

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1116/AV2 DEL 11/09/2015**

Oggetto: AREA VASTA N. 2 – DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI TRA LE OO.SS. DELLE AREE CONTRATTUALI DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2015.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione.

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Procedere alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, per l’anno 2015, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico – Veterinaria e della Dirigenza SPTA, come quantificato nei cinque prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Precisare che dal presente atto non derivano nuovi e maggiori oneri di spesa per il budget 2015 dell’Area Vasta n. 2 e per il bilancio dell’ASUR Marche;
4. Trasmettere copia del presente atto alla U.O.C. Gestione Personale per quanto di competenza, al fine della verifica di utilizzo dell’istituto da parte dei titolari;
5. Trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;

6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

.....

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione della presente determina non derivano oneri economici aggiuntivi a carico dell'Azienda.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 5 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE)

❑ **Riferimenti normativi:**

- CCNQ 07/08/1998 e ss.mm.ii.;
- CCNQ 17/10/2013;
- CCNQ 05/05/2014;
- Guida operativa dell'ARAN del novembre 2013 su modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali per le OO.SS. del personale dei Comparti;
- Guida operativa dell'ARAN del maggio 2014 su modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali per le OO.SS. del personale delle Aree Dirigenziali;
- Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014;
- Circolare n. 5 del 20/08/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- Nota ARAN 05/05/2014 – permessi aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2013-2015)

❑ **Motivazione:**

Le Amministrazioni Pubbliche devono procedere, ogni anno, alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti, spettanti in base ai vigenti CC.CC.NN.QQ., alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza SPTA.

Al fine di procedere correttamente al suddetto calcolo e alla successiva ripartizione, l'ARAN ha predisposto, nel novembre 2013 e nel maggio 2014, due dettagliate guide operative, rispettivamente per il Comparto e per la Dirigenza.

Sulla base delle predette guide, si è pertanto proceduto alla determinazione del monte ore per l'anno 2015 dell'Area Vasta n. 2.

Riguardo l'area negoziale del Comparto, sono stati individuati due distinti monte ore annui complessivi, destinati alla RSU e alle OO.SS. rappresentative, come dettagliatamente riportato nei prospetti allegati al presente atto quali parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1-2-3).

Il monte ore annuo della RSU, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. a), del CCNQ. 17/10/2013, è pari a 30 minuti per dipendente a rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, alla data del 31/12/2014. Detto monte ore non deve essere ulteriormente ripartito, in quanto gestito dalla medesima RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuite.

Riguardo invece al monte ore spettante alle OO.SS. rappresentative, una volta definito il monte ore complessivo, pari a 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, alla data del 31/12/2014, come previsto dall'art. 2, comma 2, lett. b) punto a del CCNQ del 17/10/2013, si è individuato il monte ore spettante a ciascuna O.S., sulla base del duplice criterio del dato associativo e di quello elettorale.

Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente, il dato da prendere in considerazione così come ulteriormente chiarito nelle note operative ARAN relative al Comparto e alla Dirigenza è quello al 31 gennaio di ogni anno, ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell'anno precedente che, ai

sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo. il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU(art. 9, comma 4 del CCNQ 07/08/1998 confermato dall'art.2 comma 3 CCNQ 17/10/2013).

A tal proposito preso atto che la RSU eletta nel marzo 2012 ha terminato il proprio mandato a marzo 2015 e che a marzo 2015 si è appunto insediata la nuova RSU, sulla base dei risultati delle operazioni elettorali svoltesi il 3,4 e 5 marzo 2015, nell'individuazione del dato elettorale, si è proceduto a differenziare i due periodi, ovvero gennaio – febbraio 2015 e marzo-dicembre 2015.

Si è proceduto quindi alla determinazione del monte ore per le due aree negoziali della Dirigenza, come dettagliatamente riportato nei prospetti anch'essi allegati al presente atto (Allegati 4-5).

Calcolato il monte ore complessivo, pari a 60 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, alla data del 31/12/2014, come previsto dall'art. 2, comma 2, lett. b), del CCNQ 05/05/2014, si è individuato il monte ore spettante a ciascuna O.S. sulla base del dato associativo.

A differenza di quanto previsto per il Comparto, per la Dirigenza, prima di assegnare il monte ore di competenza di ciascuna O.S., è obbligatorio procedere allo scorporo della quota corrispondente all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di quota parte dei permessi spettanti, ai sensi dell'art. 2 commi 5-6, e con le modalità di cui all'art. 2 comma 7 del CCNQ 05/05/2014. L'Ente pertanto ha provveduto a scorporare la percentuale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali, tale percentuale non può superare il 38% della quota dei permessi a disposizione.

Nella determinazione del monte ore, tanto del Comparto, che della Dirigenza, si è poi tenuto conto di quanto disposto dall'art. 7 comma 1, del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito con Legge n. 114 del 11/08/2014, che testualmente recita: *"Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale"* e dei relativi chiarimenti di cui alla circolare n. 5 del 20/08/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, tra cui quello in base al quale *" La riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU, previsti dagli articoli 2 e 4 del CCNQ DEL 17/10/2013"*.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione della seguente

DETERMINA DEL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 2

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di procedere alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, per l'anno 2015, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico –

- Veterinaria e della Dirigenza SPTA, come quantificato nei cinque prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Di precisare che dal presente atto non derivano nuovi e maggiori oneri di spesa per il budget 2015 dell'Area Vasta n. 2 e per il bilancio dell'ASUR Marche;
 4. Di trasmettere copia del presente atto alla U.O.C. Gestione Personale per quanto di competenza, al fine della verifica di utilizzo dell'istituto da parte dei titolari;
 5. Di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
 6. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
 7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Il Responsabile
Dott.ssa Lorella Pietrella

.....

- ALLEGATI -

n. 5 allegati: n° 3 monte ore permessi Comparto - n° 1 monte ore permessi dirigenza medica veterinaria - n° 1 monte ore permessi dirigenza spta

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2015 (MESI DI GENNAIO E FEBBRAIO)																																																																																			
AREA COMPARTO	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2014)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S. 90/2014	MONTE ORE PER GENNAIO-FEBBRAIO 2015	MONTE ORE PER R.S.U.																																																																										
Allegato I																																																																																			
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> </tr> <tr> <td>Dependenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2014</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>3178</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>30</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>41</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Monte ore complessivo per la R.S.U.</td> <td></td> <td></td> <td>1589</td> <td>pari a minuti</td> <td>95340</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative</td> <td></td> <td></td> <td>2172</td> <td>pari a minuti</td> <td>130298</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>																								Dependenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2014					3178							Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:					30							Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:					41							Monte ore complessivo per la R.S.U.			1589	pari a minuti	95340							Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative			2172	pari a minuti	130298						
Dependenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2014					3178																																																																														
Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:					30																																																																														
Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:					41																																																																														
Monte ore complessivo per la R.S.U.			1589	pari a minuti	95340																																																																														
Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative			2172	pari a minuti	130298																																																																														
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2014)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S. 90/2014	MONTE ORE PER GENNAIO-FEBBRAIO 2015	MONTE ORE PER R.S.U.																																																																										
C.G.I.L. - F.P.	391	25,44	613	26,59	26,02	27,18	590	295	49																																																																										
CISL - F.P.S.	445	28,95	682	27,42	28,19	29,44	639	320	53																																																																										
UIL - FPL	110	7,16	283	12,71	9,93	10,38	225	113	19																																																																										
F.S.I.	121	7,87	310	13,45	10,66	11,14	242	121	20																																																																										
Nursind	304	19,78	359	15,57	17,68	18,47	401	201	33																																																																										
Totals	100	6,51	0	0,00	3,25	3,40	74	37	6																																																																										
U.G.L. (non rappresentativo)	3	0,20	0	0,00	95,73																																																																														
ASSE SANITA' (non rappresentativo)	3	0,20	0	0,00	0,10																																																																														
ALI (non rappresentativo)	36	2,34	98	4,25	0,10																																																																														
USB P.L. (non rappresentativo)	2	0,13	0	0,00	3,30																																																																														
SIND. ASS. N.A.S. (non rappresentativo)	1	0,07	0	0,00	0,07																																																																														
SIND. COORD. COLL. M.I.G.E.P. (non rappresentativo)	2	0,13	0	0,00	0,03																																																																														
ASSOCIAZIONE A.N.Te.L. (non rappresentativo)	1	0,07	0	0,00	0,07																																																																														
DISAL FPC (non rappresentativo)	15	0,98	0	0,00	0,03																																																																														
NURSING-UP (non rappresentativo)	3	0,20	0	0,00	0,49																																																																														
Totals	1537	100,00	2305	100,00	100,00	100,00	2172	1086	180	1589																																																																									
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> </tr> <tr> <td>Art. 2 CCNQ 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 20/09/2001 : N° 12 ore per diritto di assemblea</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dependenti in servizio al 31/12/2014:</td> <td></td> <td></td> <td>12</td> <td></td> <td>38136 totale ore</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>																								Art. 2 CCNQ 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 20/09/2001 : N° 12 ore per diritto di assemblea												Dependenti in servizio al 31/12/2014:			12		38136 totale ore																																										
Art. 2 CCNQ 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 20/09/2001 : N° 12 ore per diritto di assemblea																																																																																			
Dependenti in servizio al 31/12/2014:			12		38136 totale ore																																																																														

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2015 (MESI DA MARZO A DICEMBRE)														
AREA COMPARTO	DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2014	VALORE (IN MINUTI) DEI PERMESSI SINDACALI FRUIBILI PER DIPENDENTE DALLA R.S.U.	VALORE (IN MINUTI) DEI PERMESSI SINDACALI FRUIBILI PER DIPENDENTE DALLE O.O.S.S. RAPPRESENTATIVE:	MONTE ORE COMPLESSIVO PER LA R.S.U.	MONTE ORE COMPLESSIVO PER LE O.O.S.S. RAPPRESENTATIVE	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2014)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S. D.L.90/2014	MONTE ORE PER MARZO-DICEMBRE 2015	MONTE ORE PER R.S.U.	
	3178	30	41	95340	130298									
				pari a minuti	pari a minuti									
ORGANIZZAZIONI SINDACALI														
C.G.I.L. - F.P.	391			1589	2172	391	25,44	702	32,79	29,11	326	272		
CISL - F.P.S.	445					445	28,95	714	33,35	31,15	349	291		
UIL - FPL	110					110	7,16	66	3,04	5,10	57	48		
F.S.I.	121					121	7,87	113	5,28	6,58	74	61		
Nursind	304					304	19,78	315	14,71	17,25	193	161		
Itals	100					100	6,51	192	8,97	7,74	87	72		
U.G.L. (non rappresentativo)	3					3	0,20	0	0,00	96,92				
CSE SANITA' (non rappresentativo)	3					3	0,20	0	0,00	0,10				
ALI (non rappresentativo)	36					36	2,34	0	0,00	1,17				
USB P.I. (non rappresentativo)	2					2	0,13	0	0,00	0,07				
SIND. ASS. N.A.S. (non rappresentativo)	1					1	0,07	0	0,00	0,03				
SIND. COORD. COLL. M.I.G.E.P. (non rappresentativo)	2					2	0,13	0	0,00	0,07				
ASSOCIAZIONE A.N.Te.L. (non rappresentativo)	1					1	0,07	0	0,00	0,03				
CSAL FPC (non rappresentativo)	15					15	0,98	26	1,21	1,10				
NURSING-UP (non rappresentativo)	3					3	0,20	14	0,65	0,42				
Totale	1537					1537	100,00	2141	100,00	100,00	1086	905	1589	
Art. 2 CCNL 07/08/1998 e art. 2 CCNL Integrativo 20/09/2001: N° 12 ore per diritto di assemblea														
Dipendenti in servizio al 31/12/2014:												12	38136	totale ore

MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2015			
AREA COMPARTO	ORE GENNAIO E FEBBRAIO	ORE DA MARZO A DICEMBRE	TOTALE MONTE ORE PER SIGLA RAPPRESENTATIVA ANNO 2015
ORGANIZZAZIONI SINDACALI			
C.G.I.L. - F.P.	49	272	321
CISL - F.P.S.	53	291	344
UIL - FPL	19	48	67
F.S.I.	20	61	81
Nursind	33	161	194
Fials	6	72	78
Totali	180	905	1085
MONTE ORE ANNUO RSU	1.589		

Allegato 4

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2015

AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2014

650

Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

60

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

650

pari a minuti

39000

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2014)	% DELEGHE SUL TOTALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	Monte ore netto	Monte ore netto ex D.L. 90/14
A.N.A.A.O. - ASSOMED	73	16,11	16,15	105	13,00	14	91	45
C.I.M.O. ASMD	147	32,45	32,52	211	38,00	80	131	66
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI ANMDO	31	6,84	6,86	45	38,00	17	28	14
A.A.R.O.I. EM.A.C.	40	8,83	8,85	58	38,00	22	36	18
F.V.M. (SMI-SIVEMP- CUMI)	59	13,02	13,05	85	30,00	25	60	30
FP CGIL MEDICI	26	5,74	5,75	37	38,00	14	23	12
FEDERAZIONE CISL MEDICI	10	2,21	2,21	14	36,00	5	9	5
FASSID(AIPAC-SNR-SIMET)	25	5,52	5,53	36			36	18
FESMED(ACOI-AOGOI-SUMI-SEDH)	35	7,73	7,74	50			50	25
FM ADERENTI UIL FPL	6	1,32	1,33	9	38,00	3	6	3
		99,78						
ALI (non rappresentativo)	1	0,22						
		0,00						
		0,00						
Totali	453	100,00	100,00	650		180	470	236

Art. 4 CCNQ.07/08/1998 e art. 2 CCNI Integrativo 10/02/2004 : N° 12 ore per diritto di assemblea

Dipendenti in servizio al 31/12/2014

650

12

7800 totale ore

Impronta documento:

(Kj- documento cartaceo 1FCB/UAJ+0CA06E94E654C4EEBDA62499306A03D, 13470170A21E1C5, D, L)

Nessun impegno di spesa

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2015										Allegato 5
AREA DIRIGENZA S.P.T.A.										
Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2014										136
Valore (minuti) dei permessi sindacali fruitibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative										60
Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative										136
Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative pari a minuti										8160
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2014)	% DELEGHE SUL TOTALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	Monte ore netto	Monte ore netto ex D.L. 90/14		
CGIL FP	16	20,25	20,25	28	38	10	18	9		
CSL PPS	4	5,06	5,06	7	0	0	7	3		
ANAO ASSOMED - SNABI SDS	17	21,52	21,52	29	0	0	29	15		
FASSID	36	45,57	45,57	62	0	0	62	31		
UIL FPL	2	2,53	2,53	3	38	1	2	1		
FEDIR SANITA'	4	5,06	5,06	7	0	0	7	3		
		100,00								
Totale	79	100,00	100,00	136		11	125	62		