

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1510/AV2 DEL 05/11/2013**

**Oggetto: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG. RA
TOMASSINI ALESSANDRA - COLL. RE PROF.LE SAN. TECNICO DELLA
PREVENZIONE AMB. E LUOGHI LAVORO CAT. D - A TEMPO INDETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Rag.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento U.O. Bilancio - Dr.ssa M. Grazia Maracchini e del Dirigente Amministrativo Servizio Supporto Controllo di Gestione Dr.ssa Maria Letizia Paris in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Accogliere la richiesta inoltrata dalla Sig.ra Tomassini Alessandra - Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb. e Luoghi di Lavoro Cat. D, dipendente a tempo indeterminato, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, per motivi familiari con una prestazione lavorativa nella misura del 83,33% di quella a tempo pieno e con un'articolazione oraria come riportato sul documento istruttorio, con decorrenza dal **01.12.2013** per un biennio ai sensi della normativa vigente;

3. Stabilire che, ai sensi dell'art. 35 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, il trattamento economico, anche accessorio, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;
4. Dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi per il budget 2013 relativamente ai conti del personale dipendente;
5. Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
IL RESPONSABILE
Dott. ssa Lorella Pietrella

.....

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U. O. Bilancio e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'azienda.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

.....

.....

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O.C. Gestione Personale)

Premesso che:

con Determina del Direttore di Zona n. 349 del 26.11.2007, è stata accolta ai sensi dell'art. 23 comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 07.04.1999, la domanda della sig.ra Tomassini Alessandra, Collaboratore Prof.le San. Tecnico della Prevenzione Amb. e Luoghi Lav. cat. D a tempo indeterminato presso il Dipartimento di Prevenzione - Servizio Igiene e Sanità degli Alimenti di Origine Animale - di quest'ASUR - Area Vasta n. 2 - Fabriano, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale come concordato con il Direttore del Dipartimento di Prevenzione - Dr. Vannucci Francesco, con decorrenza dal 1° dicembre 2007, per motivi di salute e di famiglia, con un'articolazione dell'attività lavorativa su determinati periodi dell'anno come segue:

- Mesi di Marzo, Aprile, Luglio, Agosto, Novembre e Dicembre: 4 giorni settimanali (lunedì - martedì - giovedì - venerdì) per complessive 24 ore settimanali con una prestazione lavorativa nella misura del 66,67% di quella a tempo pieno;
- Mesi di Gennaio, Febbraio, Maggio, Giugno, Settembre e Ottobre: 5 giorni settimanali (lunedì - martedì - mercoledì - giovedì - venerdì) per complessive 30 ore settimanali con una prestazione lavorativa nella misura del 83,33% di quella a tempo pieno;

Con Determina del Direttore di zona n. 541 del 21.09.2009 e n. 568 del 30.09.2009 è stata concessa alla suindicata dipendente, la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con decorrenza dal 01.12.2009 confermando l'articolazione dell'attività lavorativa su determinati periodi dell'anno come da atto deliberativo iniziale;

Con Determina del Dirigente n. 213/AV2 del 16.11.2011 è stata accolta la richiesta inoltrata dalla Sig.ra Tomassini Alessandra - di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con decorrenza dal 01/12/2011 per un biennio ai sensi della normativa vigente e di modifica della prestazione lavorativa dal 66,67% all' 83,33%, per i mesi di Marzo, Aprile, Luglio, Agosto, Novembre e Dicembre per motivi familiari;

La suindicata dipendente, con nota prot. n. 117432 del 15.10.2013 ha inoltrato richiesta di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con l'articolazione oraria dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 14.00, per un ulteriore biennio a decorrere dal 01.12.2013, in quanto permangono i motivi di cui all'atto deliberativo sopra richiamato;

Considerato che, a norma dell'art. 1, comma 58 della legge 23 dicembre 1996 n. 662, così come modificato dall'art. 73, comma 1 della legge 133/2008, il Responsabile del Dipartimento di Prevenzione Dr. Vannucci Francesco ha espresso parere favorevole in merito alla suddetta richiesta, dichiarando che la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale non comporta, in relazione alle mansioni ed alla funzione organizzativa ricoperta dalla dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'Unità Operativa alla quale appartiene.

Ritenuto di poter accogliere la richiesta di proroga del tempo parziale verticale alla dipendente sig.ra. Tomassini Alessandra - Collaboratore Prof.le San. Tecnico della Prevenzione Amb. e Luoghi Lavoro Cat. D a tempo indeterminato, ai sensi della vigente normativa;

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

Preso atto altresì della Determina del Direttore Generale anche in funzione di Direttore della Area Vasta n. 2 n. 2117/AV2 del 16/11/2012 ad oggetto: "Determina Direttore Area Vasta 2 n. 6/AV2 del 14/10/2011 "Conferimento deleghe dirigenziali di Area Vasta" - Modificazione e Integrazione

PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di accogliere la richiesta inoltrata dalla Sig.ra Tomassini Alessandra - Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro Cat. D, dipendente a tempo indeterminato, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, per motivi familiari con una prestazione lavorativa nella misura del 83,33% di quella a tempo pieno e con un'articolazione oraria come riportato sul documento istruttorio, con decorrenza dal **01.12.2013** per un biennio ai sensi della normativa vigente;
3. Di stabilire che, ai sensi dell'art. 35 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, il trattamento economico, anche accessorio, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi per il budget 2013 relativamente ai conti del personale dipendente;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Il Collaboratore
Sig.ra. Giovanna Brizi

.....

- ALLEGATI -

Nessun allegato