

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 427/AV2 DEL 24/03/2014**

**Oggetto: DR.SSA MONTEBURINI TANIA DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA:
NEFROLOGIA E DIALISI - PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART. 25 E
SEGG. CCNL DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA 3/11/2005.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale" e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: "Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Prendere atto dell'*esito positivo* della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell'attività professionale svolta dal dirigente medico – disciplina: Nefrologia e dialisi, Dr.ssa Monteburini Tania, nel primo quinquennio di servizio, effettuata in data 19 febbraio 2014 dall'apposito Collegio Tecnico, così come si evince dal verbale depositato agli atti di questa Unità Operativa;
- 2) Conferire, per gli effetti e a ratifica, al suddetto dirigente medico, all'interno dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi, un incarico dirigenziale di natura professionale ai sensi dell'art. 27 comma 1) lett.c) del CCNL 8/6/2000 - *posizione economica del dirigente equiparato*, denominato: "Coordinamento delle attività di valutazione dell'adeguatezza nutrizionale dei pazienti nefropatici", con decorrenza 1°/11/2012 fino alla riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata dei 3 anni cadenti il 31/10/2015;
- 3) Corrispondere, di conseguenza, con la medesima decorrenza, alla Dr.ssa Monteburini Tania, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista, per il dirigente equiparato, dall'art.5 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/Veterinaria 6/5/2010;
- 4) Dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto 3), trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009, con determina n.625/AV2 del 19/4/2013;

- 5) Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con la Dr.ssa Monteburini Tania, del nuovo contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico dirigenziale denominato: "Coordinamento delle attività di valutazione dell'adeguatezza nutrizionale dei pazienti nefropatici" presso la U.O.C. Nefrologia e Dialisi del P.O. di Jesi;
- 6) Dare atto, per l'effetto, che il suddetto dirigente ha titolo alla corresponsione, con decorrenza 1°/11/2012, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni ;
- 7) Dare atto che il maggior costo annuo, per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dr.ssa Monteburini Tania, per gli anni 2012 e 2013 è rispettivamente pari a € 2.386,08 (di cui € 620,97 per oneri e IRAP) e € 10.339,66 (di cui € 2.690,85 per oneri e IRAP), sarà considerato tra gli accantonamenti per costi del personale – anno 2013 e andrà registrato in utilizzo del fondo di cui al conto 02.02.01.01.01 del bilancio 2014;
- 8) Dare atto che la presente determina non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
- 9) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Dott. Giovanni Stroppa

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che il costo derivante l'adozione del presente atto di competenza dell'anno 2012 trova disponibilità nell'apposito accantonamento del medesimo anno e per l'anno 2013 verrà registrato al fondo di cui al conto 02.02.01.01.01 del bilancio 2014.

Per il parere infrascritto:

U.O. Gestione Economico Finanziaria Il Responsabile del Procedimento Sig.a Loriana Barbetta	Servizio Controllo di Gestione Il Dirigente Dott.ssa Letizia Paris
---	--

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/Veterinaria del 3/11/2005;
- D.G.R.M. n.1002 del 15/6/2009 ad oggetto: “Art.5 comma 1 CCNL dirigenza medica veterinaria parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006/2007 – Linee generali d’indirizzo per le aziende ed enti del SSN;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”.

Motivazione:

La Dr. ssa Monteburini Tania, dirigente medico – disciplina: *Nefrologia e dialisi*, dipendente di questa Area Vasta n.2, con rapporto di lavoro esclusivo, ha maturato il primo quinquennio di servizio a tempo indeterminato a far data 01/11/2012. L’art.26 comma 2 lett. b) e c) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria dispone che il Collegio Tecnico proceda a verifica e valutazione: *omissis...lett. b) dei dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio; lett. c) dei dirigenti che raggiungono l’esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all’indennità di esclusività* (di cui all’art.5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001). Pertanto, ai fini dell’equiparazione, di cui all’art.3 del CCNL II° Biennio Economico 2000/2001 ed ai fini al raggiungimento dell’esperienza professionale utile in relazione al passaggio alla fascia superiore all’indennità di esclusività, tutti i dirigenti, al termine del primo quinquennio di servizio, devono essere sottoposti a verifica in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti.

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 dispone il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010*”, *divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013*.

La Giunta Regione delle Marche, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; In particolare con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9 comma 1 (*divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”, tra i quali sono annoverati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico prof.le a seguito dell’equiparazione....”*.

Tutto ciò premesso, visto l’esito positivo della procedura di verifica e valutazione di II° istanza effettuata dal Collegio Tecnico, istituito con determina n.126/AV2 del 28/1/2014, come si evince dal verbale sottoscritto in data 19/2/2014 e depositato agli atti di questa Unità Operativa, si ritiene, sussistendone i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, di dover procedere al conferimento alla Dr.ssa Monteburini Tania, dirigente medico a tempo indeterminato presso la U.O.C. di Nefrologia e Dialisi– AV2 Jesi, con decorrenza 1°/11/2012, a ratifica, del

seguito dell'incarico di natura professionale ex art.27 comma 1 lett. c) del CCNL 8/6/2000, posizione economica del dirigente equiparato, denominato: *“Coordinamento delle attività di valutazione dell'adeguatezza nutrizionale dei pazienti nefropatici”*.L'incarico predetto avrà durata triennale, salvo diversa rimodulazione e graduazione a seguito della riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto *“Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”, della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: “Riordino del Servizio Sanitario Regionale” e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17”*; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: *“L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale”*; la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: *“Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell'Area Vasta 2”*.si propone l'adozione del seguente schema di Determina:

- 1) di prendere atto dell'*esito positivo* della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell'attività professionale svolta dal dirigente medico – disciplina: Nefrologia e dialisi, Dr.ssa Monteburini Tania, nel primo quinquennio di servizio, effettuata in data 19 febbraio 2014 dall'apposito Collegio Tecnico, così come si evince dal verbale depositato agli atti di questa Unità Operativa;
- 2) di conferire, per gli effetti e a ratifica, al suddetto dirigente medico, all'interno dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi, un incarico dirigenziale di natura professionale ai sensi dell'art. 27 comma 1) lett.c) del CCNL 8/6/2000 - *posizione economica del dirigente equiparato*, denominato: *“Coordinamento delle attività di valutazione dell'adeguatezza nutrizionale dei pazienti nefropatici”*, con decorrenza 1°/11/2012 fino alla riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica e veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata dei 3 anni cadenti il 31/10/2015;
- 3) di corrispondere, di conseguenza, con la medesima decorrenza, alla Dr.ssa Monteburini Tania, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista, per il dirigente equiparato, dall'art.5 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/Veterinaria 6/5/2010;
- 4) di dare atto che la spesa, in relazione a quanto stabilito al precedente punto 3), trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009, con determina n.625/AV2 del 19/4/2013;
- 5) di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con la Dr.ssa Monteburini Tania, del nuovo contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico dirigenziale denominato: *“Coordinamento delle attività di valutazione dell'adeguatezza nutrizionale dei pazienti nefropatici”* presso la U.O.C. Nefrologia e Dialisi del P.O. di Jesi;
- 6) di dare atto, per l'effetto, che il suddetto dirigente ha titolo alla corresponsione, *con decorrenza 1°/11/2012*, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni ;
- 7) di dare atto che il maggior costo annuo, per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dr.ssa Monteburini Tania, per gli anni 2012 e 2013 è rispettivamente pari a € 2.386,08 (di cui € 620,97 per oneri e IRAP) e € 10.339,66 (di cui € 2.690,85 per oneri e IRAP), sarà considerato tra gli accantonamenti per costi del personale – anno 2013 e andrà registrato in utilizzo del fondo di cui al conto 02.02.01.01.01 del bilancio 2014;

- 8) di dare atto che la presente determina non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Dirigente Responsabile
(dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato