

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2  
N. 1614/AV2 DEL 22/11/2013**

**Oggetto: DR.ssa SBRISCIÀ FIORETTI EMANUELA, Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza – Presa atto risultanze verifica ex art. 25 e seguenti, CCNL 3/11/2005. Conferimento Incarico di Natura Professionale.**

**IL DIRETTORE GENERALE  
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** la determina n.397/ASURDG del 17/05/2013 ad oggetto "presa d'atto della DGRM n.689 del 13/03/2013 e determinazioni in ordine alla continuità gestionale dell'Area Vasta 2 di Fabriano".

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione e del responsabile del Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale espletata dalla dipendente Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, Dirigente medico della U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo;
2. di conferire, per gli effetti, alla suddetta Dirigente Medico, all'interno della U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, un incarico di Natura Professionale, ai sensi dell'art. 27 comma 1 lett. c) del CCNL 8.6.2000, posizione economica del dirigente equiparato; denominato "*Verifica e Aggiornamento periodico delle procedure ed istruzioni operative in uso nella UO in base alle linee guida*", con decorrenza dal 1° novembre 2012 fino alla riorganizzazione dell'assetto della Dirigenza Medico-Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni;

3. di corrispondere, di conseguenza, con la medesima decorrenza, alla Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista, per il dirigente equiparato, dall'art. 5 comma 1 CCNL 6.5.2010;
4. di dare atto che la relativa spesa trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art. 9 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2008-2009, con determina n.625/AV2 del 19/04/2013;
5. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro con la Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, per il conferimento dell'incarico di Natura Professionale, denominato "*Verifica e Aggiornamento periodico delle procedure ed istruzioni operative in uso nella UO in base alle linee guida*", presso la U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza;
6. di dare atto, per l'effetto, che il suddetto sanitario ha titolo alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - secondo biennio economico 2008 - 2009 - per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni - con decorrenza dal 1° Novembre 2012;
7. di dare atto che il maggior costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, derivante dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 10.339,66 (di cui € 2.690,85 per oneri e IRAP) farà carico ai conti economici sotto indicati del Budget 2013:
  - n.05.12.01.01.01 (competenze personale ruolo sanitario dirigenza medico veterinaria)
  - n.05.12.01.02.01 (competenze per oneri previdenziali e sociali personale ruolo sanitario dirigenza medico veterinaria)
  - n.05.12.01.03.01 (competenze per IRAP personale ruolo sanitario dirigenza medico veterinaria).
8. di dare atto che il costo complessivo di competenza per arretrati anno 2012 € 2.386,08 di cui € 620,97 per oneri e Irap) sarà imputato ai relativi costi economici per le sopravvenienze passive anni precedenti del personale dipendente a carico del bilancio e del budget anno 2013;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**II DIRETTORE GENERALE**

**IN QUALITA' DI DIRETTORE DELL'AREA VASTA 2**

*Dott. Piero Ciccarelli*

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**Unità Operativa Gestione Personale AV2**

- Normativa di riferimento

- LR n.17/2011
- D.lgs. n.502/1992
- Artt.25 e seguenti del CCNL 03/11/2005
- DGRM n.1002 del 15/06/2009
- DGRM n.1156 del 29/07/2013

Motivazione

Premesso che:

- La Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, dipendente di questa Azienda, presta servizio dal 27/12/2006 a tempo determinato e dal 01/11/2007 a tempo indeterminato ed alla data del 31/10/2012 ha maturato il primo quinquennio di servizio, con rapporto di lavoro esclusivo;
- con determina n. 914/AV2 del 17/05/2012, questa Area Vasta, ha preso atto della verifica positiva effettuata dal relativo Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 26, del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medico-Veterinaria; al dirigente suddetto, per l'attività professionale svolta nel primo quinquennio di servizio;
- l'art. 26 del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria dispone che, ai fini dell'equiparazione di cui all'art. 3 del CCNL II° biennio economico 2000 – 2001 ed al raggiungimento dell'esperienza professionale in relazione all'indennità di esclusività tutti i dirigenti, al termine del primo quinquennio di servizio, siano sottoposti a verifica in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- La Giunta Regionale, con deliberazione n.1156 del 29.07.2013, ha approvato, per il bienino 2013 – 2014, gli indirizzi interpretativi e applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all'art.9 del DL n.78/2010, convertito in legge n.122/2010 e, in particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art .9, comma 1 (divieto di superamento nel quadriennio 2011-2014 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010") ha tra l'altro stabilito che " *sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*", tra i quali sono annoverati " *il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di*

*anzianità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione..”.*

Tutto ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, in seconda istanza, dal collegio tecnico, come si evince dal verbale sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa, si ritiene, sussistendone i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, di dover procedere al conferimento del seguente incarico dirigenziale ex art.27, comma 1, lett.c) del CCNL 8.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato alla Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, Dirigente Medico, presso la U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, denominato *“Verifica e Aggiornamento periodico delle procedure ed istruzioni operative in uso nella UO in base alle linee guida”*;

L'incarico predetto avrà durata triennale, salvo diversa rimodulazione e graduazione a seguito della riorganizzazione dell'assetto della dirigenza medica veterinaria e sanitaria in Area Vasta.

Si rende necessario, per gli effetti, adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.5, c.1, del CCNL 01/05/2010, secondo biennio economico 2008 – 2009 e contestualmente, procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2008 – 2009, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (pari ad € 9.385,84).

Per quanto sopra, si sottopone al Direttore di Area Vasta ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3.11.2005, dal relativo Collegio Tecnico, con riguardo all'attività professionale espletata dalla dipendente Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, Dirigente medico della U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo;
2. di conferire, per gli effetti, alla suddetta Dirigente Medico, all'interno della U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, un incarico di Natura Professionale, ai sensi dell'art. 27 comma 1 lett. c) del CCNL 8.6.2000, posizione economica del dirigente equiparato; denominato *“Verifica e Aggiornamento periodico delle procedure ed istruzioni operative in uso nella UO in base alle linee guida”*, con decorrenza dal 1° novembre 2012 fino alla riorganizzazione dell'assetto della Dirigenza Medico-Veterinaria in Area Vasta e comunque non oltre la durata di tre anni,
3. di corrispondere, di conseguenza, con la medesima decorrenza, alla Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista, per il dirigente equiparato, dall'art. 5 comma 1 CCNL 6.5.2010;
4. di dare atto che la relativa spesa trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art. 9 del CCNL 06/05/2010, secondo biennio economico 2008-2009, con determina n.625/AV2 del 19/04/2013;
5. di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro con la Dott.ssa Sbriscia Fioretti Emanuela, per il conferimento dell'incarico di Natura Professionale, denominato *“Verifica e Aggiornamento periodico delle procedure ed istruzioni operative in uso nella UO in base alle linee guida”*, presso la U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza;

6. di dare atto, per l'effetto, che il suddetto sanitario ha titolo alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - secondo biennio economico 2008 – 2009 – per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni - con decorrenza dal 1° Novembre 2012;
7. di dare atto che il maggior costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, derivante dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 10.339,66 (di cui € 2.690,85 per oneri e IRAP) farà carico ai conti economici sotto indicati del Budget 2013:
  - n.05.12.01.01.01 (competenze personale ruolo sanitario dirigenza medico veterinaria)
  - n.05.12.01.02.01 (competenze per oneri previdenziali e sociali personale ruolo sanitario dirigenza medico veterinaria)
  - n.05.12.01.03.01 (competenze per IRAP personale ruolo sanitario dirigenza medico veterinaria);
8. di dare atto che il costo complessivo di competenza per arretrati anno 2012 € 2.386,08 di cui € 620,97 per oneri e Irap) sarà imputato ai relativi costi economici per le sopravvenienze passive anni precedenti del personale dipendente a carico del bilancio e del budget anno 2013;
9. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA  
(Rag. Marilena Gilebbi)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

II DIRIGENTE RESPONSABILE  
U.O.C. Gestione Personale AV 2  
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

---

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto ha l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget provvisoriamente assegnato all'Area Vasta con determina ASUR/DG n.275 del 10/04/2013.

Il costo complessivo di competenza per arretrati anno 2012 è imputato ai relativi conti economici per le sopravvenienze passive, anni precedenti per personale dipendente, a carico del bilancio e budget anno 2013:

Il Responsabile del Controllo di Gestione  
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Responsabile del Bilancio  
(D.ssa Laura Torreggiani)

---

**- ALLEGATI -**  
nessun allegato