

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 784/AV2 DEL 16/05/2013**

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: CARDIOLOGIA – DR.SSA F.C. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la attestazione del Dirigente della U.O. Controllo di Gestione – Area Economico Finanziaria in relazione alla compatibilità economica del presente provvedimento;

- D E T E R M I N A -

1. Procedere alla proroga dell'incarico a tempo determinato della *Dr.ssa Cafarelli Fiammetta*, in qualità di dirigente medico - disciplina: Cardiologia, a decorrere dal *01/06/2013* per un periodo pari ad *anni due* (cadenti il *31/05/2015*);
2. Dare atto che detta proroga di personale è stata inserita nel Piano Occupazionale per l'anno 2013, secondo quadrimestre, come da nota del Direttore Generale Asur prot.9211del 30/04/2013 e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati;
3. Dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga di personale di cui al presente atto, è pari ad € 36.387,47 annui lordi (compresi oneri e tredicesima mensilità) e verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 05.12.01.0101 A211 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico -veterinaria;
 - 05.12.01.0201 A211 Oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
 - 05.12.01.0301 A211 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
4. Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
5. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Ing. Maurizio Bevilacqua

Il relativo costo sarà inserito nella programmazione annuale e reso compatibile con le risorse di budget che saranno assegnate negli esercizi di competenza. Le sottoscritte attestano la compatibilità economica dei costi scaturenti dall'adozione del presente atto nelle modalità di seguito elencate:

- € 36.387,47 annui lordi da iscriversi al conto n. 0512 "Costo del personale ruolo sanitario" con stanziamento nel budget dell'esercizio economico 2013;
- € 62.378,54 annui lordi da iscriversi al conto n. 0512 "Costo del personale ruolo sanitario" con stanziamento nel budget dell'esercizio economico 2014;
- € 25.991,05 annui lordi da iscriversi al conto n.0512 "Costo del personale ruolo sanitario" con stanziamento nel budget dell'esercizio economico 2015.

Il dirigente U.O. gestione economico finanziaria
Marisa Anselmi

il responsabile dell'U.O. controllo di gestione
Raffaella Giacchetti

Note _____

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE – JESI

Normativa e atti amministrativi di riferimento

- Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, in particolare l’art.36;
- Decreto Legislativo n. 368 del 06/09/2001 e s.m.i. concernente l’attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato ed in particolare gli artt. 1 e 4;
- Circolare 1° agosto 2002 n.42/2002 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali;
- Circolare ASUR Prot. n.801 del 10/01/2011, avente ad oggetto: “Prime indicazioni per la programmazione 2011”
- D.L. n.112 del 25/6/2008 convertito con modifiche dalla Legge n.133 del 6/8/2008 ed in particolare gli artt. 21 e 49.

Motivazione:

Richiamata la determina del Direttore della Area Vasta 2 n.550 del 21/03/2012, con la quale è stato indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, al fine di conferire n.1 incarico a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente Medico – disciplina: Cardiologia.

Richiamata inoltre la determina del Direttore di Area Vasta 2 n.1007 del 28/05/2012, con la quale sono stati approvati gli atti, la relativa graduatoria di merito e nominato il vincitore dell’avviso pubblico sopra menzionato.

Considerato che in data 31/05/2012 è stato stipulato un contratto individuale di lavoro con il dirigente medico – disciplina: Cardiologia - *Dr.ssa Cafarelli Fiammetta*, 1^ classificata nella graduatoria di merito di cui alla determina n.1007/AV2 del 28/05/2012, sopra citata, avente ad oggetto il conferimento di un incarico a tempo determinato di *mesi dodici* a decorrere dal 01/06/2012, con scadenza 31/05/2013.

Vista la nota prot. ID 249735 del 19/04/2013, con la quale il Dr. Di Noto Giorgio, Responsabile facente funzione dell’U.O.C. Cardiologia – Area Vasta 2 - Jesi, chiedeva la proroga dell’incarico a tempo determinato della *Dr.ssa Cafarelli Fiammetta*, per sopperire alle esigenze operative dell’ Unità Operativa medesima, essendo tale richiesta motivata dalla necessità di garantire la regolare erogazione delle prestazioni previste dai Livelli Essenziali di Assistenza.

Vista la normativa di riferimento concernente l’utilizzo nelle pubbliche amministrazioni delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo.

Richiamato l’art.4 del D.Lgs. n.368 del 06/09/2001 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES” che recita testualmente: *omissis...“il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato”...omissis.*

Nella fattispecie di cui al presente atto, la *proroga* del contratto di lavoro della *Dr.ssa Cafarelli Fiammetta* è motivata da condizioni oggettive inderogabili di carattere sostitutivo presenti presso l’U.O.C. Cardiologia del

presidio ospedaliero di Jesi, tenuto conto che la proroga è riferita alla medesima attività lavorativa per la quale il contratto di lavoro del dirigente medico in questione è stato inizialmente stipulato.

Richiamata la disposizione Asur Prot.801 del 10/01/2011: “Prime indicazioni per la programmazione 2011” il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente:omissis....“ *La scadenza dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’articolo 1341 del Codice Civile”.....omissis.....*

Esito dell’istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato, si sottopone al Direttore di Area Vasta 2, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

1. di procedere alla proroga dell’incarico a tempo determinato della *Dr.ssa Cafarelli Fiammetta*, in qualità di dirigente medico, disciplina: Cardiologia, a decorrere dal *01/06/2013* per un periodo pari ad *anni due* (cadenti il *31/05/2015*);
2. di dare atto che detta proroga di personale è stata inserita nel Piano Occupazionale per l’anno 2013, secondo quadrimestre, come da nota del Direttore Generale Asur prot.9211del 30/04/2013 e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati;
3. di dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga di personale di cui al presente atto, è pari ad € 36.387,47 annui lordi (compresi oneri e tredicesima mensilità) e verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 05.12.01.0101 A211 Competenze pers. ruolo sanitario – dirigenza medico -veterinaria;
 - 05.12.01.0201 A211 Oneri soc. personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
 - 05.12.01.0301 A211 IRAP pers. ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile dell’Istruttoria
(*Sig.ra Elisabetta PELLEGRINI*)

Il Responsabile del Procedimento
(*Dr.ssa Paola CERCAMONDI*)

Il Responsabile
U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
(*Dr.ssa Lorella PIETRELLA*)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO