

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1215/AV2 DEL 02/10/2015**

Oggetto: Dott.ssa PATRIGNANI ANNA, D.M. di CARDIOLOGIA: presa atto risultanze verifica e valutazione, art. 26, c.2, CCNL 3/11/2005 – attribuzione incarico di Natura Professionale, ex art. 27 c.1, lett. c) CCNL 8/06/2000.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico con riguardo all’attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio, dalla Dott.ssa Patrignani Anna, Dirigente Medico di Cardiologia, dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, assegnata alla U.O. di Cardiologia-Utic, del P.O. di Senigallia;
3. di conferire, alla Dott.ssa Patrignani Anna, un incarico di Natura Professionale ai sensi dell’art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 8.6.2000, denominato “*Terapia intensiva ed elettrostimolazione*” con decorrenza **01/07/2014**, di durata triennale, fino alla riorganizzazione dell’assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta, e comunque fino al **30/06/2017**;
4. di attribuire per gli effetti, con la stessa decorrenza, alla Dott.ssa Patrignani Anna, Dirigente Medico di Cardiologia, con rapporto di lavoro esclusivo, l’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art. 12, c.1, del CCNL 06/05/2010 – secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di dare atto che il maggior costo lordo complessivo per anno 2014, compresi gli oneri a carico dell’amministrazione, derivante dall’adozione del presente provvedimento è pari ad € 5.567,51 (di cui €

- 1.098,84 per oneri e € 350,08 per IRAP), è stato considerato tra gli accantonamenti per *costi del personale anno 2014* e andrà registrato in utilizzo del fondo di cui al conto 02.02.01.01.01 del Bilancio Asur 2015;
6. di dare atto che il maggior costo annuo lordo complessivo per l'anno 2015 e seguenti, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, è pari a € 10.339,66, saranno a carico dei conti economici del costo per personale dipendente, a tempo indeterminato, del Bilancio Asur corrente;
 7. di attribuire altresì alla Dott.ssa Patrignani Anna, la retribuzione di posizione minima unificata propria del dirigente equiparato, con decorrenza dal **01/04/2015** (data di maturazione del requisito previsto dall'art.12, comma 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000 secondo biennio economico 2000-2001);
 8. di dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto, trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art. 9 del CCNL 06/05/2010, 2° biennio economico 2008/2009;
 9. di procedere, ai sensi dell'art.13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto con la Dott.ssa Patrignani Anna, per il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra indicato;
 10. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
 11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo di competenza per l'anno 2014, per la corresponsione della fascia superiore della indennità di esclusività è stato contabilizzato al conto 02.02.01.01.01 "fondo per oneri da liquidare al personale" di cui al Bilancio 2014, e per l'anno 2015 sarà imputato ai rispettivi conti di competenza.

Il Dirigente
Controllo di Gestione
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente U.O. Bilancio
(D.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. === pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. “GESTIONE PERSONALE”

Normativa di riferimento

- Artt.26 e 28 del CCNL 03/11/2005 area Medica e Veterinaria;
- D.lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 avente ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010, art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014.
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - Patto di stabilità 2015;
- Circolare Asur/DG n. 22334 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (l.190/2014)”;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 ad oggetto “*Approvazione schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni sindacali dell’area della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria*”;
- Linee di indirizzo ASUR impartite con nota n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto “*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale*”;
- Determina n.752 ASUR/DG del 11/11/2014 ad oggetto “*Recepimento linee di indirizzo per l’adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l’affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria*”.

Motivazione:

Premesso che:

La Dott.ssa Patrignani Anna, Dirigente Medico di Cardiologia, ha maturato il primo quinquennio di attività professionale, in data 30/06/2014 a tempo determinato, e alla data del 31/03/2015 a tempo indeterminato, nel SSN senza soluzione di continuità;

L’art. 26 del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza Medico e Veterinaria dispone che tutti i dirigenti di nuova assunzione siano sottoposti a valutazione e verifica al termine del primo quinquennio di servizio;

L’organo preposto a detta verifica, ai sensi del comma 1 del sopra citato articolo, è il Collegio Tecnico, che è stato costituito con atto n. 609/AV2 del 08/05/2015;

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. di Cardiologia-Utic di questa AV2, Dott. Antonio Mariani, ha effettuato la verifica di 1^a istanza, sull’attività professionale svolta e risultati raggiunti, dalla Dott.ssa Patrignani Anna, fino alla data del 31/03/2015;

In data 10/06/2015, il Collegio Tecnico preposto alla valutazione e verifica di 2^a istanza ai sensi del citato art. 26 del CCNL/2005, si è espresso positivamente, in merito all’attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio, dalla Dott.ssa Patrignani Anna.

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*, divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013.

La Giunta regionale delle Marche, dapprima con deliberazione n.1160/2011 per il triennio 2011-2013 ed in seguito, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9,comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che “*sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*”, tra i quali sono annoverati “*il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo*

esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis....".

Nel quadriennio 2011-2014, la citata normativa, recante principi di coordinamento di finanza pubblica, fortemente limitativi della spesa del personale, ha "bloccato" la corresponsione di trattamenti economici del personale del pubblico impiego contrattualizzato, legati all'anzianità di servizio/esperienza professionale conseguita nel tempo, ove non correlata ad innalzamento di funzioni dirigenziali (attribuzione di incarichi dirigenziali superiori) nel corso dei medesimi anni; ne è conseguita l'impossibilità, nel quadro normativo ed economico introdotto dal citato DL 78/2010, di adeguare il valore dell'indennità di esclusività contrattualmente prevista per la dirigenza del ruolo sanitario, al superamento dei 15 anni di servizio effettivo/esperienza professionale nel SSN e previa verifica positiva del collegio tecnico.

La Giunta regionale delle Marche, in data 7/04/2014, ha approvato con DGRM n.423/2014, un protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del SSR e le OO.SS dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: "al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall'art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta va attribuita l'indennità di fascia superiore..."

Ciò premesso, sulla base pertanto, del citato protocollo, approvato in data 7/04/2014 con DGRM 423/2014, tenuto conto altresì delle linee di indirizzo e coordinamento emanate in materia dal Direttore Generale dell'ASUR con nota n.15556 del 18/07/2014, con cui si prende atto che "*il citato protocollo introduce, quale elemento innovativo, l'obbligo da parte dell'amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art.27 lett. c) e, il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall'art.12 del CCNL 6/05/2010, II b. e., nella misura annua di Euro 9.385,84*",

Altresi, con l'entrata in vigore in data 1/1/2015, della legge 23 dicembre n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge, non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9, comma 1 e c.2 bis, del DL 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

Si ritiene, in presenza dei requisiti e delle condizioni contrattuali sopra descritte, e vista la verifica tecnica positiva del Collegio preposto, di dover attribuire alla **Dott.ssa PATRIGNANI ANNA**, Dirigente Medico, presso la UOC di Cardiologia, l'incarico di Natura Professionale ex art.27, c.1 lett. c) del CCNL 8.06.2000, denominato: "**Terapia intensiva ed elettrostimolazione**", su proposta del Dirigente responsabile della struttura di appartenenza con decorrenza **01/07/2014**, di durata triennale, fino alla riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta;

Conseguentemente, si rende necessario corrispondere alla **Dott.ssa PATRIGNANI ANNA**, il secondo livello economico dell'indennità di esclusività, con stessa decorrenza 01/07/2014, nella misura prevista dall'art. 12, c.1 del CCNL 06/05/2010 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni; mentre la retribuzione di posizione minima unificata del dirigente equiparato, verrà corrisposta con decorrenza 01/04/2015, data di maturazione del requisito dell'esperienza professionale di 5 anni a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dall'art.12, comma 3, letta) del CCNL 8/06/2000, secondo biennio economico 2000-2001.

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*"; la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "*DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni*" e la Determina DAV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: "*Insedimento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*", **si propone l'adozione del seguente schema di determina:**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico con riguardo all'attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio, dalla Dott.ssa Patrignani Anna, Dirigente Medico di Cardiologia, dipendente a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, assegnata alla U.O. di Cardiologia-Utic, del P.O. di Senigallia;
3. di conferire, alla Dott.ssa Patrignani Anna, un incarico di Natura Professionale ai sensi dell'art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 8.6.2000, denominato "**Terapia intensiva ed elettrostimolazione**" con decorrenza **01/07/2014**, di durata triennale, fino alla riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta, e comunque fino al **30/06/2017**;
4. di attribuire per gli effetti, con la stessa decorrenza, alla Dott.ssa Patrignani Anna, Dirigente Medico di Cardiologia, con rapporto di lavoro esclusivo, l'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, c.1, del CCNL 06/05/2010 – secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di dare atto che il maggior costo lordo complessivo per anno 2014, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, derivante dall'adozione del presente provvedimento è pari ad € 5.567,51 (di cui € 1.098,84 per oneri e € 350,08 per IRAP), è stato considerato tra gli accantonamenti per *costi del personale anno 2014* e andrà registrato in utilizzo del fondo di cui al conto 02.02.01.01.01 del Bilancio Asur 2015;
6. di dare atto che il maggior costo annuo lordo complessivo per l'anno 2015 e seguenti, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, è pari a € 10.339,66, saranno a carico dei conti economici del costo per personale dipendente, a tempo indeterminato, del Bilancio Asur corrente;
7. di attribuire altresì alla Dott.ssa Patrignani Anna, la retribuzione di posizione minima unificata propria del dirigente equiparato, con decorrenza dal **01/04/2015** (data di maturazione del requisito previsto dall'art.12, comma 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000 secondo biennio economico 2000-2001);
8. di dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto, trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art. 9 del CCNL 06/05/2010, 2° biennio economico 2008/2009;
9. di procedere, ai sensi dell'art.13 del CCNL 8/06/2000, alla stipula di contratto con la Dott.ssa Patrignani Anna, per il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra indicato;
10. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale, ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Responsabile Istruttoria
Rag. Marilena Gilebbi

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Personale AV 2
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun Allegato.

