

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1125/AV2 DEL 11/09/2015**

**Oggetto: Dott. BUFFARINI FABRIZIO: presa d'atto risultanze Verifica ex artt. 25 e seguenti CCNL 3/11/2005 - Attribuzione fascia superiore Indennità di Esclusività, per maturata esperienza professionale di 15 anni.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all’attività professionale svolta fino alla data di maturazione del quindicesimo anno – ovvero al 31/05/2014 – dal **Dott. BUFFARINI FABRIZIO**, Dirigente Medico, dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo assegnato alla UO di Cardiologia-Utic, del P.O. di Senigallia - Area Vasta n. 2;
2. Di dare atto che, per effetto della verifica positiva effettuata dal Collegio Tecnico preposto ai sensi dell’art.26 del CCNL 3/11/2005, il suddetto dirigente, ha titolo alla corresponsione, **con decorrenza 01/01/2015**, della fascia superiore dell’indennità di esclusività, nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, area Medica e Veterinaria, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;
3. di dare atto che il maggior costo complessivo per l’anno 2015 derivante dalla corresponsione dell’indennità di esclusività nella misura annua lorda prevista dall’art.12, c.1 del CCNL 6/05/2010, Area Medica e Veterinaria, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale superiore a 15 anni nel SSN, è quantificato in misura annua lorda, compresa la tredicesima, pari ad € 4.987,51 (di cui € 984,37 per oneri ed € 313,61 per IRAP), lo stesso trova capienza nel tetto di spesa del personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *Oneri da liquidare al personale*, del Bilancio d’esercizio 2015;

4. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

---

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:**

*Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo di competenza dell'anno 2015 per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti indicati nella parte dispositiva del presente atto, verrà contabilizzato al relativo conto economico per oneri da liquidare al personale, del Bilancio d'esercizio 2015.*

Il Dirigente  
Controllo di Gestione  
(D.ssa Maria Letizia Paris)

---

Il Dirigente U.O. Bilancio  
(D.ssa Antonella Casaccia)

---

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

**Normativa di riferimento**

- Artt.26 e 28 del CCNL 03/11/2005 area Medica e Veterinaria;
- D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 avente ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010, art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014.
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - Patto di stabilità 2015;
- Circolare Asur/DG n. 22334 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (l.190/2014)”;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 ad oggetto “*Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria*”;
- Linee di indirizzo ASUR impartite con nota n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto “*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale*”;
- Determina n.752 ASUR/DG del 11/11/2014 ad oggetto “*Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria*”.

**Motivazione**

- Il Dott. BUFFARINI FABRIZIO, Dirigente Medico di Cardiologia, presso la UOC di Cardiologia-Utic del P.O. di Senigallia, è titolare di incarico di durata triennale, di Natura Professionale, denominato “*Cardiologia diagnostica non invasiva*”, ha maturato alla data del 23/05/2015 una esperienza professionale di 15 anni;
- con determina n. 545/av2 del 04/04/2014 si è preso atto della verifica effettuata fino alla data del 31/12/2013 e confermato l’incarico per ulteriore triennio dal 01/01/2014 al 31/12/2016;
- Pertanto ad integrazione della precedente verifica effettuata fino al 31/12/2013, il dipendente è stato sottoposto a verifica dell’attività professionale svolta per il periodo dal 01/01/2014 al 31/05/2014.

L’art. 26 del C.C.N.L. 03/11/2005, Area Dirigenza Medica e Veterinaria, dispone che i dirigenti siano sottoposti a valutazione e verifica alla scadenza dell’incarico loro conferito, o che raggiungano l’esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all’indennità di esclusività;

L’organo preposto a detta verifica, ai sensi del comma 1 del sopra citato articolo, è il Collegio Tecnico, ed è stato costituito con atto n. 609/AV2 del 08/05/2015;

Il Direttore responsabile f.f. della UOC Cardiologia-UTIC di questa AV2, Dott. Antonio Mariani, ha effettuato la verifica di 1<sup>a</sup> istanza per il periodo dal 01/01/2014 al 31/05/2014, sull’attività professionale svolta e sui risultati raggiunti dal Dott. Buffarini Fabrizio, Dirigente Medico di Cardiologia, appartenente alla medesima UOC del P.O. di Senigallia.

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*, divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013.

La Giunta regionale delle Marche, dapprima con deliberazione n.1160/2011 per il triennio 2011-2013 ed in seguito, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; in particolare, con riferimento alle

disposizioni di cui all'art.9, comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010"*) la citata deliberazione regionale ha, tra l'altro, stabilito che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva", tra i quali sono annoverati "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....".

Nel quadriennio 2011-2014, la citata normativa, recante principi di coordinamento di finanza pubblica, fortemente limitativi della spesa del personale, ha "bloccato" la corresponsione di trattamenti economici del personale del pubblico impiego contrattualizzato, legati all'anzianità di servizio/esperienza professionale conseguita nel tempo, ove non correlata ad innalzamento di funzioni dirigenziali (attribuzione di incarichi dirigenziali superiori) nel corso dei medesimi anni; ne è conseguita l'impossibilità, nel quadro normativo ed economico introdotto dal citato DL 78/2010, di adeguare il valore dell'indennità di esclusività contrattualmente prevista per la dirigenza del ruolo sanitario, al superamento dei 15 anni di servizio effettivo/esperienza professionale nel SSN e previa verifica positiva del collegio tecnico.

Con l'entrata in vigore, in data 1/1/2015, della legge 23 dicembre n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge, non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9, comma 1 e c.2 bis, del DL 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere, oltre che alla conferma degli incarichi dirigenziali a seguito di valutazione positiva, alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6.05.2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, nella misura annua lorda ivi prevista (€ 12.791,61 oltre alla tredicesima mensilità e oneri) e con decorrenza **01/01/2015** in favore del **Dott. BUFFARINI FABRIZIO**, Dirigente Medico con incarico di N.P. lett. c) denominato "*Cardiologia diagnostica non invasiva*" presso la UO di Cardiologia del P.O. di Senigallia, a rapporto di lavoro esclusivo, che ha maturato i 15 anni di servizio, senza soluzione di continuità nel SSN, alla data del 23/05/2014;

In data 10/06/2015, si è infatti riunito il preposto Collegio Tecnico, per la valutazione di seconda istanza dei dirigenti medici appartenenti alla disciplina di Cardiologia, di questa AV2;

Visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, in seconda istanza, dal suddetto collegio tecnico, come si evince dal verbale sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa in data 10/06/2015, si ritiene, sussistendone i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, di dover procedere, per effetto della Legge n. 190 del 23/12/2014 (Legge di stabilità 2015), adeguare l'importo dell'indennità di esclusività (terza fascia) a decorrere dal 01/01/2015.

#### ***Esito dell'istruttoria:***

**Per quanto sopra esposto**, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*"; la DGRM n. 621 del 27/7/2015 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale*"; la determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "*GRM n. 621 del 27/07/2015 – "Presenza d'atto e conseguenti determinazioni"*" e la Determina DAV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area vasta 2"*"; si propone l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale svolta fino alla data di maturazione del quindicesimo anno – ovvero al 31/05/2014 – dal **Dott. BUFFARINI FABRIZIO**, Dirigente Medico, dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo assegnato alla UO di Cardiologia-Utic, del P.O. di Senigallia - Area Vasta n. 2;
3. Di dare atto che, per effetto della verifica positiva effettuata dal Collegio Tecnico preposto ai sensi dell'art.26 del CCNL 3/11/2005, il suddetto dirigente, ha titolo alla corresponsione, **con decorrenza 01/01/2015**, della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, area Medica e Veterinaria, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;
4. di dare atto che il maggior costo complessivo per l'anno 2015 derivante dalla corresponsione dell'indennità di esclusività nella misura annua lorda prevista dall'art.12, c.1 del CCNL 6/05/2010, Area Medica e Veterinaria, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale superiore a 15 anni nel SSN, è quantificato in misura annua lorda, compresa la tredicesima, pari ad € 4.987,51 (di cui € 984,37 per oneri ed € 313,61 per IRAP), lo stesso trova capienza nel tetto di spesa del personale e sarà registrato nel relativo conto economico per *Oneri da liquidare al personale*, del Bilancio d'esercizio 2015;
5. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

**Il Responsabile dell'istruttoria**  
(Marilena Gilebbi)

**Il Responsabile del Procedimento**  
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

---

**Il Dirigente**  
**U.O.C. Gestione Personale**  
(dott.ssa Lorella Pietrella)

---

**- ALLEGATI -**

*Nessun Allegato.*