

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1380/AV2 DEL 30/10/2015**

**Oggetto: Presa atto decesso dipendente G.A. – Determinazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTA** la Determina n. 1241/AV2 del 03.10.2015 con la quale il Direttore di Area Vasta 2 approva l'atto di conferimento deleghe al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**VISTI** gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Controllo di Gestione e del Bilancio per gli aspetti di competenza;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro – per decesso avvenuto in data 10 giugno 2015, della dipendente Sig.ra G.A., matricola n. 30514, nata a Trieste il 21/08/1953, collaboratore professionale sanitario – infermiere pediatrico (Cat. D) a tempo indeterminato;
3. di corrispondere, agli eredi aventi diritto, ai sensi della vigente normativa contrattuale, l'indennità sostitutiva del preavviso, corrispondente a n. 4 (quattro) mensilità, pari ad €. 9.894,99, nonché il compenso sostitutivo, al lordo delle ritenute di legge, relativo a n. 1 giorno di ferie maturate e non godute nell'anno 2014 (€. 87,93), n. 14 giorni di ferie maturate e non godute nell'anno 2015 (€. 1.231,02) e n. 2 festività sopresse anno 2015 (€. 8,78);
4. di dare atto che la corrispondente spesa complessiva di €. 14.926,22 (€. 11.222,72 Competenze - €. 2.749,57 - Oneri riflessi - €. 953,93 - Irap) trova compatibilità economica nei competenti conti di Bilancio.

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione del Personale  
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

Per il parere infrascritto:

**U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:**

Le sottoscritte, visto quanto esposto nel dispositivo attestano la compatibilità economica dei costi scaturenti dall'adozione del presente atto, quantificati in €. 14.926,22 (€. 11.222,72 Competenze - €. 2.749,57 - Oneri riflessi - €. 953,93 - Irap) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio.

Il Responsabile del Controllo di Gestione  
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente del Bilancio  
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. Gestione Personale AV2**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 36 comma 3 Costituzione;
- libro II (delle successioni), nonché artt. 2118, 2121 e 2122 del Codice Civile;
- art. 5 comma 8 del D.L. 95/2012, convertito dalla L. 135/2012;
- artt. 19, 37, 38 e 39 del C.C.N.L. 1/9/95 del personale del comparto;
- artt. 8 e 37 CCNL Integrativo del 20/09/2001;
- parere n. 40033 dell'8/10/2012 espresso dal Dipartimento Funzione Pubblica “decreto legge n. 95 del 2012 – art. 5, comma 8 – abrogazione della liquidazione delle ferie non godute”;
- deliberazione n. 84/2012, della Corte dei Conti, sezioni riunite per la Regione Siciliana.

□ **Motivazione:**

In data 10/06/2015 è deceduta la dipendente G.A. - collaboratore professionale sanitario – infermiera pediatrica (Cat. D) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, matricola n. 30514 – assunta presso questa Amministrazione il 01/11/1979.

Si deve pertanto prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro, ex art. 37 comma 1 lettera c) del CCNL 01/09/1995 del personale del comparto.

Ai sensi dei successivi artt. 38 comma 3 e 39 comma 4 si deve quindi disporre il pagamento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso (n. 4 Mensilità), per un importo pari ad €. €.9.894,99 al lordo degli oneri fiscali e contributivi, calcolato come da tabella 1 allegata allo stesso CCNL.

Inoltre, ai sensi dell'art. 8 CCNL integrativo del 20/09/2001, si devono monetizzare anche i giorni di ferie maturati e non goduti, ancorché l'art. 5 comma 8 D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012, nel disporre l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, preveda – in via generale – il non luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. Infatti, come chiarito nel parere del Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 dell'8/10/2012 – condiviso dal Ministero Economia e Finanze, Dip. RGS-IGOP, con nota n. 94806 del 09/11/2012 – in caso di decesso (ipotesi peraltro non espressamente richiamata dal suddetto art. 5 D.L. 95/2012 come causa di esclusione dal pagamento), la monetizzazione delle ferie non godute rimane consentita.

Si prende atto che, in base alla documentazione fornita dall'Ufficio rilevazione presenze, le ferie valutabili ai fini della liquidazione risultano essere di n. 15 (n. 1 giorno dell'anno 2014 e n. 14 dell'anno 2015) e 2 giorni di festività soppresse anno 2015.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alla normative ed alle regole procedurali vigenti.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto si propone al Dirigente Responsabile l'adozione della seguente determina:

1. di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro – per decesso avvenuto in data 10 giugno 2015, della dipendente Sig.ra G.A., matricola n. 30514, nata a Trieste il 21/08/1953, collaboratore professionale sanitario – infermiere pediatrico (Cat. D) a tempo indeterminato;
2. di corrispondere, agli eredi aventi diritto, ai sensi della vigente normativa contrattuale, l'indennità sostitutiva del preavviso, corrispondente a n. 4 (quattro) mensilità, pari ad €. 9.894,99, nonché il compenso sostitutivo, al lordo delle ritenute di legge, relativo a n. 1 giorno di ferie maturate e non godute nell'anno 2014 (€. 87,93), n. 14 giorni di ferie maturate e non godute nell'anno 2015 (€. 1.231,02) e n. 2 festività soppresse anno 2015 (€. 8,78);
3. di dare atto che la corrispondente spesa complessiva di €. 14.926,22 (€. 11.222,72 Competenze - €. 2.749,57 - Oneri riflessi - €. 953,93 - Irap) trova compatibilità economica nei competenti conti di Bilancio.
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
(Dott. Bruno Valentini)

Il Responsabile dell' istruttoria  
(Tiziana Mercuri)

**- ALLEGATI -**  
Nessun allegato