

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2
N. 1419/AV2 DEL 15/10/2013**

**Oggetto: PROROGA N. 3 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO CPS - INFERMIERE
CAT. D. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTA la determina n. 397/ASURDG del 17/05/2013 ad oggetto: "Presenza d'atto della DGRM n. 689 del 13/3/2013 e determinazioni in ordine alla continuità gestionale dell'Area Vasta 2 di Fabriano".

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Economico Finanziaria in relazione alla compatibilità economica del presente provvedimento.

- D E T E R M I N A -

1. Procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, alla proroga degli incarichi a tempo determinato delle sotto elencate Collaboratrici professionali sanitarie – Infermiere, categoria D, per un periodo complessivo (comprensivo del primo incarico) pari a mesi trentasei:
 - Cristea Eugenia dal 16/10/2013 al 15/06/2016
 - Di Carlo Serenadal 16/10/2013 al 15/06/2016
 - Franceschini Isadal 16/10/2013 al 15/04/2016
2. dare atto che la proroga di personale di cui al presente provvedimento, inserita nel Piano assunzioni terzo quadrimestre anno 2013 ed autorizzata dal Direttore Generale con nota prot. n. 0020592 del 30/09/2013, si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati;
3. dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga del personale di cui al punto 1) che precede, inserita nella programmazione annuale e resa compatibile con le risorse di budget che saranno assegnate negli esercizi di competenza, verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 0512030101 A212 Competenze personale ruolo sanitario – comparto
 - 0512030201 A212 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto
 - 0512030301 A212 Irap personale ruolo sanitario – comparto;
4. dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE
In qualità di DIRETTORE AREA VASTA 2
Dottor Piero Ciccarelli

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto ha l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'Area Vasta 2 con determina ASUR/DG n. 275 del 10/04/2013.

<p>U.O. BILANCIO <i>Il Responsabile del Procedimento</i></p>	<p>Servizio Controllo di Gestione Il Dirigente Amministrativo <i>Dott.ssa Letizia Paris</i></p>
--	---

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- D.Lgs. n.165 del 30/3/2001;
- D.Lgs. n.368 del 06/09/2001;
- Circolare ASUR prot. 801 del 10/01/2011;
- “Piano assunzioni terzo quadrimestre 2013”;
- vigente CCNL del personale Comparto Sanità;

Motivazione:

Richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 157/AV2 del 05/02/2013, in esecuzione della quale è stata assunta, con un contratto di lavoro a tempo determinato di mesi sei, la Collaboratrice professionale sanitaria - Infermiera cat. D Sig.a Franceschini Isa, nata a Loreto il 30/03/1984, per il periodo 16/04/2013 - 15/10/2013;
- n. 812/AV2 del 23/05/2013, in esecuzione della quale sono state assunte, con un contratto di lavoro a tempo determinato di mesi quattro, le Collaboratrici professionali sanitarie - Infermiere cat. D Sig.a Di Carlo Serena, nata a Teramo il 19/05/1986, e Sig.a Cristea Eugenia, nata in Romania il 19/04/1976, per il periodo 16/06/2013 - 15/10/2013;

Dato atto che la proroga degli incarichi di cui al presente provvedimento è stata prevista nel Piano assunzioni terzo quadrimestre anno 2013 approvato dalla Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. n. 0020592 del 30/09/2013.

Vista la normativa di riferimento concernente l'utilizzo, nelle pubbliche amministrazioni, delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo.

Richiamato l'art.4 del D.Lgs. n.368 del 06/09/2001 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES” che recita testualmente: *omissis...“il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato”...omissis.*

Atteso che nella fattispecie di cui al presente atto, la proroga dei contratti di lavoro delle summenzionate infermiere è riferita alla medesima attività lavorativa per la quale i contratti di lavoro sono stati inizialmente stipulati.

Richiamata la disposizione Asur prot. n. 801 del 10/01/2011: “Prime indicazioni per la programmazione 2011” il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente:omissis...“*il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile*”.....omissis.....

Tutto ciò premesso, si ritiene necessario procedere alla proroga degli incarichi a tempo determinato delle Collaboratrici professionali sanitarie – Infermiere categoria D sopra elencate per un periodo massimo complessivo pari a *mesi trentasei*, in funzione delle esigenze di natura organizzativa e/o sostitutiva presenti presso le rispettive Sedi Operative dell'Area Vasta n. 2. I relativi contratti individuali di lavoro, in ottemperanza alla precitata direttiva ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011, conterranno la clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dalle contraenti ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra si sottopone al Direttore Generale anche in funzione di Direttore di Area Vasta ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di Determina:

1. di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, alla proroga degli incarichi a tempo determinato delle sotto elencate Collaboratrici professionali sanitarie – Infermiere, categoria D, per un periodo complessivo (comprensivo del primo incarico) pari a mesi trentasei:
 - Cristea Eugenia dal 16/10/2013 al 15/06/2016
 - Di Carlo Serena dal 16/10/2013 al 15/06/2016
 - Franceschini Isa dal 16/10/2013 al 15/04/2016
2. di dare atto che la proroga di personale di cui al presente provvedimento, inserita nel Piano assunzioni terzo quadrimestre anno 2013 ed autorizzata dal Direttore Generale con nota prot. n. 0020592 del 30/09/2013, si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati
3. di dare atto che la spesa per la proroga del personale di cui al punto 1) che precede, sarà inserita nella programmazione annuale e resa compatibile con le risorse di budget che saranno assegnate negli esercizi di competenza;
4. dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bigi Renzo)

Il Dirigente Responsabile
U.O. Gestione Personale
(Dott.ssa Pietrella Lorella)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO