

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1699/AV2 DEL 13/12/2013**

**Oggetto: LEGGE N. 214/2011 ART. 24 COMMA 10)- PENSIONE ANTICIPATA SIG.
CERIONI CANONE MARIO – CPS-INFERMIERE - CAT. D - PRESA D'ATTO DEL
RECESSO DAL SERVIZIO -**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO la determina del Direttore AV2 n. 6 del 14/10/2011 con la quale è stata conferita specifica delega al Dirigente dell'U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane della ex Zona Territoriale n. 5;

RICHIAMATE le funzioni e le responsabilità individuate ai sensi del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile U.O. Controllo di Gestione Area Economico Finanziaria in riferimento al budget assegnato;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal servizio per collocamento a riposo – pensione anticipata - a decorrere dal **02/10/2014**, presentato con nota del 13 novembre 2013 dal Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. D - Sig. **Cerioni Canone Mario**, nato a Monte Roberto (AN) il 26/10/1952, ai sensi dell' art. 24 com. 10) Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
2. di riconoscere al dipendente suddetto, una anzianità contributiva complessiva alla cessazione dal servizio -01/10/2014 - pari a Anni 42 Mesi 6 Giorni 0;
3. di prendere atto che il periodo di preavviso decorre dal 01/08/2014 al 01/10/2014;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico del budget;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412 /91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione e sviluppo Risorse Umane
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

Si attesta che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale .

Il Responsabile
U.O.Controllo di Gestione
(Dott.ssa Letizia Paris)

U.O.Bilancio Area Vasta n.2 – Sede Operativa di Jesi
Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Lorian Barbetta)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE – JESI -

Normativa di riferimento

- Legge dell' 8 agosto 1995 n. 335 – Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare -
- Legge del 23 agosto 2004 n. 243 – Norma in materia pensionistica -;
- Legge del 24 dicembre 2007 n. 247 – art.1) – Norme di attuazione del protocollo del 23/7/2007 su previdenza e lavoro -;
- Legge del 30 luglio 2010 n. 122 – art. 12) – Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di stabilità economica;
- Circolare INPDAP del 13 maggio 2008 n. 7;
- Circolare INPDAP dell' 8 ottobre 2010 n. 18;
- Legge 22 dicembre 2011, n. 214 – Art. 24 ;
- Circolari INPS n.ri 35 e 37 del 14/03/2012;
- CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 - Art. 37- *Cause di cessazione del rapporto di lavoro -*, Art. 38 - *Obblighi delle parti* – Art. 39 – *Termini del preavviso -* ;

Motivazione:

Il Sig. **Cerioni Canone Mario**, dipendente di questa ASUR – Area Vasta 2 – con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. D – con nota del 13 novembre 2013 ha comunicato il recesso dal servizio a decorrere dal 02/10/2014;

Preso atto che la comunicazione di recesso dal servizio è stata presentata dal dipendente, nei termini di preavviso previsti dal sopra citato art. 39 CCNL del personale di comparto del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995, che, nel caso che trattasi corrisponde a mesi 2 ;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati , ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dal Sig. **Cerioni Canone Mario** il diritto al collocamento a riposo si desume :

- il diritto alla pensione anticipata – 42 anni e 6 mesi di anzianità contributiva - verrà perfezionato il 1° ottobre 2014 ai sensi dell'art 24 comma 10) della Legge n. 214/2011;
- alla data di cessazione dal servizio (01/10/2014 u.g.s.) lo stesso potrà vantare una anzianità contributiva complessiva pari ad Anni 42 Mesi 6 Giorni 0;

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina

1. di prendere atto del recesso dal servizio per collocamento a riposo – pensione anticipata - a decorrere dal **02/10/2014**, presentato con nota del 13 novembre 2013 dal Collaboratore Professionale Sanitario – Cat. D

- Infermiere - Sig. **Cerioni Canone Mario**, nato a Monte Roberto (AN) il 26/10/1952, ai sensi dell' art. 24 com.10) Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
2. di riconoscere al dipendente suddetto, una anzianità contributiva complessiva alla cessazione dal servizio - 01/10/2014 - pari a Anni 42 Mesi 6 Giorni 0;
 3. di prendere atto che il periodo di preavviso decorre dal 01/08/2014 al 01/10/2014;
 4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico del budget zonale;
 5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma ai sensi dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Previdenza – Fondi Contrattuali
(Sig.ra Rita Luzi)

- ALLEGATI -

Nessun allegato