

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2
N. 1444/AV2 DEL 23/10/2013**

Oggetto: Sig.a DURANTE SILVIA, Operatore Tecnico a tempo indeterminato: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni dei Responsabili del Procedimento della Ragioneria/Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.a Durante Silvia, nata a Messina il 14/01/1969, Operatore Tecnico a tempo indeterminato, pari a n. 32 ore settimanali, con attività lavorativa da distribuire su quattro giorni, a decorrere dal 1° Gennaio 2014, nel rispetto delle seguenti clausole:
 - accettazione della permanenza del rapporto di lavoro a tempo parziale per un periodo non inferiore ad anni due e comunque secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L.,
 - dichiarazione che durante il periodo di lavoro a tempo parziale il dipendente non intende effettuare lavoro autonomo né subordinato;
2. di dare mandato all'U.O. Gestione Personale di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che deve indicare condizioni ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;
3. di stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale decorra dalla stipula del contratto individuale di lavoro;
4. di stabilire che la Sig.a Durante Silvia, per l'eventuale ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, dovrà presentare la relativa domanda con congruo anticipo per consentire all'Area Vasta n. 2 la tempestività dei successivi adempimenti ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. B, del C.C.N.L. integrativo 20/09/2001;

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dichiarare il presente atto efficace trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione sul sistema atti-web ed all'albo pretorio Area Vasta n. 2, ai sensi dell'art. 28, comma 5, della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

**IL DIRETTORE GENERALE
IN QUALITA' DI DIRETTORE AREA VASTA 2
dottor Piero Ciccarelli**

SERVIZIO BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Gestione Personale", attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Il Dirigente
Controllo di Gestione AV2
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Responsabile
U.O. Economico-Finanziaria
(D.ssa Laura Torreggiani)

La presente determina consta di n. 4 pagine .

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. "GESTIONE PERSONALE"

Normativa di riferimento

- Legge 23 dicembre 1996, n. 662
- D. Lgs. n. 61/2000
- Art. 34 C.C.N.L. Comparto Sanità 20/09/2001
- Legge 6 agosto 2008, n. 113
- Vigente C.C.N.L. Comparto Sanità

Vista la richiesta del 30/09/2013 con la quale la Sig.a Durante Silvia, nata a Messina il 14/01/1969, Operatore Tecnico a tempo indeterminato presso la U.O. Direzione Amministrativa di Presidio Ospedaliero, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, ai sensi della vigente normativa, a decorrere dal 1° Gennaio 2014, per un totale di n. 32 ore settimanali, da distribuire su quattro giorni;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Dott. Tini Angelo, Direttore della U.O. Direzione Amministrativa di Presidio Ospedaliero;

Visto il decreto legge n. 79 del 28/03/1997, coordinato con la legge di conversione 28/5/1997. n. 140, che stabilisce l'obbligatorietà della permanenza nel nuovo rapporto di lavoro per un periodo non inferiore ad un biennio dalla trasformazione, ferma restando la possibilità per la dipendente di chiedere il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno anche prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico, ai sensi di quanto disposto dall'art. 34, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. integrativo 20/09/2001;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Per quanto sopra esposto si propone:

1. di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.a Durante Silvia, nata a Messina il 14/01/1969, Operatore Tecnico a tempo indeterminato, pari a n. 32 ore settimanali, con attività lavorativa da distribuire su quattro giorni, a decorrere dal 1° Gennaio 2014, nel rispetto delle seguenti clausole:
 - accettazione della permanenza del rapporto di lavoro a tempo parziale per un periodo non inferiore ad anni due e comunque secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L.,
 - dichiarazione che durante il periodo di lavoro a tempo parziale il dipendente non intende effettuare lavoro autonomo né subordinato;
2. di dare mandato all'U.O. Gestione Personale di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che deve indicare condizioni ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;

3. *di stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale decorra dalla stipula del contratto individuale di lavoro;*
4. *di stabilire che la Sig.a Durante Silvia, per l'eventuale ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, dovrà presentare la relativa domanda con congruo anticipo per consentire all'Area Vasta n. 2 la tempestività dei successivi adempimenti ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. B, del C.C.N.L. integrativo 20/09/2001.*

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bruno Valentini)

Il Dirigente
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun Allegato.