

Accordo integrativo area comparto Area Vasta 1:

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2016

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Testo sottoscritto nell'incontro del 17/03/2017

DIRETTORE
GENERALE
ASUR

DIRETTORE AREA VASTA 1

DIRIGENTE PROFESSIONI
SANITARIE AUS

DIRETTORE PRESIDIO AUS

DIRIGENTE UOC AUS
GESTIONE AREA SANITARIA UMANA

DIRETTORE DIPARTIMENTO
PREVENZIONE AUS

Alexandre Bouchard
CISL-FP
Fedelesse FIALS
BP 034

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)

C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580

Visto quanto dispongono, in tema di Produttività Collettiva, le seguenti fonti normative:

- CCNL 7/4/99 - Articolo 4;
- CCNL 19/4/2004 - Articolo 30;
- CCNL 5/6/2006 - Articolo 4;
- CCNL 10/4/2008 - Articoli 9 e 11;
- CCNL 31/7/2009 - Articolo 5;
- Decreto Legge 112 del 25 giugno 2008, convertito in Legge n° 133/2008;
- Decreto Legislativo 150/2009;
- Decreto Legge 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010;
- Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione n° 8/2010 del 19/07/2010;
- DGR Marche n. 768 del 28/5/2012.

RILEVATO

- che le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale del Comparto Sanità, nel corso dell'incontro del 30/11/2016, hanno convenuto sulla necessità di procedere alla definizione di un'ipotesi di intesa in materia di Produttività Collettiva relativa all'anno 2016;
- che sulla base dei conteggi effettuati il fondo 2016 è provvisoriamente quantificato in **€ 1.287.470,87** Determina 991/AV1 del 07/10/2016;
- che l'applicazione del presente accordo sarà conforme a quanto previsto dal "Piano della performance aziendale 2015-2017", adottato, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, con determina del Direttore Generale ASUR n. 262 del 7/4/2015.
- che, al personale dell'Area Comparto sarà riconosciuto, attingendo ad una quota pari al 5% del valore del fondo 2016, il trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012, tramite l'applicazione di apposito regolamento di valutazione, Determina 567/AV1 del 29/06/2015, e secondo le indicazioni del Piano della Performance Aziendale.

Le parti, preso atto di quanto sopra, ritengono di adottare la seguente regolamentazione in materia di Produttività Collettiva 2016.

ACCORDO

Criteria di utilizzo fondi:

Le parti, confermano la volontà di destinare per l'anno 2016:

- una quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a **€ 1.029.976,70**, da destinare al finanziamento degli obiettivi definiti in sede di contrattazione di Budget (sub-fondo 1);
- una quota pari al 15% del Fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a **€ 193.120,63**, a specifiche progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta che, come da linee d'indirizzo

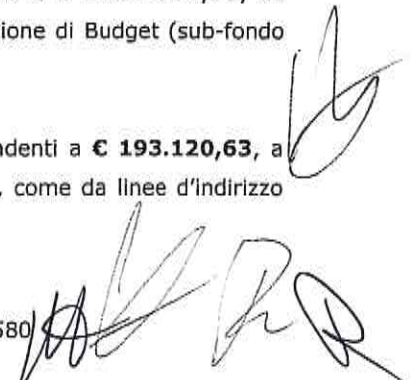
Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)

C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580





che saranno inviate e che tengano conto della straordinarietà della situazione relativa al riassetto del Servizio Sanitario Regionale e conseguenti processi d'integrazione e mobilità, indicate nella tabella allegata, all.to 1, (sub-fondo 2);

- una quota pari al 5% del Fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a € 64.373,54, da destinare al trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012 e della Determina 567/AV1 del 29/06/2015 (sub-fondo 3).

REGOLAMENTAZIONE:

Sulla base dell'intesa sopra indicata le parti ritengono di regolamentare gli istituti in oggetto come di seguito specificato:

- 1) Le risorse destinate a finanziare gli obiettivi generali (quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva) sono finalizzate al perseguimento degli OBIETTIVI di BUDGET assegnati a ciascun C.d.R. per l'anno 2016. A tale fine ogni Responsabile di C.d.R. si impegna ad illustrare al personale della U.O. gli obiettivi assegnati convocando un incontro di cui dovrà essere redatto un sintetico verbale;
- 2) Le competenze economiche spettanti a ciascun dipendente saranno determinate utilizzando i seguenti criteri:
 - Attribuzione di un coefficiente a ciascuna categoria di inquadramento;
 - Definizione di una percentuale correlata alla tipologia del rapporto di lavoro di ciascun dipendente (100% per il full time – per il personale a part-time la percentuale sarà definita in proporzione all'impegno orario garantito);
 - giorni di presenza in servizio di ciascun dipendente nell'anno di riferimento;
 - valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione (di Area Vasta o a livello ASUR);
 - Per quanto riguarda la categoria di appartenenza e tipologia del rapporto di lavoro, si utilizzeranno i seguenti parametri:

Categoria D	Livello economico Ds: 2,90 Livello economico D: 2,70
Categoria C	2,25
Categoria B	Livello economico Bs: 1,80 Livello Economico B: 1,60
Categoria A	1,40

Nel caso in cui un dipendente, a seguito di procedura concorsuale o procedura interna, passi, nel corso dell'anno solare, da una categoria contrattuale ad una superiore o inferiore, il compenso verrà determinato in base ai giorni di permanenza in ciascuna categoria contrattuale (o livello economico);

Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN)
C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta 1

Via Ceccarini, 38 – 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580

h. de
S/K
[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

- Per quanto riguarda la quantificazione dei giorni di presenza in servizio, si terrà conto di quanto disposto dal Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni in Legge n. 133/2008 e successive modificazioni e/o integrazioni e specificazioni.
- In particolare si terrà conto che l'art. 17, comma 23 del D.L. n. 78 del 1/7/2009, convertito in L. n. 102 del 3/8/2009, abroga il comma 5 dell'art. 71 della L. 133 del 6/8/2008, considerata la Circolare UPPA 8/2010 del 19/7/2010, e si terrà conto di quanto riportato dall'art. 5 del CCNL 31/7/2009;
- 3) Le specifiche progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta, finanziate con il 15% del fondo sono descritte in apposita tabella allegata (all.to 1). Ad esclusione del progetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2015" indicato nell'allegato citato, le parti stabiliscono che il compenso individuale massimo per la partecipazione in orario di servizio ad un progetto della Direzione di Area Vasta non potrà superare il valore di due quote stabilite per gli obiettivi di budget per la medesima categoria di appartenenza;

LE PARTI CONVENGONO E STABILISCONO

che anche per l'anno 2016 si applica quanto già stabilito dalla normativa a decorrere dal II semestre 2009, e cioè che le somme individuali, erogate in proporzione al raggiungimento dei risultati e al peso riconosciuto alla categoria di appartenenza, sono determinate prendendo a base di calcolo i giorni lavorati.

L'assenza dal servizio è conteggiata cumulativamente nell'anno solare e considerata per tutti i giorni eccedenti i primi 30. La franchigia di 30 giorni non si applica per le aspettative per motivi di famiglia, per motivi personali, per conservazione di posto o per l'espletamento di cariche direttive o elettive.

Non concorrono alla determinazione dei giorni di assenza quelli effettuati per:

1. infortuni sul lavoro e in itinere;
2. attività connessa alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
3. astensione obbligatoria per congedo ordinario e anticipato di maternità o paternità;
4. terapie salvavita;
5. donazione sangue e midollo;
6. citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
7. lutto;
8. le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92;
9. Permessi sindacali.

Inoltre, le parti stabiliscono a titolo di interpretazione autentica dell'accordo sottoscritto che accedono alle quote i dipendenti a tempo determinato che maturano nell'anno solare un numero di giorni lavorati almeno pari a 180, frazionati anche su più periodi lavorativi nell'Area Vasta 1.

La quota di produttività collettiva realmente spettante al personale sarà determinata secondo la seguente formula: coefficiente di categoria x coefficiente legato al rapporto di lavoro (full time/part time) x giorni di presenza annuali x percentuale di raggiungimento obiettivi (valutazione dell'apposito Nucleo). La quota di produttività collegata alla performance individuale di cui al sub-fondo 3 del presente accordo, sarà erogata proporzionalmente secondo i criteri di valutazione e conseguente pesatura che saranno indicati in apposito regolamento di valutazione che sarà concertato dalle parti.

Costituisce presupposto indispensabile ed inderogabile, per l'erogazione del pagamento della produttività, la certificazione positiva del presente accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR e la trasmissione al competente Ufficio della valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione e comunque non oltre il 1° semestre del 2017, il pagamento effettivo sarà contabilizzato entro il mese successivo all'approvazione della rendicontazione da parte del Nucleo di Valutazione ASUR.

L'erogazione del saldo sarà effettuata entro due mesi dalla ricezione, da parte del competente ufficio, della suddetta documentazione.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicheranno le vigenti norme nazionali e contrattuali.

Le parti s'impegnano a rivedere il presente accordo qualora intervengano nuove disposizioni ASUR o Regionali tendenti ad omogeneizzare l'applicazione dell'istituto.

Fano 17/03/2017

Firmato:

Parte pubblica	Delegazione Trattante Parte Pubblica AREA Vasta 1	Firma
Dr. Giovanni Fiorenzuolo	Direttore Area Vasta 1	
Dott. Paolo Pierella	Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	
Dott. Giovanni Guidi	Direttore di Distretto designato dal Direttore di Area Vasta	
Dott. Andrea Cani	Direttore di Presidio designato dal Direttore di Area Vasta	
Dr. Massimo Agostini	Direttore di Dipartimento Prevenzione designato dal Direttore di Area Vasta	
Dott.ssa Stefania Rasori	Dirigente delle Professioni Sanitarie designato dal Direttore di Area Vasta	
Sig. Pietro Curti	PO Relazioni Sindacali e Sistema Premiante Area Vasta	

Parte Sindacale (Nome e Cognome in stampatello)	Area Comparto	Firma
	FP CGIL	
	FPS CISL	
	FPL UIL	
	FP FSI	
	RSU	
	FIALS	

Progetti Strategici anno 2016 - Fondo direzione 15%

Fondo 15% Progetti Strategici Produttività Comparto 2016

Progr.	Progetti Strategici 2015	Descrizione	Operatori presuntamente coinvolti	Stanziammento
1	Progetto PD	Garantire agli operatori che effettuano turni in PD in numero superiore alle sei un adeguamento economico. Il riconoscimento economico pari ad € 20 per ogni turno aggiuntivo verrà effettuato a partire dalla settimana reperibilità programmata secondo condizioni predefinite: a) il numero degli operatori destinati a garantire il turno di PD non permetta di rispettare il numero di sei PD per operatore; b) la pronta disponibilità venga attivata complessivamente con una media di 8 chiamate mensili calcolate nel semestre (vale a dire almeno 6X8 = 48 chiamate nel semestre); c) viene considerata attivazione di PD il prolungamento di servizio di almeno 90 minuti.	120-150	€ 120.000,00
2	Progetto Dipartimento Prevenzione	Attività Ispettorato Micologico AV1	10	€ 2.000,00
5	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto Endoscopia in AV1	8	€ 5.600,00
6	Progetto Professioni Sanitarie	Copertura RSA Macerata Feltria e 118	6	€ 4.200,00
7	Progetto Professioni Sanitarie	Progetto Broncoscopia	7	€ 4.900,00

Progetti Strategici anno 2016 - Fondo direzione 15%

8	Progetto Professioni Sanitarie	Attività strategiche trasversali di rilevanza aziendale	8	€ 10.000,00
9	Progetto Gestione Risorse Umane	Progetto Progressioni Economiche Orizzontali anno 20015	23	€ 45.020,63
10	Progetto U.O.C. Legale	Progetto UPPD	2	€ 1.400,00
			TOTALE PROGETTI	€ 193.120,63
			Risorse disponibili Fondo 15% Accordo Produttività 2016	€ 193.120,63
			Totale residui non assegnati restanti	€ 0,00

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials