



**II DIRETTORE**

Regione Marche  
**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
 AOO: Registro ASUR AREA VASTA 1 - PRO  
 0059722 | 18/07/2017  
 ASURAV1 | PROAV1 | P

**ASUR MARCHE**

**Direttore Amministrativo**

**Dott. Pierluigi Gigliucci**

**Via Oberdan, 2**

**60122 Ancona (AN)**

**OGGETTO:** Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Residui Contrattuali Dirigenza PTA anno 2011 dell'Area Vasta 1

Si trasmettono le relazioni illustrative e tecnico-finanziarie relative alla summenzionata ipotesi di accordo, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012.

- Ipotesi Accordo Residui Contrattuali Dirigenza PTA anno 2011.

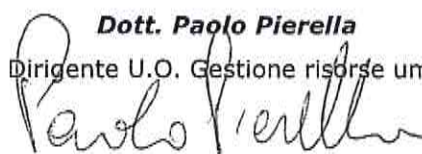
A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 18 luglio 2107

  
**Sig. Pietro Curti**

Responsabile Procedimento

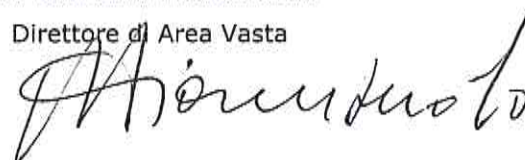
**Dott. Paolo Pierella**  
 Dirigente U.O. Gestione risorse umane





**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:**  
 Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424  
**Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:**  
 Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



## Area Vasta n. 1

## Ipotesi di accordo integrativo Dirigenza PTA: "RESIDUI CONTRATTUALI ANNO 2011"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		17.07.2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2011
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Direttore Generale ASUR; Direttore Amministrativo ASUR; Direttore UOC Personale AV1; Direttore Distretto Sanitario AV1.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            FEDIR SANITA; SNABI SDS; CGIL; CISL e UIL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):            FEDIR SANITA; CGIL; CISL e UIL.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'area della dirigenza PTA in servizio presso l'ASUR – Area Vasta 1 di Fano
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo residui fondi contrattuali anni 2011
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:            Nell'ipotesi di eventuali rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:            SI con determina ASUR n. 95/DG/2017</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:            SI con determina ASUR n. 48/DG/2017</p>

<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D. Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> Per l'anno 2011 con DGRM n. 768 del 28/5/2012 la Regione Marche ha fornito indicazioni in merito al sistema di misurazione della performance. In particolare l'art. 4 delle Linee Operative ha disposto la prosecuzione dei Nuclei di Valutazione aziendali, oltre a stabilire che, intervenuto il protocollo d'intesa tra la Commissione di Valutazione e la Conferenza delle Regioni, gli enti adottano con apposito provvedimento formale, il Sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto dall'art. 7, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 150/2009. Le valutazioni relative all'anno 2011 furono approvate in via definitiva dal Nucleo di Valutazione ASUR con verbale del 02/04/2013 Trasmesso dall'ASUR Marche con nota prot.n. 7466 del 08/04/2013.</p>	

**2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Con il presente Contratto Integrativo Aziendale viene definita l'utilizzazione dei residui dei Fondi Contrattuali relativi all'anno 2011 già registrati nella contabilità generale dell'anno di riferimento.

La distribuzione dei relativi importi viene effettuata in osservanza a quanto previsto dall'art. 50 comma 5 CCNL 1998/1999 "Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo", dall'art. 60 comma 5 CCNL 5.12.1996 "Qualora il fondo annuale di cui al comma 1 a consuntivo, non risulti integralmente utilizzato, le risorse ancora disponibili nel citato fondo annuale sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, eventualmente riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo e riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo" e dall'art. 52 comma lettera C CCNL 8.6.2000 "resta confermata la possibilità di utilizzazione – anche temporanea – nel fondo di risultato – di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51".

I destinatari del presente Accordo sono i dirigenti dell'Area PTA riconducibili alle ZZ.TT. 1,2 e 3 confluiti nell'Area Vasta 1 di Fano, in servizio nell'anno di riferimento, a rapporto esclusivo e per i mesi lavorati. La quota individualmente dovuta è differenziata in base all'incarico assegnato e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno di riferimento.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

Per i residui contrattuali le economie dell'anno 2011 vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Area PTA in servizio nell'anno di riferimento che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle UU.OO. mediante la negoziazione del budget.

**c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

Non esistono effetti abrogativi impliciti

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

il contratto allegato non prevede liquidazioni in acconto a stati di avanzamento in quanto si riferisce ad un anno trascorso ma prevede la liquidazione del saldo, accertata la avvenuta valutazione del Nucleo di

Valutazione Aziendale per l'anno di riferimento nonché l'acquisito parere favorevole del Collegio Sindacale agli Accordi Integrativi sul Risultato dell'anno di riferimento.

Il contratto integrativo allegato prevede la differenziazione delle quote in base all'incarico assegnato ed in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi. Ciò nel rispetto di quanto previsto dalla DGMR n. 768/2012.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);**

In base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:**

Per l'anno di riferimento del presente Accordo si rimette a quanto previsto negli accordi integrativi vigenti ed ai Piani della Performance aziendali adottati.

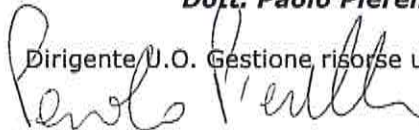
**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

Nessuna informazione specifica.

Fano, 18 Luglio 2017

  
**Sig. Pietro Curti**


Responsabile Procedimento

**Dott. Paolo Pierella**  
Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1  




**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

Direttore di Area Vasta





### Area Vasta n. 1

Ipotesi di accordo integrativo Area Dirigenza PTA “ RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2011”

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate Determina n. 581/AV1 del 21/5/2012			
	RESIDUI CONTRATTUALI 2011			
	POSIZIONE	Costituzione	Pagato	Disponibilità
	ZT1	€ 185.737,63	€ 112.465,87	€ 73.271,76
	ZT2	€ 209.177,75	€ 209.176,99	€ 0,76
	ZT3	€ 276.456,73	€ 221.375,62	€ 55.081,11
	Totale	€ 671.372,11	€ 525.218,48	€ 128.353,63
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL			
	SI			
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
	NO			
SEZIONE II: Risorse variabili	NO			
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	NO			
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione			
	b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione			
	c) Totale Fondo sottoposto a certificazione			
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NO			

#### *MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
--	--------------------------------------

SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse oggetto dell'accordo sono destinate a remunerare la produttività collettiva.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione I)</i></p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione II)</i>  € 128.353,63</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare <i>(esposto nel modulo II, sezione III)</i></p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione <i>(modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</i>  € 128.353,63</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il Residuo del Fondo Contrattuale anno 2011 è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	COSTITUZIONE DEL FONDO RISULTATO
	<p>ANNO 2010 – ZT1 determina 92/ZT1 del 23/3/2011 – ZT2 determina n. 360/ZT2 e 361/ZT2 del 22/6/2011 – ZT3 determina n. 115 del 4/3/2011</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SANITARIA: € 26.540,18 + € 76.303,15 + € 61.854,83 = <b>€ 164.698,16</b></li> <li>• PTA: € 28.261,12 + € 9.797,80 + 30.170,30 = <b>€ 68.229,22</b></li> <li>• PROFESSIONI SANITARIE: <b>€ 2.320,79</b></li> <li>• TOTALE: <b>€ 235,248,17</b></li> </ul> <p>ANNO 2011 – determina n. 581/AV1 del 21/5/2012</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SANITARIA: <b>€ 147.200,60</b></li> <li>• PTA: <b>€ 65.842,32</b></li> <li>• PROFESSIONI SANITARIE: <b>€ 2.320,79</b></li> </ul> <p>TOTALE: <b>€ 215.363,71</b></p>

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Le quote economiche derivanti dal Residuo del Fondo Contrattuale oggetto dell'Accordo come sopra quantificate sono state registrate nella contabilità generale dell'anno di riferimento.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La spesa derivante dal Residuo del fondo contrattuale oggetto dell'Accordo come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

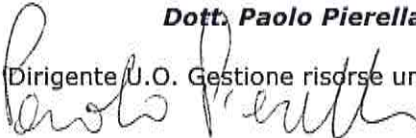
Fano, 18 Luglio 2017


**Sig. Pietro Curti**

Responsabile Procedimento

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta


**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

Direttore di Area Vasta

