

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1174/AV2 DEL 30/07/2014**

**Oggetto: Attribuzione di n. 1 incarico a T. D. nel profilo di Infermiere per sostituzione di personale del Presidio Ospedaliero di Fabriano. Provvedimenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale” e la determina del Direttore AV2 n. 165 del 06/02/2014 ad oggetto: “Insediamento del Dott. Giovanni Stroppa quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato della durata di mesi quattro a personale del profilo professionale di Infermiere mediante l’utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di cui alla determina n. 1422/AV2 del 20/07/2012;
2. di autorizzare la UOC Gestione del Personale a predisporre idoneo contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che il contratto individuale di lavoro del personale assunto in seguito al presente provvedimento, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n.801 del 10/1/2011, verrà appositamente predisposto con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti, ai sensi dell’articolo 1341 del Codice Civile;
4. di dare atto che, dalla disposta assunzione, non si generano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto si dispone per la sostituzione di operatore la cui spesa era già inserita nel BDG 2014;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2  
Dott. Giovanni Stroppa**

Per il parere infrascritto:

**U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto verrà compreso nel Budget 2014 Area Vasta 2- Fabriano.

Il Dirigente  
Controllo di Gestione AV2  
(D.ssa Maria Letizia Paris)

---

Il Responsabile del Procedimento  
U.O. Bilancio  
(D.ssa M. Grazia Maracchini)

---

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
U.O.C. GESTIONE PERSONALE**

**Normativa di riferimento**

- D.Lgs. n.165 del 30/3/2001;
- D.Lgs. n.368 del 06/09/2001;
- Circolare ASUR prot. 801 del 10/01/2011;
- DGRM n.1161 del 1/8/2011 relativamente alla riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile;
- vigente CCNL del personale Comparto Sanità;

**Richiamata** la determina n. 1134/AV2 del 25/07/2014 con la quale si è disposto il recesso della Sig.ra Rinaldini Simona, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo determinato;

**Rilevato** che la disposta cessazione non era a conoscenza in fase di stesura del piano occupazionale 2014 e relative a personale che era stato stimato come presente per tutto l'anno 2014;

**Atteso** che la cessazione di cui sopra in pieno periodo estivo ha un grave impatto sulla programmazione delle attività assistenziali e sulla corretta gestione del piano ferie;

**Ritenuto** pertanto di sopperire alla disposta cessazione mediante l'attribuzione di n. 1 incarico a tempo determinato ad una unità di personale infermieristico instaurando un contratto di lavoro della durata di mesi quattro;

**Atteso** che l'infermiere come sopra individuato verrà reclutato mediante l'utilizzo della graduatoria dell' Avviso Pubblico di cui alla determina n. 1422/AV2 del 20/07/2012, che offre ancora disponibilità;

**Dato atto** che nel proposto contratto individuale di lavoro del personale assunto in esecuzione del presente provvedimento, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n.801 del 10/1/2011, verrà appositamente predisposto con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti, ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile;

**Atteso** che la disposta assunzione non genera costi aggiuntivi carico del bilancio aziendale in quanto trattasi di sostituzione di personale che sospende temporaneamente il rapporto di lavoro per incarico presso altra Azienda Sanitaria ed il relativo onere era già previsti nel BDG 2014;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**Esito dell'istruttoria:**

- di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato della durata di mesi quattro a personale del profilo professionale di Infermiere mediante l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di cui alla determina n. 1422/AV2 del 20/07/2012;
- di autorizzare la UOC Gestione del Personale a predisporre idoneo contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che il contratto individuale di lavoro del personale assunto in seguito al presente provvedimento, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n.801 del 10/1/2011, verrà appositamente predisposto con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un

preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti, ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile;

- di dare atto che, dalla disposta assunzione, non si generano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto si dispone per la sostituzione di operatore (che beneficia di un periodo di aspettativa senza assegni di mesi sei) la cui spesa era già inserita nel BDG 2014;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
(dott.ssa Lorella Pietrella)

**- ALLEGATI -**

**Nessun Allegato.**