

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1555/AV2 DEL 21/10/2014**

Oggetto: LEGGE N. 124/2013 - ART. 11/BIS - PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL SERVIZIO C.P.S.E.- FISIOTERAPISTA – SIG. D'AMICO SALVATORE -

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTI gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.mi sulle funzioni e responsabilità dei dirigenti pubblici;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA le attestazioni del Responsabile U.O. Controllo di Gestione e del Responsabile del Procedimento U.O. Economico – Finanziaria Area Vasta n. 2 -Sede Operativa di Senigallia – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. **di prendere atto** del recesso dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal **01/01/2015**, presentato con nota del 7 ottobre 2014 dal Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Fisioterapista - Cat. DS - Sig. **D'Amico Salvatore**, nato a Senigallia – AN- il 18/06/1952, ai sensi dell' art. 11 bis della Legge 28 ottobre 2013 n. 124;
2. **di riconoscere** al dipendente suddetto, una anzianità contributiva complessiva alla cessazione dal servizio - 31/12/2014 - pari a Anni 39 Mesi 8 Giorni 3;
3. **di prendere atto** che il periodo di preavviso decorre dal 01/11/2014 al 31/12/2014;
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
5. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art 1 della L.R. 36/2013;
6. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**Il Dirigente Responsabile
U.O. C. Gestione del Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si attesta che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale .

U.O. Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa Letizia Paris)

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
(Dott..ssa Laura Torreggiani)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE

Normativa di riferimento

- Legge 22 dicembre 2011, n. 214 – Art. 24 ;
- Legge 28 ottobre 2013 n. 124 - art. 11-bis) – Modifica all'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, in materia di trattamenti pensionistici -;
- Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 44 del 12/11/2013;
- Nota INPS del 15/11/2013;
- Messaggio INPS n. 522 del 10/01/2014;
- CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 - Art. 37- Cause di cessazione del rapporto di lavoro -, Art. 38 - Obblighi delle parti – Art. 39 – Termini del preavviso - ;

Motivazione:

Il sopra citato art. 11-bis della L. 124/2013 – Modifica all'art. 24 del d.l. 6/12/2011, n.201 in materia di trattamenti pensionistici - al comma 1) testualmente recita:omissis ...dopo la lettera e-bis) è aggiunta la seguentee, al e-ter) ... lavoratori che, nel corso dell'anno 2011, risultano essere in congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5) del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, e successive modificazioniomissisi quali perfezionino i requisiti anagrafici o contributivi utili a comportare la decorrenza del trattamento pensionistico, secondo la disciplina vigente alla data di entrata in del presente decreto, entro il trentaseiesimo mese successivo alla data di entrata in vigore del medesimo decreto..... omissis ;

Con circolare n. 44 del 12/11/2013 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha predisposto lo “Schema di ISTANZA dei lavoratori cosiddetti salvaguardati “ e fornito le opportune indicazioni circa le “ Fasi e modalità operative” relative all'avvio del procedimento, alla modalità di trasmissione e alla presentazione della domanda da parte degli interessati ;

Con nota prot. n. 6653 del 18 marzo 2014 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Territoriale del Lavoro di Ancona – Servizio Politiche del Lavoro – ha contestualmente trasmesso al Sig. **D'Amico Salvatore** e all'**INPS**, affinché **verificasse la sussistenza della posizione assicurativa e contributiva per l'accesso al trattamento pensionistico con il beneficio di cui all'art 24 comma 14) del D.L 6 dicembre 2011 n. 211 e successive m.ei.** al fine dell'adozione dell'atto finale, il provvedimento di accoglimento dell'istanza per l'accesso ai benefici dei lavoratori c.d. *salvaguardati* da lui stesso presentata ;

Con nota del 7 agosto 2014 l'INPS comunica al Sig. **D'Amico Salvatore** che “... potrà accedere alla pensione a decorrere dal 01/01/2014”;

In data 7 ottobre 2014 il Sig. **D'Amico Salvatore** nato a Senigallia il 18/06/1952, dipendente di questa ASUR – Area Vasta n. 2 – con la qualifica di C.P.S.E. – Fisioterapista – Cat. DS – ha comunicato il recesso dal servizio a far data dal 01/01/2015 per aver maturato il diritto a pensione ai sensi dell'art. 11/bis della Legge n. 124 del 28/10/2013;

Preso atto che la comunicazione di recesso dal servizio è stata presentata dal dipendente, nei termini di preavviso previsti dal sopra citato art. 39 CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995, che, nel caso che trattasi corrisponde a mesi 2 ;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dal Sig. **D'Amico Salvatore** il diritto al collocamento a riposo si desume che:

- il diritto alla pensione ai sensi dell'art. 11/bis della Legge n. 124/2013 è stato maturato sin 1° gennaio 2014 poiché lo stesso avrebbe maturato la quota 96 (60 anni + 36 anni di a.c.) nell'anno 2012 e cioè entro il trentaseiesimo mese successivo alla data di entrata in vigore della L. 214/2001;
- alla data di cessazione dal servizio (31/12/2014 u.g.s.) lo stesso potrà vantare una anzianità contributiva complessiva pari ad Anni 39 Mesi 8 Giorni 3.

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina

1. **di prendere atto** del recesso dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal **01/01/2015**, presentato con nota del 7 ottobre 2014 dal Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Fisioterapista - Cat. DS - Sig. **D'Amico Salvatore**, nato a Senigallia (AN) il 18/06/1952, ai sensi dell' art. 11/bis della Legge 28 ottobre 2013 n. 124;
2. **di riconoscere** al dipendente suddetto, una anzianità contributiva complessiva alla cessazione dal servizio – 31/12/2014 - pari a Anni 39 Mesi 8 Giorni 3,
3. **di prendere atto** che il periodo di preavviso decorre dal 01/11/2014 al 31/12/2014;
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
5. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell'art. 28 .R. 26/96, come sostituito dall'art 1 della L.R. 36/2013;
6. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
P.O.Settore Previdenza – Fondi Contrattuali
Sig.ra Luzi Rita

- ALLEGATI -

Nessun allegato