

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2  
N. 973/AV2 DEL 25/06/2013**

**Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA – DR. F.S. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE GENERALE  
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** le determine n. 853/ASURDG del 08/11/2012 ad oggetto “*Continuità gestionale dell’Area Vasta 2 di Fabriano – determinazioni*”, n. 311/ASURDG del 18/04/2013 avente ad oggetto: “*Determinazioni concernenti l’Area Vasta n.2 di Fabriano*”, n.319/ASURDG del 19/04/2013 avente ad oggetto: “*Determinazioni concernenti il Direttore dell’Area Vasta n.2 di Fabriano*” e n.397/ASURDG del 17/5/2013 avente ad oggetto: “*Presa d’atto della DGRM n.689 del 13 maggio 2013 e determinazioni in ordine alla continuità gestionale dell’Area Vasta n.2 di Fabriano*”;

**VISTE** le attestazioni del Responsabile del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione in relazione alla compatibilità economica del presente provvedimento;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) Procedere alla proroga dell’incarico a tempo determinato della *Dr.ssa Scaccia Federica*, in qualità di dirigente medico, disciplina: Igiene e Sanità Pubblica, a decorrere dal 1°/7/2013 per un periodo pari ad *anni due* (cadenti il 30/6/2015);
- 2) Dare atto che detta proroga di personale è stata inserita nel Piano Occupazionale per l’anno 2013, secondo quadrimestre, come da nota del Direttore Generale Asur prot.9211 del 30/04/2013 e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati presso il Dipartimento di Prevenzione;
- 3) Dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga di personale di cui al presente atto, è pari ad € 35.919,00 annui lordi (compresi oneri e tredicesima mensilità) e verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
  - 05.12.01.0101 A211 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-vet.;
  - 05.12.01.0201 A211 Oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-vet.;
  - 05.12.01.0301 A211 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-vet.;
- 4) Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

5) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

*IL DIRETTORE GENERALE*  
*In qualità di*  
*DIRETTORE AREA VASTA 2*  
*Dottor Piero Ciccarelli*

Il relativo costo sarà inserito nella programmazione annuale e reso compatibile con le risorse di budget che saranno assegnate negli esercizi di competenza. Le sottoscritte attestano la compatibilità economica dei costi scaturenti dall'adozione del presente atto nelle modalità di seguito elencate:

- € € 35.919,00 annui lordi da iscriversi al conto n. 0512 "Costo del personale ruolo sanitario" con stanziamento nel budget dell'esercizio economico 2013;
- € 71.838,00 annui lordi da iscriversi al conto n. 0512 "Costo del personale ruolo sanitario" con stanziamento nel budget dell'esercizio economico 2014;
- € 35.919,00 annui lordi da iscriversi al conto n.0512 "Costo del personale ruolo sanitario" con stanziamento nel budget dell'esercizio economico 2015.

Il Responsabile  
Servizio Bilancio

Il Responsabile  
Servizio Controllo di Gestione

*La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.*

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O. GESTIONE PERSONALE

#### *Normativa e atti amministrativi di riferimento*

- Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, in particolare l’art.36;
- Decreto Legislativo n. 368 del 06/09/2001 e s.m.i. concernente l’attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato ed in particolare gli artt. 1 e 4;
- Circolare 1° agosto 2002 n.42/2002 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali;
- Circolare ASUR Prot. n.801 del 10/01/2011, avente ad oggetto: “Prime indicazioni per la programmazione 2011”
- D.L. n.112 del 25/6/2008 convertito con modifiche dalla Legge n.133 del 6/8/2008 ed in particolare gli artt. 21 e 49.

#### *Motivazione:*

Richiamata la determina del Direttore della Area Vasta 2 n.1050/AV2 del 1°/06/2012 con la quale è stata approvata la graduatoria conseguente all’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente Medico – disciplina: *Igiene e Sanità Pubblica*, indetto con determina n. 628/AV2 del 3/4/2012.

Considerato che in data 21/6/2012 è stato stipulato un contratto individuale di lavoro con la *Dr.ssa Scaccia Federica*, prima classificato in detta graduatoria di merito di cui alla determina n.1050/2012, avente ad oggetto il conferimento di un incarico a tempo determinato per mesi *dodici* a decorrere dall’1°/7/2012, con scadenza 30/06/2013.

Vista la nota prot. ID 221537 del 23/2/2013, con la quale il Dr. Marcello Comai, Responsabile del Dipartimento di Prevenzione dell’Area Vasta n.2 - Jesi, chiedeva la proroga dell’incarico a tempo determinato del citato *dirigente medico* ai fini di garantire la regolare erogazione delle prestazioni previste dai Livelli Essenziali di Assistenza.

Vista la normativa di riferimento concernente l’utilizzo nelle pubbliche amministrazioni delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo.

Richiamato l’art.4 del D.Lgs. n.368 del 06/09/2001 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES” che recita testualmente: *omissis...“il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato”...omissis.*

Nella fattispecie di cui al presente atto, la *proroga* del contratto di lavoro della *Dr.ssa Scaccia Federica* è motivata dalla necessità di garantire gli attuali LEA assegnati al Servizio Igiene e Sanità Pubblica del Dip.to di Prevenzione, come formalmente rilevato dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione con nota Prot.221537/2013.

Considerato che detta proroga è riferita alla medesima attività lavorativa per la quale il contratto individuale di lavoro del dirigente medico è stato inizialmente stipulato e tenuto conto che la proroga è inserita nella programmazione del fabbisogno del personale dell'Area Vasta 2 – II° quadrimestre 2013 – autorizzato con nota del Direttore Generale Asur Prot.9211 del 30/4/2013

Richiamata la disposizione Asur Prot.801 del 10/01/2011: “Prime indicazioni per la programmazione 2011” il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente: ....omissis....“il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’articolo 1341 del Codice Civile”.....omissis.....

**Esito dell’istruttoria:**

*Tutto ciò premesso e considerato, si sottopone al Direttore Generale, anche in funzione di Direttore di Area Vasta 2, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:*

1. di procedere alla proroga dell’incarico a tempo determinato della *Dr.ssa Scaccia Federica*, in qualità di dirigente medico, disciplina: Igiene e Sanità Pubblica, a decorrere dal 1°/7/2013 per un periodo pari ad *anni due* (cadenti il 30/6/2015);
2. di dare atto che detta proroga di personale è stata inserita nel Piano Occupazionale per l’anno 2013, secondo quadrimestre, come da nota del Direttore Generale Asur prot.9211del 30/04/2013 e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati presso il Dipartimento di Prevenzione;
3. di dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga di personale di cui al presente atto, è pari ad € 35.919,00 annui lordi (compresi oneri e tredicesima mensilità) e verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
  - 05.12.01.0101 A211 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-vet.;
  - 05.12.01.0201 A211 Oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-vet.;
  - 05.12.01.0301 A211 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-vet.;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento  
(*Dr.ssa Paola CERCAMONDI*)

Il Dirigente Responsabile  
Unità Operativa  
(*Dr.ssa Lorella PIETRELLA*)

**- ALLEGATI -**

NESSUN ALLEGATO