

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1163/AV2 DEL 28/07/2014**

Oggetto: Sig. M.M., Infermiere Generico Esperto (Cat. C) a tempo indeterminato: inabilità ai sensi dell'art. 13 Legge 274/91. Corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso ed altri emolumenti.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTA la Determina n. 6/AV2 del 14.10.2011 del Direttore di Area Vasta n. 2, e s.m.i., relativa al conferimento di specifiche deleghe ai Dirigenti Responsabili delle UU.OO. Gestione Risorse Umane;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dell'U.O. Controllo di Gestione e dell'U.O. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Prendere atto della valutazione Medico Legale a seguito degli accertamenti effettuati in data 18/06/2014, espressa con verbale n. 2580 di pari data dalla Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, trasmesso a questa U.O. con nota acquisita agli atti con prot. n. 71784/ASURAV2/ANRU/A del 24/06/2014 e conservato nel fascicolo personale, che ha dichiarato il Sig. Marcucci Maurizio, dipendente di questa ASUR - Area Vasta n. 2 con la qualifica di Infermiere Generico Esperto (Cat. C) "IN ATTO NON INABILE AI SENSI DELL' ART. 2 COMMA 12 L. 335/95. NON IDONEO IN MODO PERMANENTE E ASSOLUTO AL SERVIZIO D'ISTITUTO E A PROFICUO LAVORO".
3. Cessare dal servizio il medesimo dipendente a far data dal 19 Giugno 2014 (ultimo giorno 18.06.2014);
4. Corrispondere, per le motivazioni sopra esposte, al Sig. Marcucci Maurizio, ai sensi dell'art. 39, comma 1c) del CCNL 1994/1997 del personale del Comparto del SSN, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4

mensilità per un importo lordo pari ad €. 8.508,59 e l'importo lordo di €. 3.112,83 per n. 26 giorni di ferie maturate e non godute dell'anno 2013, n. 15 giorni di ferie e n. 2 giorni di festività sopresse maturate e non godute dell'anno 2014 ;

5. Imputare l'onere derivante dall'adozione del presente atto, pari ad €. 11.333,46 per l'indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4 mensilità ai sottoelencati conti:

- 05.12.03.01.01 Competenze personale ruolo sanitario - comparto	€.	8.508,59
- 05.12.03.02.01 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto	€.	2.101,63
- 05.12.03.03.01 Irap personale ruolo sanitario - comparto	€.	723,24

6. Imputare l'onere derivante dall'adozione del presente atto, pari ad €. 2.621,94 (per n. 13 giorni di ferie maturate e non godute relative all'anno 2013) al conto 08.02.02.01.04 (sopravvenienze passive per costi del personale) e pari ad €. 1.524,36 (per n. 26 giorni di ferie e n. 2 giorni di festività sopresse maturate e non godute relative all'anno 2014) ai sottoelencati conti:

- 05.12.03.01.01 Competenze personale ruolo sanitario - comparto	€.	1.144,41
- 05.12.03.02.01 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto	€.	282,67
- 05.12.03.03.01 Irap personale ruolo sanitario - comparto	€.	97,28

7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

8. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

**Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte dichiarano che il costo derivante dall'adozione del presente atto, verrà imputato ai conti economici del bilancio 2014 sezionale dell' Area Vasta n. 2, come indicati ai punti 5 e 6 del dispositivo.

Il Dirigente Responsabile U.O. Controllo di Gestione
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente U.O. Bilancio
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE PERSONALE

□ **Normativa di riferimento:**

- Art. 13 Legge 8 agosto 1991 n. 274;
- Artt. 37 e 39 CCNL 1994/1997 per il personale del Comparto;
- Art. 5 comma 8 Decreto Legge n. 95 del 2012;
- Circolare Funzione Pubblica n. 32937 del 06.08.2012 “Decreto Legge n. 95 del 2012 - art. 5, comma 8 - abrogazione della liquidazione delle ferie non godute”;
- Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0040033 P-4.17.1.5 del 08/10/2012;

□ **Motivazione:**

- con nota acquisita agli atti in data 27/03/2014 il Sig. Marcucci Maurizio, dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 2 con la qualifica di Infermiere Generico Esperto (Cat. C) in servizio presso la U.O.C. Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza del Presidio Ospedaliero Unificato, ha presentato istanza di pensione di inabilità, ai sensi dell’art. 2, comma 12, della Legge 8 agosto 1995 n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio per la quale si trova nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- con nota prot. n. 37961/ASURAV2/ANRU/P del 28/03/2014 la suddetta istanza del dipendente è stata trasmessa da questa Unità Operativa alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell’ Economia e delle Finanze di Ancona;
- con Verbale n. 2580 del 18/06/2014 la suddetta Commissione, a seguito dell’accertamento sanitario effettuato in merito al Sig. Marcucci Maurizio in pari data, ha dichiarato il dipendente *“IN ATTO NON INABILE AI SENSI DELL’ ART. 2 COMMA 12 L. 335/95. NON IDONEO IN MODO PERMANENTE E ASSOLUTO AL SERVIZIO D’ISTITUTO E A PROFICUO LAVORO”*.
- L’art. 39 del CCNL 1994/1997 “Termini di preavviso” al comma 1 dispone che *“Salvo i casi di risoluzione automatica del rapporto di lavoro.... i relativi termini sono fissati come segue... 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni”*; il medesimo articolo al comma 3 dispone che *“La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”*.
- L’ art. 5 comma 8 del Decreto Legge n. 95 del 06.07.2012 che dispone: *“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche [...], sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Eventuali disposizioni normative*

e contrattuali più favorevoli cessano di avere applicazione a decorrere dall' entrata in vigore del presente decreto. La violazione della presente disposizione, oltre a comportare il recupero delle somme indebitamente erogate, è fonte di responsabilità disciplinare ed amministrativa per il dirigente responsabile”;

- Il Dipartimento delle Funzione Pubblica con parere n. 0040033 P-4.17.1.5 del 08/10/2012 ha ritenuto che :
“[...] a regime, nel divieto dal comma 8 dell’art. 5 del decreto legge n. 95 del 2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l’impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio di maternità”;
- Si ritiene dunque di dover cessare il rapporto di lavoro in essere con il Sig. Marcucci Maurizio a far data dal 19/06/2014 (ultimo giorno 18/06/2014) e di corrispondere all’ex dipendente l’indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4 mensilità e gli emolumenti corrispondenti alle giornate di ferie e festività soppresse maturate e non godute alla data di cessazione, così come risultanti dal cartellino presenze/assenze;

□ **Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto si propone al Dirigente Responsabile l’adozione della seguente determina:

1. Prendere atto della valutazione Medico Legale a seguito degli accertamenti effettuati in data 18/06/2014, espressa con verbale n. 2580 di pari data dalla Commissione Medica di Verifica presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze di Ancona, trasmesso a questa U.O. con nota acquisita agli atti con prot. n. 71784/ASURAV2/ANRU/A del 24/06/2014 e conservato nel fascicolo personale, che ha dichiarato il Sig. Marcucci Maurizio, dipendente di questa ASUR - Area Vasta n. 2 con la qualifica di Infermiere Generico Esperto (Cat. C) “IN ATTO NON INABILE AI SENSI DELL’ ART. 2 COMMA 12 L. 335/95. NON IDONEO IN MODO PERMANENTE E ASSOLUTO AL SERVIZIO D’ISTITUTO E A PROFICUO LAVORO”.
2. Cessare dal servizio il medesimo dipendente a far data dal 19 Giugno 2014 (ultimo giorno 18.06.2014);
3. Corrispondere, per le motivazioni sopra esposte, al Sig, Marcucci Maurizio, ai sensi dell’art. 39, comma 1c) del CCNL 1994/1997 del personale del Comparto del SSN, l’indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4 mensilità per un importo lordo pari ad €. 8.508,59 e l’importo lordo di €. 3.112,83 per n. 26 giorni di ferie maturate e non godute dell’anno 2013, n. 15 giorni di ferie e n. 2 giorni di festività soppresse maturate e non godute dell’anno 2014 ;
4. Imputare l’onere derivante dall’adozione del presente atto, pari ad €. 11.333,46 per l’indennità sostitutiva del preavviso pari a n. 4 mensilità ai sottoelencati conti:

- 05.12.03.01.01 Competenze personale ruolo sanitario - comparto	€. 8.508,59
- 05.12.03.02.01 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto	€. 2.101,63
- 05.12.03.03.01 Irap personale ruolo sanitario - comparto	€. 723,24

5. Imputare l'onere derivante dall'adozione del presente atto, pari ad €. 2.621,94 (per n. 13 giorni di ferie maturate e non godute relative all'anno 2013) al conto 08.02.02.01.04 (sopravvenienze passive per costi del personale) e pari ad €. 1.524,36 (per n. 26 giorni di ferie e n. 2 giorni di festività soppresse maturate e non godute relative all'anno 2014) ai sottoelencati conti:
- 05.12.03.01.01 Competenze personale ruolo sanitario - comparto €. 1.144,41
 - 05.12.03.02.01 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto €. 282,67
 - 05.12.03.03.01 Irap personale ruolo sanitario - comparto €. 97,28
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott.ssa Sara Montali)

- ALLEGATI -
Nessun allegato