



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

AREA COMPARTO

REGOLAMENTO SUPPORTO INDIRETTO ALLE ATTIVITA' DI LIBERA PROFESSIONE



IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

AREA COMPARTO

SUPPORTO INDIRECTO LIBERA PROFESSIONE

Il giorno **03/04/2018** alle ore 10,00 presso la Sede Amministrativa della AREA VASTA n. 1 di Fano, sita in Via Ceccarini, 38 – Fano, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante della Area Vasta n. 1 di Fano nella persona del

Direttore Amministrativo ASUR Pierluigi Gigliucci, e degli altri componenti AV1 all'uopo individuati:

Direttore Dipartimento Prevenzione, Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dirigente Professioni Sanitarie.

e i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

CGIL, CISL, UIL, FIALS.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto la presente ipotesi di Accordo.

Normativa di riferimento:

- DPCM 27/03/2000;
- DGRM del 06/09/2000
- CC.NN.LL. Area Comparto e Dirigenza
- DETERMINA 205/AV1 del 04/03/2016

REGOLAMENTO SUPPORTO INDIRECTO LIBERA PROFESSIONE

Codice fiscale e Partita IVA: 02175860424 – Sede Legale: Via Oberdan, 2 – 60122 Ancona (AN)

Sede amministrativa: Via Ceccarini, 38 – 61032 – Fano (PU) tel. 0721 / 193 2550 - Email: direzione.av1@sanita.marche.it

PEC: areavastal.asur@emarche.it

Art. 1
(Premessa)

Il regolamento disciplinante l'esercizio della Libera Professione in Area Vasta 1, adottato con Determina n°205 del 04/03/2016, individua all'art. 11, il personale di supporto indiretto quale destinatario di specifici compensi da determinare con atto regolamentare e previa contrattazione sindacale con le organizzazioni di categoria.

Per personale di supporto indiretto si intende chi, in orario di servizio, collabora per assicurare la Libera Professione, in particolare il regolamento individua il personale della dirigenza PTA e del Comparto, impegnato nelle funzioni organizzative, di coordinamento, informazione, prenotazione, riscossione, contabilizzazione, pagamento, controllo e verifica, relazioni interne, eventuale contenzioso.

Per la dirigenza PTA si stabilisce d'individuare una quota del 10% del fondo da destinare alla remunerazione di tali professionisti, la restante quota del 90% sarà ripartita tra il personale del Comparto secondo le regole indicate negli articoli successivi.

Questo accordo regola il supporto indiretto alla Libera Professione dal 01/01/2014 al 31/12/2017.

Art. 2
(Individuazione e pesatura delle articolazioni organizzative interessate)

Si elencano di seguito le articolazioni di Area Vasta interessate, pesate in base al grado di coinvolgimento nel processo:

Unità Operativa interessata	Grado di coinvolgimento nel processo
CUP, Cassa, Front-Office	ELEVATO (equivalente a peso 100)
UOC Bilancio - UOC Gestione Risorse Umane	MOLTO ALTO (equivalente a peso 90)
Poliambulatori ospedalieri - Ambulatori Cardiologia - Centrale Sterilizzazione	ALTO (equivalente a peso 80)
UOC Sistemi Informativi - UOC Medicina Convenzionata - UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera - UOC Direzione Sanitaria di Presidio - Servizio Professioni Sanitarie	MEDIO (equivalente a peso 60)
UOC Affari Generali - UOC Servizio Tecnico - Dipartimento di Prevenzione - UOC Acquisti e Logistica - Farmacia Ospedaliera e Territoriale - Servizio di Prevenzione e Protezione - UOC Controllo Gestione - UOC Sistemi Informativi	BASSO (equivalente a peso 40)

Art. 3
(Riparto dei Proventi)

Il budget a disposizione di ogni U.O. è attribuito in relazione al peso delle articolazioni interessate di cui al punto 2 e alla categoria di appartenenza secondo i seguenti pesi:

Categoria	Peso
Categoria D	Livello Economico DS: 2,90 Livello Economico D: 2,70
Categoria C	Livello economico C: 2,25
Categoria B	Livello Economico BS: 1,80 Livello Economico B: 1,60
Categoria A	Livello Economico A: 1,40

Art. 4 (Compensi)

Accedono ai compensi i dipendenti di ruolo in servizio nell'articolazione aziendale interessata. In caso di assunzione/cessazione nel corso dell'anno, il compenso è calcolato pro-quota. In materia di assenza sono applicabili le stesse modalità previste dagli accordi di Produttività Collettiva del Comparto negli anni di riferimento.

Letto firmato e sottoscritto in Fano, 03/04/2018

La Parte Pubblica

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 Paolo Perillo

Le Rappresentanze OO.SS

CISL FP *[Handwritten signature]*
 r. v. *[Handwritten signature]*
 RSU CUC *[Handwritten signature]*
 FIACS *[Handwritten signature]*
 UILFPL *[Handwritten signature]*
 RSU VIC *[Handwritten signature]*
 RSU CGLL *[Handwritten signature]*
 RSU GIL *[Handwritten signature]*
 RSU GIL *[Handwritten signature]*
 FP CIL PV *[Handwritten signature]*
 RSU FP GIL *[Handwritten signature]*