

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1317/AV2 DEL 29/08/2014**

Oggetto: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO FINO AL CONSEGUIMENTO DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO DELLA SIG.RA TERESITA GAVINA – AUSILIARIO SPEC.TO CAT. A TEMPO INDETERMINATO

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTA la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

VISTA la Determina del Direttore Generale anche in funzione di Direttore della Area Vasta n. 2 n. 2117/AV2 del 16/11/2012 ad oggetto: "Determina Direttore Area Vasta 2 n. 6/AV2 del 14/10/2011 "Conferimento deleghe dirigenziali di Area Vasta" - Modificazione e Integrazione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio - in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;
2. Mantenere in servizio la Sig.ra GAVINA TERESITA -Aus. Spec.to Cat. A a tempo indeterminato- fino alla maturazione del diritto a pensione e comunque non oltre il 70° anno di età ai sensi della normativa richiamata nel documento istruttorio;
3. Precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del **31.10.2019**;
4. Precisare altresì che questa Amministrazione si riserva la facoltà di riesaminare tale provvedimento qualora pervenissero orientamenti e/o interpretazioni difformi da quanto autorizzato;
5. Dare atto che dall'adozione della presente determina non deriveranno oneri aggiuntivi in quanto trattasi di un costo già sostenuto e compreso nel budget anno 2014, e gli oneri saranno resi compatibili con il budget 2015 e successivi;
6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
II DIRIGENTE
Dott.ssa Lorella Pietrella

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. Bilancio e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Personale, attestano dall'adozione della presente determina non deriveranno oneri aggiuntivi in quanto trattasi di un costo già sostenuto e compreso nel budget anno 2014, e gli oneri saranno resi compatibili con il budget 2015 e successivi

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C Gestione Personale)**

Premesso che:

con Determina n. 254 del 06.05.2009 si procedeva a mantenere in servizio la dipendente Sig.ra Teresita Gavina - Aus. Spec.to Cat. A a tempo indeterminato - fino al compimento del 65° anno di età ai sensi dell'art. 6 del D. L. 791/81 come modificato dalla Legge 54/82

la suddetta compirà il 65° anno di età il 25.10.2014, a quella data avrà un servizio utile pari ad anni 11 mesi 3 e gg 25 e non avrà maturato l'anzianità contributiva minima prevista dalla L.247/2007 - 20 anni - per ottenere il trattamento di pensione di vecchiaia presso l'INPS Gestione ex INPDAP

Considerato che

la Sig.ra Gavina ha chiesto la ricongiunzione dei periodi lavorativi ai sensi dell'art. 2 L. 29/79 e non ha accettato il provvedimento, non essendo in grado di affrontare gli oneri della stessa

la medesima con nota n. 88948 del 06.08.2014 chiede di essere mantenuta in servizio fino alla maturazione dell'anzianità contributiva minima, al fine di poter optare o per l'istituto della totalizzazione ai sensi del D.L. 42/2006 ovvero per il cumulo dei contributi introdotto dall' art. 1 commi 239 e 246 della L. 228/2012

Tenuto conto che

la circolare n. 2 del 08.02.2012 del Dipartimento Funzione Pubblica fornisce alle Amministrazioni Pubbliche indicazioni interpretative sulle norme introdotte dall'art. 24 della L. 214/2011 e chiarisce che *"...-omissis-...In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione ...- omissis-...in linea con i principi enunciati dalla Corte Costituzionale rimane salvo anche dopo la riforma che, in caso di domanda, l'amministrazione è tenuta a disporre il trattenimento in servizio per quei dipendenti che non hanno raggiunto il requisito di contribuzione minimo per la maturazione del diritto a pensione ...-omissis-..."*

altresì l'art. 2, comma 5 della L. 101/2013 conferma le disposizioni previste dall'art. 24, comma 4 della L. 214/2011 e prevede: *"L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, **se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata**, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione.*

Per quanto sopra esposto questa Amministrazione ritiene di dover procedere al trattenimento in servizio della Sig.ra TERESITA GAVINA fino alla maturazione del diritto a pensione e comunque non oltre il 70° anno di età

Tutto ciò premesso e considerato si propone la seguente determina:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;
2. Di mantenere in servizio la Sig.ra GAVINA TERESITA Aus. Spec.to Cat. A a tempo indeterminato fino alla maturazione del diritto a pensione e comunque non oltre il 70° anno di età ai sensi della normativa richiamata nel documento istruttorio;
3. Di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del **31.10.2019**;
4. Di precisare altresì che questa Amministrazione si riserva la facoltà di riesaminare tale provvedimento qualora pervenissero orientamenti e/o interpretazioni difformi da quanto autorizzato
5. Di dare atto che dall'adozione della presente determina non deriveranno oneri aggiuntivi in quanto trattasi di un costo già sostenuto e compreso nel budget anno 2014, e gli oneri saranno resi compatibili con il budget 2015 e successivi
6. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott.ssa Mascia Raggi)

- ALLEGATI -
Nessun allegato