

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 309/AV2 DEL 04/03/2014**

**Oggetto: - COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO – C.P.S.- TECNICO DI
LABORATORIO BIOMEDICO – CAT. D – SIG. BRUTTI SETTIMIO -**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO la determina del Direttore AV2 n. 6 del 14/10/2011 con la quale è stata conferita specifica delega al Dirigente dell'U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane della ex Zona Territoriale n. 5;

RICHIAMATE le funzioni e le responsabilità individuate ai sensi del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. **di collocare a riposo d'ufficio** per raggiunti limiti di età – pensione di vecchiaia – il Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico - Cat. D – Sig. **Brutti Settimio** – nato a Maiolati Spontini (AN) il 18/04/1949, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. n.761 del 20/12/1972 e dell'art. 24 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214 a decorrere dal **1° maggio 2014**, primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno di età;
2. **di riconoscere** al dipendente suddetto, sulla base della ricognizione menzionata nel documento istruttorio, una *anzianità contributiva complessiva* pari a Anni 39 Mesi 6 Giorni 20 comprensiva di anni 1 mesi 9 di contribuzione figurativa riconosciuta ai sensi dell'art. 80 com. 3) della Legge 23 dicembre 2000 n. 388;
3. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico del budget aziendale;
4. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art 1 della L.R. 36/2013;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**Il Dirigente
U.O. Gestione e sviluppo Risorse Umane
(Dott. Lorella Pietrella)**

RAGIONERIA E BILANCIO

Si attesta che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico del budget dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale.

Il Responsabile
U.O. Controllo di Gestione
(Dott.ssa Letizia Paris)

U.O. Bilancio Area Vasta n.2 – Sede Operativa di Jesi
Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Barbetta Lorianana)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE – JESI -

Normativa di riferimento

- D.P.R. n.761 del 20/12/1972 – art . 53 -
- Legge dell' 8 agosto 1995 n. 335 – Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare –
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214 – Art. 24 ;
- Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - n.2 dell'8 marzo 2012;
- Circolari INPS n.ri 35 e 37 del 14 marzo 2012;
- Legge del 23 dicembre 200 n. 388 – art. 80 – Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato ;
- CCNL del personale di comparto del SSN del 2/9/1995 - quadriennio normativo 1994/1997- Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1996 n. 111 - Art. 37- *Cause di cessazione del rapporto di lavoro -*, Art. 38 - *Obblighi delle parti* – Art. 39 – *Termini del preavviso* - ;

Motivazione:

La sopra citata circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2012 al punto 2 “ Limiti di età per la permanenza in servizio “ precisa : omissis *i dipendenti che hanno maturato i requisiti per il pensionamento entro la data del 31/12/2011 rimangono soggetti al regime previgente per l'accesso e la decorrenza del trattamento pensionistico di vecchia e di anzianitàe detta circolare, sul punto, specifica inoltre quanto segue :pertanto l'Amministrazione di appartenenza nell'anno o negli anni successivi dovrà collocare a riposo al compimento del 65° anno di età (salvo trattenimento in servizio) quei dipendenti che nell'anno 2011 erano già in possesso della massima anzianità contributiva o della quota o comunque dei requisiti per la pensione omissis;*

Richiamato l'art.38 - *Obblighi delle parti* -,del CCNL del personale di comparto del SSN del 2/9/1995 - quadriennio normativo 1994/1997- pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 n. 111 che testualmente recita :nel caso di cui all'art.37, comma 1) lett.a) – compimento del limite di età prevista dall'ordinamento - la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età..... omissis;

La Legge del 23 dicembre 2000 n. 388 all'art. 80 testualmente recita: “ ai lavoratori sordomuti nonché agli invalidi per qualsiasi causa ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 % viene riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio presso pubbliche amministrazioni o aziende private effettivamente svolto, il beneficio di 2 mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva “

Il Sig. **Brutti Settimio** ha presentato richiesta di riconoscimento, in sede di pensione, di tale beneficio e prodotto documentazione dalla quale si evince che allo stesso, fin dal 5 giugno 2003 è stata riconosciuta una invalidità superiore al 74 % ;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dal Sig. **Brutti Settimio** nato a Maiolati Spontini (AN) il 18 aprile 1949 il diritto al collocamento a riposo, si desume che:

- il diritto al collocamento a riposo di anzianità è stato maturato sin dall'anno 2011 – QUOTA 96 - 35 anni di anzianità contributiva complessiva e 61 anni-;

- alla data di cessazione dal servizio (30/04/2014 u.g.s.) lo stesso potrà vantare una *anzianità contributiva complessiva* pari ad Anni 39 Mesi 6 Giorni 20 comprensiva di anni 1 mesi 9 di contribuzione figurativa riconosciuta ai sensi dell'art. 80 com. 3) della Legge 23 dicembre 2000 n. 388;

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

1. **di collocare a riposo d'ufficio** per raggiunti limiti di età – pensione di vecchiaia – il Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico - Cat. D – Sig. **Brutti Settimio** – nato a Maiolati Spontini (AN) il 18/04/1949, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. n.761 del 20/12/1972 e dell'art. 24 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214 a decorrere dal **1° maggio 2014**, primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno di età;
2. **di riconoscere** al dipendente suddetto, sulla base della ricognizione menzionata nel documento istruttorio, una *anzianità contributiva complessiva* pari a Anni 39 Mesi 6 Giorni 20 comprensiva di anni 1 mesi 9 di contribuzione figurativa riconosciuta ai sensi dell'art. 80 com. 3) della Legge 23 dicembre 2000 n. 388;
3. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico del budget aziendale;
4. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art 1 della L.R. 36/2013;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Previdenza – Fondi Contrattuali
(Sig.ra Rita Luzi)

- ALLEGATI -

Nessun allegato