

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1201/AV2 DEL 30/09/2015**

Oggetto: ULTERIORE UTILIZZO GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINA N.1075/AV2 DEL 19/8/2015 PER IL CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO PER DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: OSTETRICIA E GINECOLOGIA. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Procedere, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, all’utilizzo della graduatoria di merito approvata con determina n.1075/AV2 del 19/8/2015, provvedendo alla assunzione a tempo determinato di n.1 dirigente medico disciplina: Ostetricia e Ginecologia;
2. Stabilire che l’utilizzo della graduatoria suddetta è finalizzato all’assunzione a tempo determinato del dr. Di Giuseppe Jacopo, al fine di conferire al medesimo un incarico per iniziali mesi sei con decorrenza 1°/10/2015 con riserva di scorrimento nella graduatoria qualora il sanitario in questione rinunci all’incarico a tempo determinato;
3. Dare atto che l’assunzione di personale di cui al presente atto viene disposta con possibilità di risoluzione anticipata dei rapporti di lavoro, qualora intervenissero disposizioni delle leggi finanziarie ovvero dalla Regione Marche o dall’ASUR per il contenimento della spesa;
4. Dare atto che l’assunzione di cui al presente atto è inserita ed autorizzata, come da piano occupazionale 2015 periodo: ottobre-dicembre, trasmesso con nota della Direzione Generale Asur prot. 32244 del 23/9/2015, e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati;

5. Dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2015 e seguente verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 05.12.01.0103 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico -veterinaria;
 - 05.12.01.0203 Oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
 - 05.12.01.0303 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
6. Dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento farà carico al bilancio Asur 2015 e seguente ed è inserito ed autorizzato nel Piano Occupazionale ottobre-dicembre 2015 – come da nota della Direzione Generale Asur prot. 32244 del 23/9/2015.

Il Responsabile
Servizio Controllo di Gestione
Dr.ssa M. Letizia Paris

Il Dirigente
U.O. Risorse Economico e finanziarie
Dr.ssa A. Casaccia

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE PERSONALE

Normativa e Atti Amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.165 del 30/3/2001;
- L.R. n.13/2003 e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- D.L. n.158 del 13/9/2012 convertito in L. n.189 del 8/11/2012;
- Circolare ASUR prot. 801 del 10/01/2011;
- Determina n. 834/ASURDG del 11/12/2014 ad oggetto “DGRM n.977/2014 – direttiva vincolante per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale – Recepimento e approvazione Piano Occupazionale annuale (2014) e Triennale (2014/2016);
- Piano Occupazionale ottobre-dicembre 2015 – autorizzato con nota della Direzione Generale Asur prot. 32244 del 23/9/2015;
- CCNL del personale Area Dirigenza Medico/Veterinaria vigente.

Motivazione:

Con Determina del Direttore di Area Vasta 2 n. 823/AV2 del 22/6/2015, è stato emesso avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la predisposizione di graduatoria nel profilo professionale di *Dirigente Medico – disciplina: Ostetricia e Ginecologia*, al fine di formulare una graduatoria finalizzata al conferimento di incarichi a tempo determinato.

Con determina del Direttore di Area Vasta 2 n.1075/AV2 del 19/8/2015 venivano approvati gli atti e formulata la graduatoria finale di merito dell’Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato nel profilo professionale di dirigente medico – disciplina: *Ostetricia e Ginecologia*.

Con successiva determina n. 1115/AV2 del 11/9/2015 si è provveduto ad utilizzare, la graduatoria di cui trattasi, limitatamente alla prima posizione utile (*dr.ssa Simonetti Roberta*) per fare fronte alle necessità dell’U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Senigallia dell’Area Vasta n. 2.

Richiamata la nota prot.816509 del 9/9/2015 con la quale il dr. Cester Nelvio, in qualità di Responsabile del Dipartimento Materno-Infantile dell’Area Vasta 2, chiede la sostituzione del dr. A.Doga, collocato in quiescenza a far data dal 1° ottobre u.s., al fine di mantenere i livelli essenziali di assistenza sanitaria presso il POU di Osimo.

Vista la disposizione Asur Prot.801 del 10/1/2011: “Prime indicazioni per la programmazione 2011” il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente: ...omissis...“ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato comunque non potrà eccedere i 12 mesi. La scadenza dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’articolo 1341 del Codice Civile”omissis.....

Per quanto premesso, si ritiene di Procedere all'utilizzo della graduatoria di cui alla determina n.1075/AV2 del 19/8/2015 per conferire un incarico a tempo determinato, per mesi sei, per far fronte alle necessità di personale medico – disciplina: Ostetricia e Ginecologia, presenti presso il POU di Osimo.

Dare atto che il contratto individuale di lavoro del personale assunto in seguito al presente provvedimento, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n.801 del 10/1/2011, verrà appositamente predisposto con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dal contraente, ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

L'assunzione di personale di cui al presente provvedimento, necessaria per assicurare l'erogazione dei Livelli Minimi ed Essenziali di assistenza sanitaria presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia - sede operativa di Osimo, è stata inserita ed autorizzata nell'ambito della programmazione occupazionale dell'anno 2015: *periodo: ottobre-dicembre, trasmessa con nota della Direzione Generale Asur prot. 32244 del 23/9/2015.*

La spesa conseguente graverà sul budget per l'anno 2015 e verrà imputata ai conti economici di seguito elencati:

- 05.12.01.0103 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico -veterinaria;
- 05.12.01.0203 oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
- 05.12.01.0303 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale"*"; la determina del Direttore AV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: "*Insediamiento dell'Ing.Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2*" si propone l'adozione del seguente schema di Determina:

1. di procedere, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, all'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determina n.1075/AV2 del 19/8/2015, provvedendo alla assunzione a tempo determinato di n.1 dirigente medico - disciplina: Ostetricia e Ginecologia;
2. di stabilire che l'utilizzo della graduatoria suddetta è finalizzato all'assunzione a tempo determinato del dr. Di Giuseppe Jacopo, al fine di conferire al medesimo un incarico per iniziali mesi sei, con decorrenza 1°/10/2015, con riserva di scorrimento nella graduatoria qualora il sanitario in questione rinunci all'incarico a tempo determinato;
3. di dare atto che l'assunzione di personale di cui al presente atto viene disposta con possibilità di risoluzione anticipata dei rapporti di lavoro, qualora intervenissero disposizioni delle leggi finanziarie ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa;

4. di dare atto che l'assunzione di cui al presente atto è inserita ed autorizzata, come da piano occupazionale 2015 *periodo: ottobre-dicembre, trasmesso con nota della Direzione Generale Asur prot. 32244 del 23/9/2015*, e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati;
5. di dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2015 e seguente verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 05.12.01.0103 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico -veterinaria;
 - 05.12.01.0203 Oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
 - 05.12.01.0303 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile dell'istruttoria
(*Dr.ssa Paola Cercamondi*)

Il Responsabile del Procedimento
(*Dr. Bruno Valentini*)

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(*Dr.ssa Lorella Pietrella*)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO