

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2
N. 1200/AV2 DEL 08/08/2013**

Oggetto: PROROGA N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI CPS – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL’AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO – CAT.D

**IL DIRETTORE GENERALE
ANCHE IN FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTA la determina n. 397/ASURDG del 17/05/2013 ad oggetto “Presenza d’atto della DGRM n. 689 del 13/3/2013 e determinazioni in ordine alla continuità gestionale dell’Area Vasta 2 di Fabriano”.

VISTA la determina n.618/ASURDG del 2/8/2013 avente ad oggetto: “*Delega al Direttore Sanitario ex art.3 comma 6 D.Lgs.502/1992 ss.mm.ii.*” con la quale si delega il Direttore Sanitario Asur all’assolvimento delle funzioni di Direzione dell’Area Vasta n.2 di Fabriano;

VISTA la attestazione del Dirigente della U.O. Economico Finanziaria in relazione alla compatibilità economica del presente provvedimento;

- D E T E R M I N A -

- 1) Procedere alla proroga dell’incarico a tempo determinato del sotto elencato personale, con il profilo professionale di CPS – Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D:
 - Sig. Fasano Davidedal 16/07/2013 al 31/12/2013;
- 2) Dare atto che la spesa derivante dall’adozione del presente provvedimento è stata autorizzata dal Direttore Generale con nota prot. n. 000196 del 04/1/2013 (budget del personale I° quadrimestre 2013) e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli essenziali di assistenza programmati dal Dipartimento di Prevenzione – sede operativa di Jesi;
- 3) Dare atto che l’assegnazione del predetto operatore sarà definita dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione in relazione alle esigenze organizzative funzionali dei servizi afferenti al Dipartimento medesimo;
- 4) Dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga del personale di cui al punto 1) che precede, è pari ad € 12.984,79 annui lordi (esclusi oneri e tredicesima mensilità) e verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 0512030101 A212 Competenze personale ruolo sanitario – comparto
 - 0512030201 A212 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto
 - 0512030301 A212 Irap personale ruolo sanitario – comparto
- 5) Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
In qualità di DIRETTORE AREA VASTA 2
Dottor Giorgio Caraffa

Le sottoscritte attestano la compatibilità finanziaria dei costi scaturenti dall'adozione del presente atto che verrà reso compatibile con le risorse di budget assegnate per l'esercizio economico 2013, quantificati in Euro 12.984,79 annui lordi (esclusi oneri e tredicesima mensilità), da iscriversi ai sottoelencati conti, con il tetto di spesa assegnato con determina Asur n.275 del 10/4/2013:

- 05.12.03.0101 Competenze pers. ruolo sanitario – comparto;
- 05.12.03.0201 Oneri soc. personale ruolo sanitario – comparto;
- 05.12.03.0301 IRAP pers. ruolo sanitario – comparto.

Il Dirigente U.O. Gestione Economico Finanziaria
Sig.a Marisa Anselmi

Il Responsabile Servizio Controllo di Gestione
Dott.ssa Letizia Paris

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Gestione del Personale

Normativa di riferimento

- D.Lgs. n.165 del 30/3/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n.368 del 06/09/2001 e s.m.i.;
- Circolare ASUR prot. 801 del 10/01/2011;
- Nota prot. n. 0009211 ASUR/AAGG del 30/04/2013 avente ad oggetto: "Piano assunzioni secondo quadrimestre 2013";
- Vigente CCNL del personale Comparto Sanità.

Motivazione:

Richiamata la determina n. 1366/AV2 del 11/07/2012, in esecuzione della quale è stato assunto, per la sede di Fabriano, con un contratto di lavoro a tempo determinato (Rep.63/2012), stipulato il 16/7/2012, della durata massima di mesi dodici, rinnovabili, decorrenti dal 16/7/2012, il sotto elencato personale:

- *Fasano Davide - nato a Battipaglia (SA) il 22/1/1988 - CPS Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D*

Tenuto conto che presso il Dipartimento di Prevenzione Area Vasta n.2 – Jesi sono da tempo vacanti n.2 posti del profilo professionale di CPS – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D, in seguito a collocamento in quiescenza del Sig. L.M. e a passaggio di categoria superiore del Sig. S.G., stante le criticità e le necessità contingenti rilevate, anche in relazione alla esigenza del personale strutturato di fruire delle ferie estive, si ritiene opportuno procedere alla proroga del contratto di lavoro con il Sig. Fasano Davide, fino a tutto il 31/12/2013, considerato che con decorrenza 1° gennaio 2014 n.1 unità di personale (Sig.a A.D.L.) verrà reclutata mediante procedura di mobilità del personale, ai sensi dell'art.30 D.Lgs. 165/2001.

Vista la normativa di riferimento concernente l'utilizzo, nelle pubbliche amministrazioni, delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo.

Richiamato l'art.4 del D.Lgs. n.368 del 06/09/2001 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES" che recita testualmente: *omissis... "il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato"...omissis.*

Atteso che nella fattispecie di cui trattasi, la proroga del contratto di lavoro è riferita alla medesima attività lavorativa per la quale il contratto di lavoro è stato inizialmente stipulato.

Richiamata altresì la disposizione Asur prot. n. 801 del 10/01/2011: "Prime indicazioni per la programmazione 2011" il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente:omissis...*"il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile".....omissis.....*

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno procedere alla proroga dell'incarico a tempo determinato del Sig. Fasano Davide, per un periodo decorrente dal 16/7/2013 fino a tutto il 31/12/2013, in funzione delle esigenze di natura sostitutiva presenti presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Jesi.

Il contratto individuale di lavoro, in ottemperanza alla precitata direttiva ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011, conterrà la clausola che permette la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con un preavviso di 30

giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

La spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è già inclusa ed autorizzata nell'ambito del Piano Assunzioni I° quadrimestre anno 2013, approvato dalla Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. 000196 del 04/1/2013.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra si sottopone al Direttore Generale, anche in funzione di Direttore di Area Vasta 2, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

- 1) di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, alla proroga dell'incarico a tempo determinato del sotto elencato personale, con il profilo professionale di CPS – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D:
 - Sig. Fasano Davidedal 16/07/2013 al 31/12/2013;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è stata autorizzata dal Direttore Generale con nota prot. n. 000196 del 04/1/2013 (budget del personale I° quadrimestre 2013) e si rende indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli essenziali di assistenza programmati dal Dipartimento di Prevenzione – sede operativa di Jesi;
- 3) dare atto che l'assegnazione del predetto operatore sarà definita dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione in relazione alle esigenze organizzative funzionali dei servizi afferenti al Dipartimento medesimo;
- 4) dare atto che la spesa a carico del budget – esercizio finanziario 2013 - per la proroga del personale di cui al punto 1) che precede, è pari ad € 12.984,79 annui lordi (+ oneri e tredicesima mensilità) e verrà imputata ai conti economici sotto indicati:
 - 0512030101 A212 Competenze personale ruolo sanitario – comparto
 - 0512030201 A212 Oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto
 - 0512030301 A212 Irap personale ruolo sanitario – comparto
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Dirigente Responsabile
U. O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO