

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1692/AV2 DEL 22/12/2015**

Oggetto: Legge 23 dicembre 2014, n.190 – Patto di stabilità 2015. Adeguamento indennità di esclusività – Dott.ssa Fabiola Principi – Dirigente medico di Radiodiagnostica.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Prendere atto dell’esito positivo della verifica professionale effettuata, ex art.26 del CCNL 3/11/2005, dal Collegio Tecnico preposto sull’attività svolta dalla dott.ssa Fabiola Principi, Dirigente medico di Radiodiagnostica dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, già titolare di incarico professionale di alta specializzazione ex art.27, c.1 lett.c) del CCNL 8/06/2000, relativamente al periodo compreso tra l’1/09/2013 ed il 14/05/2015, data in cui la dipendente ha maturato i 15 anni di esperienza professionale nel SSN.
- 3) Dare atto, per effetto della suddetta verifica positiva, che la dott.ssa Fabiola Principi, ha titolo alla corresponsione, *con decorrenza 01/06/2015*, della fascia superiore dell’indennità di esclusività, nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni.
- 4) Dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività, per l’anno 2015, quantificato in complessivi € 3.069,34, di cui € 605,79 per oneri ed € 193,00 per IRAP, trova capienza nel tetto di spesa del personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *oneri da liquidare al personale*, del bilancio d’esercizio 2015;

- 5) Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
- 6) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Gestione Personale, attestano che il costo di competenza, dell'anno 2015, per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività al dirigente medico indicato nella parte dispositiva del presente atto, verrà contabilizzato al relativo conto economico per oneri da liquidare al personale, del Bilancio d'esercizio Asur 2015.

U.O. Bilancio Il Dirigente <i>Dott.ssa Antonella Casaccia</i>	U.O. Controllo di Gestione Il Dirigente <i>Dott.ssa Letizia Paris</i>
--	--

La presente determina consta di n.5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE PERSONALE**

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/Veterinaria del 3/11/2005;
- D.G.R.M. n.1002 del 15/6/2009 ad oggetto: “Art.5 comma 1 CCNL dirigenza medica veterinaria parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006/2007 – Linee generali d’indirizzo per le aziende ed enti del SSN”;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- Legge 23 dicembre 2014, n.190 – Patto di stabilità 2015
- Circolare ASUR/DG n.22334 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015(L. 190/2014)”.

Motivazione:

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*, divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013.

La Giunta regionale delle Marche, dapprima con deliberazione n.1160/2011 per il triennio 2011-2013 ed in seguito, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9, comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”, tra i quali sono annoverati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis....”*.

Nel quadriennio 2011-2014, la citata normativa, recante principi di coordinamento di finanza pubblica, fortemente limitativi della spesa del personale, ha “bloccato” la corresponsione di trattamenti economici del personale del pubblico impiego contrattualizzato, legati all’anzianità di servizio/esperienza professionale conseguita nel tempo, ove non correlata ad innalzamento di funzioni dirigenziali (attribuzione di incarichi dirigenziali superiori) nel corso dei medesimi anni ne è conseguita l’impossibilità, nel quadro normativo ed economico introdotto dal citato DL 78/2010, di adeguare il

valore dell'indennità di esclusività contrattualmente prevista per la dirigenza del ruolo sanitario, al superamento dei 15 anni di servizio effettivo/esperienza professionale nel SSN e previa verifica positiva del collegio tecnico.

Con l'entrata in vigore, in data 1.01.2015, della legge 23 dicembre n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge, non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9, comma 1 e c.2 bis, del DL 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6.05.2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, e nella misura annua lorda ivi prevista (€ 12.791,61 oltre alla tredicesima mensilità) alla dott.ssa Fabiola Principi, dirigente medico di Radiodiagnostica, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, all'esito della verifica professionale positiva effettuata dal collegio tecnico, in data 11 novembre 2015, con decorrenza 1/06/2015 (primo giorno del mese successivo alla maturazione del requisito dei 15 anni continuativi di servizio nel SSN)..

Il relativo maggior costo, trova capienza nel tetto di spesa del personale anno 2015.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010*, viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2" , si propone l'adozione del seguente *schema di determina*:

- 1) Le premesse di cui all'allegato documento istruttorio, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) prendere atto dell'esito positivo della verifica professionale effettuata, ex art.26 del CCNL 3/11/2005, dal Collegio Tecnico preposto sull'attività svolta dalla dott.ssa Fabiola Principi, Dirigente medico di Radiodiagnostica dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, già titolare di incarico professionale di alta specializzazione ex art.27, c.1 lett.c) del CCNL 8/06/2000, relativamente al periodo compreso tra l'1/09/2013 ed il 14/05/2015, data in cui la dipendente ha maturato i 15 anni di esperienza professionale nel SSN.
- 3) Dare atto, per effetto della suddetta verifica positiva, che la dott.ssa Fabiola Principi, ha titolo alla corresponsione, *con decorrenza 01/06/2015*, della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni.
- 4) Dare atto che il maggior costo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'anno 2015, quantificato in complessivi € 3.069,34, di cui € 605,79 per oneri ed € 193,00 per IRAP, trova capienza nel tetto di spesa del personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *oneri da liquidare al personale*, del bilancio d'esercizio 2015;

- 5) Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
- 6) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente amministrativo
(*dott.ssa Marinella Cardinaletti*)

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione Personale AV2
(*dott.ssa Lorella Pietrella*)

- ALLEGATI -

Nessun allegato