

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

1387/AV2

19/09/2014

Oggetto: UTILIZZO GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINA N. 1263/AV2 DEL 14/8/2014 PER ASSUNZIONE A TEMPO DET.TO DI N.1 DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: CHIRURGIA GENERALE DA ASSEGNARE AL POU DI ANCONA. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la attestazione del Dirigente della U.O. Gestione Economico Finanziaria in relazione alla compatibilità economica del presente provvedimento;

PRESO ATTO della determina n.1200/AV2 del 4/8/2014 ad oggetto: “*Funzioni vicarie del Direttore di Area Vasta 2 – Attribuzione*”;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. Procedere, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, all'utilizzo della graduatoria di merito approvata con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1263/AV2 del 14/08/2014, a seguito di avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la predisposizione di idonea graduatoria di dirigente medico della disciplina di *Chirurgia Generale*;
3. Stabilire che l'utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria suddetta, è finalizzato all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico – disciplina: Chirurgia Generale, da assegnare uno al POU di Ancona, per iniziali mesi sei (eventualmente prorogabili) decorrenti dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, nei limiti ed alle condizioni previste dalla vigente normativa;
4. Dare atto che l'assunzione conseguente all'approvazione del presente provvedimento è motivata da ragioni di urgenza e di continuità assistenziale; la stessa pertanto è da considerarsi prioritaria nell'ambito della programmazione occupazionale del personale dell'Area Vasta n.2 di Fabriano anno 2014; la relativa spesa farà carico al Budget dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche, per l'esercizio 2014, da imputarsi ai conti economici sotto indicati:
0512010103 Competenze pers.ruolo sanitario – dirigenza med.vet. –tempo determinato;
0512010203 Oneri sociali pers. ruolo sanitario – dirigenza med.vet - tempo determinato;

0512010303 IRAP pers. ruolo sanitario– dirigenza med.vet - tempo determinato;

5. Dare atto che l'assunzione viene disposta con possibilità di risoluzione anticipata dei rapporti di lavoro, qualora intervenissero disposizioni di leggi finanziarie ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa
6. Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Dott. Giovanni Stroppa

Per il parere infrascritto:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente provvedimento dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dal presente farà carico al budget 2014.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n.4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. GESTIONE PERSONALE

Normativa e Atti Amministrativi di riferimento:

- decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- L.R. n.13/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
- CCNL quadriennio 2006-2009 area Dirigenza medica e veterinaria;
- DL n.158 del 13/09/2012, convertito in legge n.189 del 08/11/2012.

Motivazione:

Premesso che:

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 1263/AV2 del 14/08/2014 si è provveduto all'approvazione degli atti dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di *Chirurgia Generale indetto con determina n.1106/AV2 del 18/7/2014*. Tale graduatoria di merito è stata utilizzata limitatamente alle prime due posizioni utili (dr. P.G. e dr. L.A.).

Attualmente questa Area Vasta ha ravvisato criticità nell'organico del personale medico operante nel Presidio Ospedaliero di Ancona, per cui si ritiene di provvedere mediante conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato con scorrimento della graduatoria di cui alla precitata determina n. 1263/AV2 del 14/08/2014, stante le difficoltà di garantire i Livelli Assistenziali di Assistenza all' interno del suindicato presidio, ritenendo altresì che l'utilizzo di rapporti flessibili sia lo strumento più idoneo nella attuale fase di riorganizzazione delle reti cliniche su scala regionale.

Vista la normativa di riferimento concernente l'utilizzo, nelle pubbliche amministrazioni, delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie, unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo;

Richiamata la disposizione ASUR Prot. n. 801 del 10/1/2011: "Prime indicazioni per la programmazione 2011" il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente:omissis... "*La proroga, così come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato comunque non potrà eccedere i 12 mesi. La scadenza dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile*".....omissis.....

Il contratto individuale di lavoro con l'utilmente classificato nella graduatoria di merito, in ottemperanza alla citata direttiva ASUR, dovrà contenere la clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dal dipendente ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

La spesa conseguente graverà sul budget per l'anno 2014 e verrà imputata ai conti economici di seguito elencati:

0512010103	Competenze pers.ruolo sanitario – dirigenza med.vet. –tempo determinato;
0512010203	Oneri sociali pers. ruolo sanitario – dirigenza med.vet - tempo determinato;
0512010303	IRAP pers. ruolo sanitario– dirigenza med.vet - tempo determinato;

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato, si propone al Direttore di Area Vasta n.2 l'adozione del seguente schema di determina:

1. di procedere, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, all'utilizzo della graduatoria di merito approvata con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1263/AV2 del 14/08/2014, a seguito di avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la predisposizione di idonea graduatoria di dirigente medico della disciplina di *Chirurgia Generale*;
2. di stabilire che l'utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria suddetta, è finalizzato all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico – disciplina: Chirurgia Generale, da assegnare uno al POU di Ancona, per iniziali mesi sei (eventualmente prorogabili) decorrenti dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, nei limiti ed alle condizioni previste dalla vigente normativa;
3. di dare atto che l'assunzione conseguente all'approvazione del presente provvedimento è motivata da ragioni di urgenza e di continuità assistenziale; la stessa pertanto è da considerarsi prioritaria nell'ambito della programmazione occupazionale del personale dell'Area Vasta n.2 di Fabriano anno 2014; la relativa spesa farà carico al Budget dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche, per l'esercizio 2014, da imputarsi ai conti economici sotto indicati:
0512010103 Competenze pers.ruolo sanitario – dirigenza med.vet. –tempo determinato;
0512010203 Oneri sociali pers. ruolo sanitario – dirigenza med.vet - tempo determinato;
0512010303 IRAP pers. ruolo sanitario– dirigenza med.vet - tempo determinato;
4. di dare atto che l'assunzione viene disposta con possibilità di risoluzione anticipata dei rapporti di lavoro, qualora intervenissero disposizioni di leggi finanziarie ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO