



II DIRETTORE



ASUR MARCHE

Direttore Amministrativo

Dott. Pierluigi Gigliucci

Via Oberdan, 2

60122 Ancona (AN)

**OGGETTO:** Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Risultato Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2016 dell'Area Vasta 1.

Si trasmettono le relazioni illustrative e tecnico-finanziarie relative alla summenzionata ipotesi di accordo, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012.

- Ipotesi Accordo Risultato dell'Area Medica e Veterinaria anno 2016.

A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 30 novembre 2106

**Sig. Pietro Curti**

Responsabile Procedimento

**Dott. Paolo Pierella**  
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

Direttore di Area Vasta

**Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



**Direzione di Area Vasta 1**

**Ipotesi di accordo integrativo aziendale:**

**“Accordo sulla retribuzione di risultato dell’Area Dirigenza Medica e Veterinaria, anno 2016”**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30 novembre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore di Area Vasta 1, il Dirigente Gestione risorse umane, Il Direttore di Presidio AV1 designato, il Direttore di Distretto designato, il Dirigente delle Professioni Sanitarie.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CIMO, ANAAO, AAROI-EMAC, FESMED, CIMO.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CIMO, ANAAO, AAROI-EMAC, FESMED, CIMO.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in servizio presso l’Area Vasta 1 - ASUR Marche.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Retribuzione Risultato anno 2016.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

**Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa**

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</p> <p>La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.175/2016.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.175/2016.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.</p>		
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> Con Determina DG/ASUR n.175/2016 è stato adottato il Piano triennale della performance 2016-2018.</p>		

**Azienda Sanitaria Unica Regionale** Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1** Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

**2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

*Il presente Contratto Integrativo Aziendale dispone circa l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2016 destinate al finanziamento della retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria.*

*In particolare le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2016 sono destinate a remunerare il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per la loro partecipazione al processo di raggiungimento degli obiettivi affidati alle Strutture e Servizi dell'Area Vasta 1.*

*Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura differenziata in percentuale in relazione agli obiettivi prefissati per ogni CdR e ai risultati raggiunti dagli stessi.*

*Specifiche risorse verranno destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale, attivando apposita procedura di valutazione individuale della dirigenza medica e veterinaria in AV1, precisata nel regolamento allegato all'accordo risultato dell'anno 2016.*

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

*Le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate come segue:*

**1)** *fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;*

**2)** *fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;*

**3)** *fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.*

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

*Non sussistono effetti abrogativi impliciti*

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

*Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote della retribuzione del risultato in base all'effettivo risultato raggiunto dai diversi dirigenti operanti nei vari CdR e appositamente valutati dai rispettivi responsabili, nonché la performance individuale attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.175/2016, utilizzando apposito regolamento sulla valutazione della dirigenza Medica e Veterinaria in AV1 allegato all'accordo risultato dell'anno 2016.*

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

**Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa**

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

*Si rimette a quanto previsto nella lettera d) al punto 1.*

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

*La Determina che definisce la quantificazione provvisoria del fondo dell'anno 2016 dell'Area Vasta 1 è la n.991/AV1 del 07/10/2016, che per opportuna consultazione si allega alla presente, indica l'entità del fondo provvisorio per il Risultato 2016.*

Fano, 30 novembre 2016

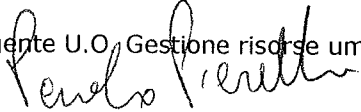


**Sig. Pietro Curti**

Responsabile Procedimento

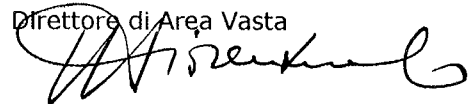
**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale** Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1** Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



**Direzione di Area Vasta 1**

**Ipotesi di accordo integrativo aziendale:**

**“Accordo Retribuzione Risultato Area Medica e Veterinaria anno 2016”**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al finanziamento del Risultato dell’Area Medica e Veterinaria, Determina AV1 n.991 del 07/10/2016**

<b>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	Risorse storiche consolidate: <b>pari a € 373.613,42</b> Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: <b>NO</b> Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: <b>NO</b>
<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	<b>NO</b>
<b>SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	<b>NO</b>
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione: <b>€ 373.613,42</b> b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: <b>/</b> c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: <b>€ 373.613,42</b>
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>Nessuna</b>

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>Non sussistono poste non negoziabili</b>
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: retribuzione di risultato, performance individuale e progettualità strategiche direzionali</b>

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - Asur Marche – Relazione tecnico-finanziaria

SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): <b>Nessuna</b></p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): <b>€ 373.613,42</b></p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): <b>Nessuna</b></p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo): <b>€ 373.613,42</b></p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO	2011	2012	Variazioni
	Costituzione del fondo (Mod. 1)	<b>€ 379.807,56</b>	<b>€ 354.919,09</b>	- € 24.888,47
	Destinazione del fondo (Mod. 2)	<b>€ 379.807,56</b>	<b>€ 354.919,09</b>	- € 24.888,47
	ANNO	2012	2013	Variazioni
	Costituzione del fondo (Mod. 1)	<b>€ 354.919,09</b>	<b>€ 354.919,09</b>	€ 0,00
	Destinazione del fondo (Mod. 2)	<b>€ 354.919,09</b>	<b>€ 354.919,09</b>	€ 0,00
	ANNO	2013	2014	Variazioni
	Costituzione del fondo (Mod. 1)	<b>€ 354.919,09</b>	<b>€ 354.919,09</b>	€ 0,00
	Destinazione del fondo (Mod. 2)	<b>€ 354.919,09</b>	<b>€ 354.919,09</b>	€ 0,00
	ANNO	2014	2015	Variazioni
	Costituzione del fondo (Mod. 1)	<b>€ 354.919,09</b>	<b>€ 355.054,69</b>	€ 135,60
	Destinazione del fondo (Mod. 2)	<b>€ 354.919,09</b>	<b>€ 355.054,69</b>	€ 135,60
	ANNO	2015	2016	Variazioni
	Costituzione del fondo (Mod. 1)	<b>€ 373.613,42</b>	<b>€ 373.613,42</b>	€ 0,00
	Destinazione del fondo (Mod. 2)	<b>€ 373.613,42</b>	<b>€ 373.613,42</b>	€ 0,00

**Azienda Sanitaria Unica Regionale** Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1** Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	La spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La spesa derivante dal fondo 2015 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 30 novembre 2016

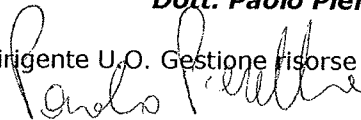


**Sig. Pietro Curti**

Responsabile Procedimento

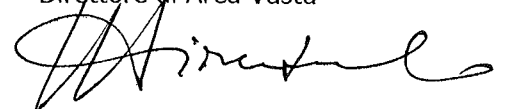
**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale** Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1** Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it