

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1356/AV2 DEL 24/10/2015**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO DIPENDENTE  
SIG.RA MILENA MONTESI- COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO  
INFERMIERE.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Procedimento U.O.C. Bilancio - Dr.ssa M. Grazia Maracchini e del Dirigente Amministrativo Servizio Supporto Controllo di Gestione Dr.ssa Maria Letizia Paris in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Personale Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Collocare la dipendente Sig.ra Milena Montesi; Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, in distacco sindacale retribuito, cumulato, a tempo pieno, quale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ sottoscritto il 07 agosto 1998 e s.m.i., a decorrere dal 01/11/2015;
3. Dare atto che alla dipendente in questione sarà corrisposto il trattamento economico, ai sensi dell'art. 43 del C.C.N.L. integrativo del 07.04.1999 e s.m.i.;

4. Dare atto che la presente determina protrae i suoi effetti fino alla cessazione o revoca della richiesta del mandato sindacale da parte della Confederazione Generale Italiana del Lavoro;
5. Dare atto altresì che dall'adozione della presente determina non derivano costi aggiuntivi al Bilancio 2015 e successivi dell'ASUR;
6. Dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/ Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001, e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
IL RESPONSABILE  
Dott.ssa Lorella Pietrella

.....

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U. O. Bilancio e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano costi aggiuntivi, nel Bilancio 2015 e successivi dell'ASUR.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente Amministrativo  
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio  
Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

.....

.....

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

U.O.C. Gestione Personale

**Normativa di riferimento:**

- CCNQ sottoscritto il 07/08/1998;
- CCNQ integrativo del 27/01/1999;
- Decreto Lgs. 165 del 30 marzo 2001;
- CCNQ integrativo del 24/09/2007;
- CCNQ sottoscritto il 09/10/2009;
- CCNQ sottoscritto il 17/10/2013;
- Legge n° 114 del 11/08/2014
- Circolare DFP n. 5 del 20/08/2014

**Motivazione:**

Con nota del 08/10/2015, acquisita agli atti di questa Area Vasta 2 con prot. n° 189956 del 08/10/2015, il Capo Area Organizzativa della CGIL richiede l'utilizzo di un distacco sindacale retribuito e cumulato a tempo pieno per la Sig.ra Milena Montesi, dipendente di questa Area Vasta 2 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, in quanto la suddetta è Dirigente sindacale, componente di organismo direttivo statutario.

Nella nota viene indicata la decorrenza del distacco dal 01/11/2015, viene richiesto l'utilizzo della procedura d'urgenza ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNQ 07/08/1998 e comunicata la fruizione del distacco in forma compensativa prevista dal comma 7 del medesimo articolo.

Il CCNQ sottoscritto il 07/08/1998 e il CCNQ integrativo del 24/09/2007 riguardanti le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, all'art. 5 prevede il diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione ai dipendenti a tempo pieno o parziale ed ai dipendenti in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni ricomprese nei comparti di contrattazione collettiva e nelle relative autonome aree della dirigenza, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative, per tutta la durata del mandato sindacale.

Ai sensi dell'art. 14 del medesimo CCNQ e ss.mm.ii., le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali, nei limiti numerici loro assegnati, alle Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, che verificati i requisiti soggettivi, provvedono entro 30 giorni.

Nel CCNQ del 17/10/2013 tavole 3 e 5 per la ripartizione dei distacchi e permessi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, la CGIL risulta tra le Organizzazioni Sindacali nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per il comparto Sanità.

Sussistono i requisiti soggettivi previsti dall'art. 5 del CCNQ del 07/08/1998.

Non si ravvede la necessità di procedere in via provvisoria tramite procedura d'urgenza dal momento che tutti gli adempimenti istruttori saranno assolti in data antecedente la decorrenza del distacco in argomento.

Alla dipendente in questione sarà applicato per tutto il periodo del distacco sindacale il trattamento retributivo previsto dall'art. 17, comma 1, del CCNQ da ultimo richiamato.

Ai sensi dell'art.50 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009 l'Azienda ha l'obbligo di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, immediatamente e comunque non oltre due giorni dall'adozione del provvedimento di autorizzazione attraverso il sito web GEDAP.

#### **Esito dell'istruttoria:**

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

### PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di collocare la dipendente Sig.ra Milena Montesi; Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, in distacco sindacale retribuito, cumulato, a tempo pieno, quale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ sottoscritto il 07 agosto 1998 e s.m.i., a decorrere dal 01/11/2015;
3. Di dare atto che alla dipendente in questione sarà corrisposto il trattamento economico, ai sensi dell'art. 43 del C.C.N.L. integrativo del 07.04.1999 e s.m.i.;
4. Di dare atto che la presente determina protrae i suoi effetti fino alla cessazione o revoca della richiesta del mandato sindacale da parte della Confederazione Generale Italiana del Lavoro;

5. Di dare atto altresì che dall'adozione della presente determina non derivano costi aggiuntivi al Bilancio 2015 e successivi dell'ASUR;
6. Di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/ Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
7. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Collaboratore  
Sig.ra Giovanna Brizi

.....

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato