

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 796/AV2 DEL 21/05/2013**

**Oggetto: Dipendente Sig.a M.M. (matr. n. 30712) - Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D) a tempo indeterminato. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità fisica.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTA** la Determina n. 6/AV2 del 14.10.2011 del Direttore di Area Vasta n. 2, e s.m.i., relativa al conferimento di specifiche deleghe ai Dirigenti Responsabili delle UU.OO. Gestione Risorse Umane;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione e dell'U.O. Gestione Risorse Economico-Finanziarie in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Prendere atto delle risultanze della visita medico collegiale cui è stata sottoposta la dipendente Sig.a M.M. (matricola n. 30712), Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) a tempo indeterminato, presso la Commissione Medica di Verifica di Ancona di cui all'allegata copia dell'estratto del verbale n. 1988 del 08.05.2013, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. Procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità fisica della dipendente predetta, ai sensi dell'art. 2, comma 12, della Legge 08.08.1995 n. 335, per inabilità non dipendente da causa di servizio, Tab. A I<sup>a</sup> Categoria.
4. Dare efficacia al presente provvedimento a decorrere dal 1° Giugno 2013.
5. Corrispondere alla dipendente in oggetto che, alla data di cessazione ha maturato un'anzianità di servizio superiore a dieci anni come previsto dall'art. 39 del citato CCNL, l'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 23, comma 3, del C.C.N.L. Comparto Sanità 1994/1997, pari a n. 4 (quattro) mensilità.

6. Imputare la spesa derivante dall'adozione del presente atto ai sotto elencati conti economici del Budget per l'anno 2013:
  - 05.15.02.01.01 Competenze personale ruolo amministrativo - comparto
  - 05.15.02.02.01 Oneri sociali personale ruolo amministrativo - comparto
  - 05.15.02.03.01 Irap personale ruolo amministrativo - comparto
7. Provvedere a trasmettere all' INPS gestione ex INPDAP l'apposita documentazione necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità.
8. Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..
9. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

**Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Lorella Pietrella)**

---

Attestazione del Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica del presente atto e ne certifica la conformità alle disposizioni legislative vigenti. Attesta inoltre che i costi derivanti dall'adozione del presente atto saranno a carico del budget per l'anno 2013.

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

---

I Dirigenti della U.O. Programmazione e Controllo di Gestione e U.O. Gestione Risorse Economico Finanziarie

Le sottoscritte, vista l'attestazione del Dirigente Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane, attestano che i costi derivanti dall'adozione del presente atto saranno a carico del budget per l'anno 2013.

Il Dirigente U.O.  
Programmazione e Controllo di Gestione  
(Dott.ssa Catia Chiappa)

Il Dirigente U.O.  
Gestione Risorse Economico Finanziarie  
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

---

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**Unità Operativa Gestione Risorse Umane - Ancona**

□ **Normativa di riferimento:**

- Art. 2 comma 12 Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Decreto del Ministero del Tesoro n. 187/1997;
- Decreto del Ministero dell' Economia e delle Finanze del 12.02.2004;
- CCNL 1994/1997 per il Personale del Comparto Sanità.

□ **Motivazione:**

- Premesso che:
  - con determina n. 513/ZT7DZONA del 25.06.2010, preso atto del giudizio medico collegiale espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona con Verbale n. 287 del 03.05.2010 "Inabile ai sensi dell'art 2, comma 12, L. 335 per infermità non dipendente da causa di servizio. Tabella A 1^ Categoria. Rivedibilità Maggio 2013", si è provveduto a dispensare dal servizio la dipendente Sig.a M.M. (matricola n. 30712), Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat. D) a tempo indeterminato, per il periodo dal 1° Luglio 2010 a Maggio 2013;
  - con nota prot. n. 28617/ASURAV2/ANRU/P del 06.03.2013, considerata la rivedibilità del giudizio, questa Amministrazione ha richiesto alla Commissione un'ulteriore visita;
- Visto l'estratto del Verbale n. 1988 dell' 08.05.2013 con il quale la Commissione Medica di Verifica di Ancona ha espresso il seguente giudizio: *"INABILE ai sensi dell'art. 2 comma 12 L. 335/95 per patologia non dipendente da causa di servizio, tabella A prima categoria."*;
- Ritenuto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto si propone al Dirigente Responsabile l'adozione della seguente determina:

1. Prendere atto delle risultanze della visita medico collegiale cui è stata sottoposta la dipendente Sig.a M.M. (matricola n. 30712), Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) a tempo indeterminato, presso la Commissione Medica di Verifica di Ancona di cui all'allegata copia dell'estratto del verbale n. 1988 del 08.05.2013, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità fisica della dipendente predetta, ai sensi dell'art. 2, comma 12, della Legge 08.08.1995 n. 335, per inabilità non dipendente da causa di servizio, Tab. A I^ Categoria.

3. Dare efficacia al presente provvedimento a decorrere dal 1° Giugno 2013.
4. Corrispondere alla dipendente in oggetto che, alla data di cessazione ha maturato un'anzianità di servizio superiore a dieci anni come previsto dall'art. 39 del citato CCNL, l'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 23, comma 3, del C.C.N.L. Comparto Sanità 1994/1997, pari a n. 4 (quattro) mensilità.
5. Imputare la spesa derivante dall'adozione del presente atto ai sotto elencati conti economici del Budget per l'anno 2013:
  - 05.15.02.01.01 Competenze personale ruolo amministrativo - comparto
  - 05.15.02.02.01 Oneri sociali personale ruolo amministrativo - comparto
  - 05.15.02.03.01 Irap personale ruolo amministrativo - comparto
6. Provvedere a trasmettere all' INPS gestione ex INPDAP l'apposita documentazione necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità.
7. Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..
8. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
Il Dirigente  
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Responsabile dell'istruttoria  
(Dott.ssa Sara Montali)

**- ALLEGATI -**

Copia dell'estratto del Verbale n. 1988 del 08/05/2013 della Commissione Medica di Verifica di Ancona in formato cartaceo