti, con decorrenza 1/01/2016, alla dott.ssa Sara Rupoli, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata del dirigente psicologo (con anzianità inferiore a 5 anni) a rapporto esclusivo, nella misura lorda annua, comprensiva di tredicesima, di € 303,03, a carico del fondo contrattuale di pertinenza della dirigenza sanitaria ex art. 8 del CCNL 6/5/2010, rideterminato con provvedimento n. 856/AV2 del 23/06/2015;
4. di corrispondere altresì alla dott.ssa Sara Rupoli l'indennità di esclusività nella misura annua lorda, comprensiva di tredicesima, prevista per il dirigente sanitario con anzianità inferiore a 5 anni, in misura pari ad € 1.674,53, con conseguente maggior costo annuo complessivo pari ad € 2.263, 63 (di cui € 446,76 per oneri e € 142,34 per IRAP) a carico del Bilancio Asur 2016;

5. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Sara Rupoli, con l' inserimento della clausola di esclusività del rapporto di lavoro e con adeguamento del trattamento economico, a seguito dell'opzione esercitata nei termini di legge;
6. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

**Per il parere infrascritto:**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto sarà imputato nei conti economici di pertinenza del Bilancio ASUR 2016 per complessivi € 2.263,63.

**II DIRIGENTE RESPONSABILE**  
**CONTROLLO DI GESTIONE**  
**(dott.ssa M. Letizia Paris)**

**Il responsabile del procedimento**  
**U.O. BILANCIO**  
**(dott.ssa Maria Grazia Maracchini)**

La presente determina consta di n. 04 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

***Normativa di riferimento***

- art. 15 quater D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- art. 2 septies Legge 26/05/2004 n.138;
- Artt. 10 e 12 CCNL 3/11/2005 area SPTA

***Motivazione***

Il combinato disposto dell'art.15 quater del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 2 septies della Legge n.138 del 26/05/2004, prevede la possibilità, per i dirigenti del ruolo sanitario, di ripristinare, previa richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, il rapporto di lavoro esclusivo, secondo quanto previsto dall'art.10, comma 3 del CCNL 3 novembre 2005.

Gli artt. 10 e 12 del CCNL 3 novembre 2005 regolano gli effetti del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa; in particolare l'art.12, comma 3, reca la disciplina e gli effetti del ritorno dei dirigenti al rapporto esclusivo, con riguardo all'indennità di esclusività, alla retribuzione di posizione e di risultato, mentre l'art.10 delinea le caratteristiche del rapporto di lavoro ed il termine per effettuare entrambe le opzioni (30 novembre di ogni anno, con effetti giuridico economici dal 1 gennaio dell'anno successivo all'opzione).

La dott.ssa Sara Rupoli, Dirigente Psicologa, assunta a tempo indeterminato in qualità di vincitrice di concorso pubblico in data 1/12/2014, con rapporto di lavoro non esclusivo (contratto individuale di lavoro repertoriato al n.778 del 28/11/2014) in servizio presso il Dipartimento di Salute Mentale dell'Area Vasta n.2 di Fabriano, sede operativa di Ancona, con nota ID n.179684 del 25/09/2015, ha chiesto il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo.

Ciò premesso, sussistono le condizioni di legge per costituire il rapporto di lavoro esclusivo con la dott.ssa Sara Ruoli, attribuendo alla stessa il trattamento economico spettante, del dirigente sanitario neoassunto (con anzianità inferiore a 5 anni) ex art. 3 del CCNL 6/05/2010 area SPTA, con riguardo alla retribuzione di posizione, ed ex art.11 del medesimo CCNL con riguardo all'indennità di esclusività, con effetto a decorrere dal 1/01/2016.

***Esito dell'istruttoria:***

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*"; "; viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "*DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni*" e la determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*"; si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'opzione esercitata con nota ID 179684 del 25/09/2015, dalla dott. ssa Sara Rupoli, Dirigente Psicologa del Dipartimento di Salute Mentale dell'Area Vasta 2, sede di Ancona, per il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo ai sensi e nei termini della legge

- 138/2004, produttiva degli effetti giuridico economici di cui all'art.12 del CCNL 3/11/2005 con decorrenza 01/01/2016;
3. di corrispondere per gli effetti, con decorrenza 1/01/2016, alla dott.ssa Sara Rupoli, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata del dirigente psicologo (con anzianità inferiore a 5 anni) a rapporto esclusivo, nella misura lorda annua, comprensiva di tredicesima, di € 303,03, a carico del fondo contrattuale di pertinenza della dirigenza sanitaria ex art. 8 del CCNL 6/5/2010, rideterminato con provvedimento n. 856/AV2 del 23/06/2015;
  4. di corrispondere altresì alla dott.ssa Sara Rupoli l'indennità di esclusività nella misura annua lorda, comprensiva di tredicesima, prevista per il dirigente sanitario con anzianità inferiore a 5 anni, in misura pari ad € 1.674,53, con conseguente maggior costo annuo complessivo pari ad € 2.263, 63 (di cui € 446,76 per oneri e € 142,34 per IRAP) a carico del Bilancio Asur 2016;
  5. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 08/06/2000 alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Sara Rupoli, con l' inserimento della clausola di esclusività del rapporto di lavoro e con adeguamento del trattamento economico, a seguito dell'opzione esercitata nei termini di legge;
  6. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
  7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento  
Il dirigente amministrativo  
(dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Personale  
(dott.ssa Lorella Pietrella)

**- ALLEGATI -**

*Nessun allegato.*