

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1548/AV2 DEL 02/12/2015**

**Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ' DEL DIPENDENTE SIG.
ANGELO TINI – DIRIGENTE AMM.VO DI S.C. - A TEMPO INDETERMINATO**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio - in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Procedere al collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età con decorrenza dal **01 Agosto 2016** del Sig. **ANGELO TINI** dipendente a tempo indeterminato della Asur- Area Vasta n. 2 di Fabriano in qualità di **Dirigente Amm.vo di S. C.** con un'anzianità complessiva di **anni 44 mesi 2 e gg. 6**, con il trattamento pensionistico determinato ai sensi dell'art.15 – punto 3, ai sensi dell'art. 17 – punto 1 della Legge 724/94, art. 2 commi 9 e 11 della Legge 335/95, e art. 24, comma 2 della L. 214/2011
2. Il presente atto non comporta oneri per questa Asur – Area Vasta 2 -.
3. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
4. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
II DIRIGENTE
Dott.ssa Lorella Pietrella

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. Bilancio e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici per l'Azienda

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C Gestione Personale)

Normativa di riferimento

- Legge 8 agosto 1995 n. 335 – Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare-;
- Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979 n. 761 art. 53;;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243 – Norma in materia pensionistica -;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247, art. 1) – Norme di attuazione del protocollo del 23.07.2007 su previdenza e lavoro-;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214, art. 24;
- Circolari INPS 14 marzo 2012 n.ri 35 e 37;
- Circolare della Funzione Pubblica 8 marzo 2012 n. 2;
- CCNL Dirigenza SPTA del 05.12.1996 – Art. 33 '*Cause di cessazione del rapporto di lavoro*' – Art. 34 '*Obblighi delle parti*' – Art. 38 '*Termini di preavviso*'

Motivazione

Il Sig. **Angelo Tini** dipendente a tempo indeterminato di questa Asur - Area Vasta n. 2 sede di Fabriano, con la qualifica di **Dirigente Amm.vo di S.C.** in data **01.07.2016** compirà il 65° anno di età

La sopra citata circolare del dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2012 al punto 2 "Limiti di età per la permanenza in servizio" testualmente cita: " ...-omissis-... i dipendenti che, alla data del 31 dicembre 2011, hanno maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento vigenti prima del d.l. n. 201 del 2011 ...-- omissis - ... continuano ad essere vigenti le condizioni legittimanti l'accesso al trattamento precedenti ...-omissis-.. Pertanto, l'amministrazione, ...-- omissis -..., dovrà collocare a riposo al compimento dei 65 anni (salvo trattenimento in servizio) quei dipendenti che nell'anno 2011 erano già in possesso della massima anzianità contributiva o della quota o comunque dei requisiti previsti per la pensione."

Richiamato l'art. 33 c. 1 lett. a) del CCNL 05.12.1996 che testualmente recita: " ...- omissis-... la cessazione del rapporto di lavoro indeterminato ...-omissis-... ha luogo per il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge-omissis-..." e letto l'art. 34,c . 1 che testualmente recita: "Nel caso di cui alla lett. a) dell'art. 33, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età."

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dal sig. **Angelo Tini**, il diritto al collocamento a riposo, si desume:

- il diritto al collocamento a riposo è stato maturato entro il secondo semestre del 2010 (quota 95) e poteva accedere al trattamento pensionistico dal 01 luglio 2011
- alla data di cessazione dal servizio (31.07.2016 u.g.s) lo stesso potrà vantare una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 44 mesi 2 gg. 6

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema determina:

1. Di procedere al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza dal **01 Agosto 2016** del Sig. **ANGELO TINI** dipendente a tempo indeterminato della Asur- Area Vasta n. 2 di Fabriano in qualità di **Dirigente Amm.vo S.C.** con un'anzianità complessiva di **anni 44 mesi 2 e gg. 6**, con il trattamento pensionistico determinato ai sensi dell'art.15 – punto 3, ai sensi dell'art. 17 – punto 1 della Legge 724/94, art. 2 commi 9 e 11 della Legge 335/95, e art. 24, comma 2 della L. 214/2011
2. Il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per questa Asur – Area Vasta 2 -.
3. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott.ssa Mascia Raggi)

- ALLEGATI -

Nessun allegato