

# Ipotesi di Accordo Collettivo Integrativo di Area Vasta

Criteria generali per l'erogazione della retribuzione di risultato  
Area della Dirigenza Medica e Veterinaria  
ANNO 2013

*Micaela Martini*  
7.11.2014

*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
ANNO 2013  
*Antonio*

Il Giorno 7 Novembre 2014, presso la sede dell'Area Vasta n. 2 tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE rappresentativa dell'Area dirigenza medica veterinaria

si stipula

**la seguente ipotesi di Contratto Integrativo di Area Vasta 2 per l'erogazione della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale per i Dirigenti Medici e Veterinari - anno 2013**

**PREMESSO che:**

La presente intesa riguarda l'applicazione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2013. L'istituto contrattuale è destinato a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di budget assegnati nonché alle specifiche progettualità da considerarsi strategiche nell'ambito della programmazione delle attività.

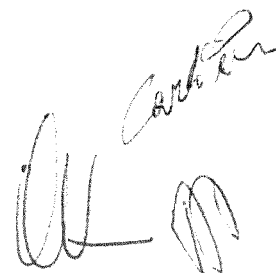
La retribuzione di risultato si configura inoltre quale strumento per migliorare le prestazioni erogate dai dirigenti da un punto di vista quali-quantitativo e per promuovere un più efficiente utilizzo delle risorse.

La consistenza del Fondo è determinata annualmente a consuntivo ed incrementata delle voci previste dalla vigente normativa contrattuale secondo lo schema predisposto dall'ASUR "Area Dipartimentale Gestione Risorse Economiche del personale e Relazioni Sindacali".

La definizione degli obiettivi di budget è conseguente alla contrattazione tra la Direzione e i Dirigenti responsabili di C.D.R. mentre la fase di controllo dei risultati ai fini dell'incentivazione è a capo del Nucleo di Valutazione .

Attraverso i dati forniti dal Controllo di Gestione il Nucleo di Valutazione provvederà a monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati, vincolo alla liquidazione di risultato.

Il sistema di controllo come sopra formalizzato è strutturato in modo tale da consentire la valutazione dei risultati raggiunti sugli obiettivi di budget alla stregua di tre parametri di valutazione: A-B-C, esplicitati nel proseguo dell'accordo.



**Art. 1**  
**determinazione del fondo e modalità di ripartizione**

Il fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2013 rideterminato con determina n° 700/AV2 del 07/05/2014 in € **1.746.793,08** fermo restando quanto previsto dall'art 52 CCNL 8.06.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria.

Viene richiamata la D.G.R.M. n. 768 del 28.05.2012 in riferimento alla modalità di ripartizione del suddetto fondo e la D.G.R.M. n. 1156 del 29/07/2013.

Il fondo viene incrementato dei residui Fondo Pposizione anno 2013 pari ad Euro 1.711.669,18.

Il fondo Risultato anno 2013 viene suddiviso nelle seguenti componenti:

- A) quota per la valutazione della performance delle UU.OO. legata al grado di partecipazione nel conseguimento di obiettivi di budget, corrispondente al 75% del Fondo - pari a **€ 1.310.094.81 a cui si aggiungono € 1.624.427.80 dei residui fondo posizione**
- B) quota riservata alla Direzione di Area Vasta per la valutazione circa il raggiungimento di risultati particolarmente significativi in relazione a progetti, corrispondente al 20% del Fondo - pari a **€ 349.358.62 81 a cui si aggiungono € 87.241.38 dei residui fondo posizione**
- C) quota per la valutazione collegata alla performance individuale di cui al D.Lgs 150/2009 corrispondente al 5% del Fondo- pari a **€ 87.339.65**

Le quote non spese relative al punto B implementano la quota A.

**Art. 2**  
**determinazione delle quote**

Il valore delle quote capitarie annue, di cui alla quota parte fondo "A", è determinato in base ai seguenti indici di pesatura:

- |   |              |
|---|--------------|
| - Dirigente con incarico di Direzione di struttura complessa            | = Valore 1,4 |
| - Dirigente con incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale | = Valore 1,3 |
| - Dirigente con incarico di struttura semplice                          | = Valore 1,2 |
| - Dirigente con incarico di alta Specializzazione                       | = Valore 1,1 |
| - Dirigente con altri incarichi   | = Valore 1,0 |

La quota pari a 1 spetta a tutti i dirigenti in relazione al grado di raggiungimento dell'obiettivo di cui all'art. 4; il differenziale di 0,4, - 0,3 - 0,2 - 0,1 spetterà ai dirigenti sulla base di una valutazione gestionale che terrà conto di obiettivi specifici quali: fattiva e documentata

*Luciano Peretti Cirio*

*4/4*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

partecipazione al processo di budgeting, documentata adesione e partecipazione a conferenza di servizi, sottoscrizione schede di obiettivi, ovvero tutto quanto relativo a funzioni di tipo gestionale.

### Art. 3

#### **individuazione obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione**

Per l'individuazione degli obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione le parti fanno rinvio all'art. 52 del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria (anni 1998/2001) secondo cui le risorse finanziarie per la retribuzione di risultato "sono annualmente destinate e costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione dei dirigenti".

Richiamato l'art. 65 del precedente CCNL per cui "la retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II livello è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture" si precisa che il fondo di è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda o dell'ente, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali, tra i quali, sono particolarmente qualificanti:

- L'implementazione delle attività specialistiche finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa;
- il miglioramento degli indici di rendimento legati alla degenza;
- l'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni sanitarie ed ospedaliere con il pieno utilizzo e valorizzazione dei servizi sanitari pubblici anche attraverso l'ampliamento degli orari di apertura al pubblico e un maggiore orientamento all'utenza;
- la razionalizzazione della spesa per consumi sanitari e farmaceutici anche attraverso l'adozione di adeguati protocolli clinici, diagnostici e terapeutici;
- il miglioramento dei livelli qualitativi di intervento di sanità collettiva negli ambienti di vita e di lavoro;
- la razionalizzazione, la personalizzazione ed umanizzazione della funzione ospedaliera anche attraverso l'individuazione di forme alternative, quali la spedalizzazione o l'assistenza a domicilio, nonché l'incentivazione delle prestazioni e dei trattamenti deospedalizzanti e delle attività di ospedale diurno;
- la realizzazione di modelli organizzativi innovativi per le attività delle articolazioni aziendali;
- l'avvio di tecniche per il controllo di gestione.

*Luisuotrett, arco*

*964*

*[Signature]*

*Carlo [Signature]*

*[Signature]*

Agli obiettivi sopra citati si aggiunge la valutazione dei risultati ottenibili in aree particolarmente critiche e strategiche che interessano Dirigenti di C.d.R. o trasversali a più C.d. R..

**Art. 4**  
**valutazione dei risultati di struttura**

Si conviene che l'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e siglati in calce alla scheda di budget di ciascuna U. O., avvenga come segue:

La misurazione dei risultati effettivamente raggiunti da ogni C.d.R. avviene alla stregua di 4 parametri di valutazione A -B -C -D.

| <b>Grado di raggiungimento dell'obiettivo</b>                      | <b>Quota assegnata al C.d.R.</b>            |
|--|---|
| (A) Risultati raggiunti con percentuale uguale o superiore all'80% | 100% della sommatoria delle quote capitarie |
| (B) Risultati raggiunti con percentuale dal 65% a 79%              | 80% della sommatoria delle quote capitarie  |
| (C) Risultati raggiunti con percentuale dal 50% al 64%             | 65% della sommatoria delle quote capitarie  |
| (D) Risultati raggiunti con percentuale inferiore a 50%            | Nessuna attribuzione delle quote capitarie  |

**Art. 5**  
**Valutazione dei risultati individuali**

In merito alla valutazione gestionale dei dirigenti - a cui è legata la quota C del Fondo - la stessa verrà effettuata come segue:

- dal Direttore di Dipartimento per i Dirigenti di Struttura Complessa e Struttura semplice dipartimentale
- dal Direttore di Struttura complessa per i Dirigenti con incarico di Struttura semplice/Alta Specializzazione/Professionale/di Base;
- Dal Dirigente con incarico di Struttura Semplice o Semplice Dipartimentale per i Dirigenti assegnati con incarico di Alta Specializzazione/Professionale/di Base;
- dal Direttore di Area Vasta in assenza di Direttore di Dipartimento.

La valutazione, su base 100, terrà conto dell'apporto individuale - Max 50 - e del grado di partecipazione - Max 50 - fornito da ciascun Dirigente anche in relazione ai periodi di assenza

**Art.6**  
**Verifica e liquidazione**

La liquidazione dei compensi legati alla retribuzione di risultato avverrà come segue:

- entro due mesi successivi alla conclusione del percorso di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

*Luciano Peretti*

*GG*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**Art. 7**  
**Criteri e modalità di ripartizione**

In merito ai criteri generali per l'assegnazione e la ripartizione della retribuzione di risultato anno 2013, le parti, convengono quanto segue:

il saldo avverrà secondo la parametrizzazione di cui al precedente art.4 ed in proporzione all'effettiva presenza

Le assenze verranno così considerate:

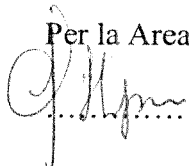
- Assenze senza diritto alla retribuzione, a qualsiasi titolo: nessuna corresponsione di quote di retribuzione di risultato.
- Assenze per malattia : nessuna corresponsione di quote per periodi superiori a 30 gg.
- Assenze per congedi parentali con retribuzione al 30%: nessuna corresponsione di quote per i relativi periodi.

I residui determinati dalle assenze di cui sopra debbono essere distribuiti ai presenti nella medesima U.O./Servizio.

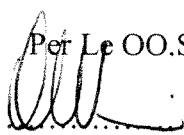
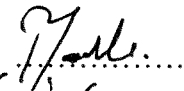
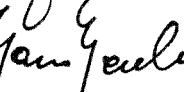



I Dirigenti nominati sostituiti, con diritto alla relativa indennità, avranno titolo alla quota spettante al sostituito.

I Direttori con incarico ad interim avranno diritto alla quota di risultato relativa alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi delle strutture di cui è responsabile.

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica

 ..... Direttore Area Vasta 2  
.....

Per Le OO.SS.

 ..... (FVH)  
 ..... (AAPO/EPAL)  
 ..... (AN4AO-APPHEA)  
 ..... (CIMO)  
 ..... (C. GIL)  
 ..... (ANVPO)

PROGETTI ANNO 2013 - PROPOSTA

FONDO 2013

1.746.793,08

QUOTA PER PROGETTI FINALIZZATI - 20% del Fondo - 349.358,62 più 87.241,38 dai residui Fondo Posizione

| proponente<br>AREA VASTA | N. | Descrizione progetto   | N. dip.                 | figure coinvolte  | ore   | euro    | responsabile progetto  |
|--------------------------|----|--|-------------------------|---|-------|---------|--|
| Cimini-B. Finocchi-      | 1  | Screening colon retto: previsione di 1300 colonscopie in AV2<br>(300 sen + 500 Jesi +200 fabr + 300 ancona)* | 15 circa                | dirigenti AV2 - 1000h (292 sedute)  | 915h  | 45.750  | DMO AV2, referenti screening av2, Responsabile percorso clinico screening colon retto. |
| Cossignani DMO Ancona    | 2  | Supporto dall'AV2 all'attività oncologica ospedaliera e Hospice sede di Ancona                               | 15 circa                | dirigenti Oncologi AV2  | 100h  | 5.000   | DMO di Ancona in collaborazione con altri 3 DMO AV2                                    |
| SPPA AV2                 | 3  | Modifiche operative e nuove competenze per la figura del M. C. ai sensi del D. Lgs 81/08                     | 2                       | medici Competenti   | 190h  | 9.500   | responsabile SPP AV2/Ufficio personale   |
| DD.MM.PP.OO.             | 4  | supporto alla riorganizzazione ed integrazione interspedaliera AV2   | (4 DMO + 5/6 Dirigenti) | Direttori Medici e altri dirigenti individuati per la continuità assistenziale varie discipline aderenti in | 290h  | 14.500  | Direttori Medici Ospedalieri   |
| D.M.O. Jesi/ASUR         | 5  | Nutrizione enterale AREA VASTA (Jesi Ancona)   | 6                       | AV2   | 500h  | 25.000  | DMO di Jesi (Fedele)   |
| DIREZIONE AV2            | 6  | Prestazioni anestesiologiche/rientro ferie   | Anestesisti AV2         | Tutti anestesisti che intendano aderire   | 2433h | 121.650 | DD.MM.OO.; Responsabili An/Rianimazione; Ufficio personale;                            |
| Laboratorio Analisi      | 7  | Diminuzione attività acquisita in cessione di servizio   | 4 Dirigenti Medici      |   | 80h   | 4.000   | Direttore Laboratorio Analisi  |
| Neurologia               | 8  | Consulenze per la sede di Fabriano   | 10 Dirigenti Medici     |   | 500h  | 25.000  | DMO di Fabriano/Dip. Medicina Fabriano   |
| FABRIANO                 |    |  |                         |   |       |         |  |
| cardiologia              | 1  | flessibilità oraria trasferimenti urgenti cardiologia  | 7                       | cardiologi  | 180h  | 9.000   | Resp.le Cardiologia  |
| Chirurgia                | 2  | centro senologico (2° semestre)  |                         | Chir. Oncologi radiologi  | 288h  | 14.400  | Resp.le centro senologico  |

4102117 F

02/03

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*22/12/2012*  
*Progetti Dirigenza*  
*2013*

|                             |   |   |      |                             |      |        |                             |  |  |
|-----------------------------|---|---|------|-----------------------------|------|--------|-----------------------------|--|--|
| JESI                        |   |   |      |                             |      |        |                             |  |  |
| DMO/Distretto(Grilli)       | 1 | Integrazione H-T viste spec. Domiciliari varie discipline<br>centro salute immigrati. Ambulatorio integrato di medicina interna per STP non in regola con le norme di soggiorno |      | onc. Diab. Cardiol. Ecc     | 80h  | 4.000  | D.M.O./Direttore Distretto  |  |  |
| DMO/Distretto(Grilli)       | 2 |   | vari | internisti-dirigenza medica | 100h | 5.000  | D.M.O./Direttore Distretto  |  |  |
| SENIGALLIA                  |   |   |      |                             |      |        |                             |  |  |
| Direzione M.O.              | 1 | potenziamento attività chirurgica<br>potenziamento attività medicina interna con particolare riferimento alla nutrizione enterale e parenterale                                 |      | dirigenti chirurghi         | 440h | 22.000 | D.M.O.                      |  |  |
| Medicina Interna            | 2 |   | 8    | dirigenti Medicina Interna  | 500h | 25.000 | Resp.le U.O. (Samory)       |  |  |
| ANCONA                      |   |   |      |                             |      |        |                             |  |  |
| Medicina (Pellegrini)       | 1 | Integr. H-T Potenziamento attività ambulat. Presso strutture anche in riconversione (osimo loreto chiarav.)   |      | Dirigenti varie discipline  | 200h | 10.000 | Resp.le U.O. (Pellegrini)   |  |  |
| Medicina (Pellegrini)       | 2 | Integr. H-T consulenze presso strutture territoriali (RSA) per riduzione ricoveri istituzionalizzati  |      | medici Internisti           | 100h | 5.000  | Resp.le U.O. (Pellegrini)   |  |  |
| Medicina (Pellegrini)       | 3 | Integr. H-T: supporto attività riabilitativa nei pz con ictus-fase post acuzie (fisatra osp.)<br>assistenza domiciliare a tracheostomizzati in ventilazione dom                 |      |                             | 50h  | 2.500  | Resp.le U.O. (Pellegrini)   |  |  |
| Anest-rianim Luzi           | 4 |   |      |                             | 20h  | 1.000  | Resp.le Anestesia           |  |  |
| direttori distretto (Boaro) | 5 | Incremento attività valutativa geriatrica (geriatra uvvd)   |      |                             | 20h  | 1.000  | Dr. Boaro                   |  |  |
| FABRIANO                    |   |   |      |                             |      |        |                             |  |  |
| Anestesia riani.            | 1 | prestazioni ambulatoriali (porth e tunnelizzati)  | 2    | anestesisti                 | 180h | 9.000  | DMO/Resp.le Rian            |  |  |
| Pediatria                   | 2 | Garanzia attività degenza ed ambulatoriale  | 3    | Pediatratri                 | 60h  | 3.600  | Nota Prot63350 del 29/05/13 |  |  |
| Oncologia                   | 3 | Copertura turni mattutini feriali Hospice   | 5    | Oncologi                    | 150h | 7.500  | Resp.le Dr. Venanzoni       |  |  |
| Radiologia                  | 4 | Mantenimento attività ecografica sedi periferiche: Sassoferrato   | vari | radiologi                   | 330h | 16.500 | Resp.le radiologia          |  |  |
| JESI                        |   |   |      |                             |      |        |                             |  |  |
| DMO                         | 1 | Gestione rifiuti  | 1    | Patologo Clinico            | 60h  | 3.000  | D.M.O.                      |  |  |
| Radiologia                  | 2 | Mantenimento attività ecografica sedi periferiche: Filottano  | vari | radiologi                   | 134h | 6.720  | Resp.le radiologia          |  |  |
| Radiologia                  | 3 | Continuità erogazione prestazioni Cingoli periodo estivo  | vari | radiologi                   | 130h | 6.480  | Resp.le radiologia          |  |  |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



| SENIGALLIA               |   |   |      |  |      |                |                          |  |
|--------------------------|---|---|------|--|------|----------------|--------------------------|--|
| Gentili/Giovannetti      | 1 | attività cardiologica presso l'U di comunità di Arcevia e sostegno alla specialistica ambulatoriale di cardiologia in quel territorio   |      | dirigenti medici del distretto e della cardiologia | 100h | 5.000          | Dr. Gentili/Giovannetti  |  |
| Radiologia               | 2 | Incremento attività di base per RSA Arcevia   | vari | radiologi  | 220h | 11.000         | Resp.le radiologia       |  |
| Radiologia ANCONA        | 3 | Incremento attività di screening mammografico   | vari | radiologi  | 60h  | 3.000          | Resp.le radiologia       |  |
| Radiologia (Piana)       | 1 | supporto/Potenziamento screening mammografico   |      | Radiologi  | 200h | 10.000         | Resp.le U.O.             |  |
| Medicina Legale (Gianni) | 2 | consulenze medico legali in tema risarcimento danni per resp. Prof. Commissione permanente Gas Tossici a valenza prov.le, commissione regionale per rilascio certificati e rinnovi patentini di abilitazione all'impiego di gas tossici |      | Servizio Medicina Legale                           | 20h  | 1.000          | Dr. Gianni               |  |
| dir. Dip. Prev.          | 3 | Consulenze fisiatriche presso strutture protette  |      | Direttore dirigente fisiatra                       | 70h  | 3.500          | Resp.le dip. Prevenzione |  |
| Distretti (Balzani)      | 4 |   |      |  | 20h  | 1.000          | Dr.ssa Balzani           |  |
| <b>TOTALE</b>            |   |   |      |  |      | <b>436.600</b> |                          |  |

*mm*  
 Luciano Fantetti curro  
 7.11.2014

*[Signature]*  
*[Signature]*



IL SINDACATO DEI MEDICI



SEGRETERIA REGIONALE CIMO MARCHE

Piazzale Europa 9 ANCONA - 60125

Tel. uff : 071- 52456 ; Cell. : 335 - 7041138

E- mail : cimom @ libero. it

Fabriano 2014.11.7

7.11.2014  
M

Oggetto : dichiarazione a verbale

La Cimo ricorda che a tuttoggi, Novembre 2014 , non sono stati consegnati alle Delegazioni Trattanti gli eventuali progetti aziendali 2014 , che la Direzione della Area vasta N.º2 intende promuovere e che sarebbero dovuti essere assegnati a partire dal 1.01.2014 .

Ricorda che , come più volte ribadito nel corso degli incontri che hanno portato alla sigla dell' accordo per il F.di risultato del 2013 , non potrà essere accettata una situazione simile a quella verificatasi nel 2013 .

Tale impostazione è stata convalidata e condivisa anche da altre sigle sindacali presenti alla ultima riunione , che ha portato alla firma conclusiva dell' accordo di risultato 2013 , pertanto la CIMO richiede che tale dichiarazione sia allegata al verbale della ultima riunione . del 7.11.2014 -

Cordiali saluti

Dr. Luciano Moretti