



VERBALE COMMISSIONE Valutazione Coordinamenti AV1

(Determina 282/AV1 del 27/03/2014)

Seduta del 25/09/2016 ore 12,00

Presenti: Componenti Commissione Valutazione Coordinatori dell'Area Vasta 1

Dott. Andrea Cani

Dott. Massimo Agostini

Dott.ssa Stefania Rasori

Segreteria amministrativa UO Gestione Risorse Umane AV1 – Relazioni Sindacali:

Collaboratore Amministrativo Pietro Curti

L'incontro si svolge presso SEDE AMMINISTRATIVA AV1, svolge le funzioni di verbalizzante il sig. Pietro Curti.

Si procede all'analisi della documentazione relativa alla valutazione e pesatura dei coordinamenti sanitari che devono essere aggiornati, modificati, costituiti o soppressi, previsti nelle diverse strutture organizzative dell'Area Vasta 1 con Determina 1128/AV1 del 23/12/2014 e viene elaborato un documento quadro che prevede i criteri generali di pesatura delle nuove funzioni di coordinamento che saranno attivate, tutto questo al fine di consentire l'erogazione della Indennità Variabile di Coordinamento prevista in applicazione del comma 4 Art. 10 del CCNL 20.09.2001.

Inoltre, sulla base dei criteri individuati con l'integrazione al Regolamento delle Funzioni di Coordinamento recepito con Determina 282/AV1 del 27.03.2014, l'apposita commissione prevista, elabora una scheda di valutazione e pesatura per ogni nuova funzione di coordinamento attivata nei diversi servizi dell'Area Vasta 1.

Il risultato dell'attività prodotta dalla commissione viene raccolto e documentato attraverso la compilazione di una tabella analitica che contiene i seguenti dati sintetici:

- Progressivo
- Titolare incarico

- Descrizione Incarico della Funzione di Coordinamento
- Punti pesatura Variabile Coordinamento
- Tipologia aggiornamento
- Pesatura economica della revisione
- Valorizzazione Variabile incarichi coordinamento

Si stabilisce che con apposito provvedimento determinativo del Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, tale assegnazione di punteggio e pesatura delle diverse nuove funzioni di Coordinamento Sanitario previste in AV1, descritte e motivate nelle schede analitiche; la soppressione di alcune funzioni di coordinamento, sia formalizzata.

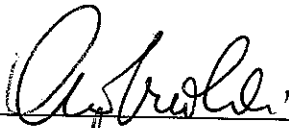
La documentazione allegata al presente verbale consta di:

1. N°6 schede con la pesatura dei diversi nuovi Coordinamenti Sanitari in AV1 e/o dei coordinamenti modificati.
2. Una Tabella di sintesi che raccoglie i dati di pesatura e attribuisce le corrispondenti valorizzazioni economiche previste dall'integrativo al Regolamento dei Coordinamenti e che indica le funzioni di coordinamento soppresse e/o modificate.

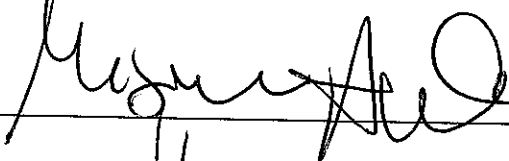
La Commissione, preso atto della documentazione prodotta e allegata al presente verbale, dichiara conclusa la seduta alle ore _____.

I Componenti della Commissione:

Dr. Andrea Cani



Dr. Massimo Agostini




Dott.ssa Stefania Rasori



Il segretario verbalizzante:

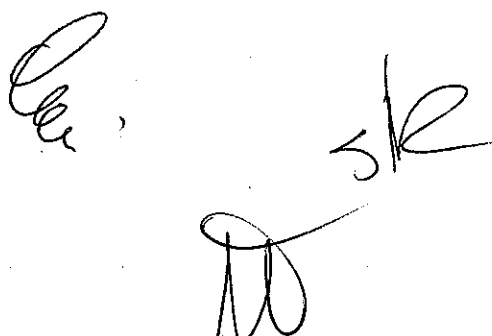
Coll. Amm. Sig. Pietro Curti



Fano, 25/07/2016

**Coordinamento Rischio Clinico
Titolare Cameruccio Moreno**

Criteria di Valutazione	Punti
<p>Complessità delle competenze attribuite</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come capacità professionali di settore richieste • competenze specifiche legate all'attività dell'UO che possono anche richiedere percorsi formativi specifici • capacità di relazionarsi con utenze interne ed esterne 	5
<p>Grado di responsabilità/ autonomia Funzionale</p> <p>Inteso come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza nella struttura di appartenenza di figure in grado di esercitare scelte significative, di decidere sull'uso delle risorse e sull'organizzazione • Livello di interdipendenza professionale con riferimento a quei contesti organizzativi dove le prestazioni richiedono <ul style="list-style-type: none"> - intervento di professionalità diverse - necessità di garantire l'attività di coordinamento in più sedi di lavoro 	5
<p>Risorse Umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente coordinate</p> <p>Intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento rispetto al quale è richiesto il contributo di tipo organizzativo/ gestionale e la presenza di risorse tecnologiche e finanziarie.</p>	1
<p>Importanza strategica della posizione</p> <p>Intesa come congruità all'assetto organizzativo e alla valenza di complessità riconosciute alle varie strutture (SOC / SOS)</p>	5
<p>Complessità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come tipologia di attività di ricovero e/o prestazionale coordinata • Intesa come tipologia di continuità assistenziale da pianificare per garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore, sulle 12 ore e ambulatoriale 	7
<p>Punteggio totale massimo</p>	23



 The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct marks: a large, stylized signature on the left, a smaller signature in the middle, and the initials 'SK' on the right.

**Coordinamento Radiologia Area Vasta
Titolare Anna Ianni**

Criteri di Valutazione	Punti
<p>Complessità delle competenze attribuite</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come capacità professionali di settore richieste • competenze specifiche legate all'attività dell'UO che possono anche richiedere percorsi formativi specifici • capacità di relazionarsi con utenze interne ed esterne 	2
<p>Grado di responsabilità/ autonomia Funzionale</p> <p>Inteso come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza nella struttura di appartenenza di figure in grado di esercitare scelte significative, di decidere sull'uso delle risorse e sull'organizzazione • Livello di interdipendenza professionale con riferimento a quei contesti organizzativi dove le prestazioni richiedono <ul style="list-style-type: none"> - intervento di professionalità diverse - necessità di garantire l'attività di coordinamento in più sedi di lavoro 	5
<p>Risorse Umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente coordinate</p> <p>Intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento rispetto al quale è richiesto il contributo di tipo organizzativo/ gestionale e la presenza di risorse tecnologiche e finanziarie.</p>	4
<p>Importanza strategica della posizione</p> <p>Intesa come congruità all'assetto organizzativo e alla valenza di complessità riconosciute alle varie strutture (SOC / SOS)</p>	3
<p>Complessità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come tipologia di attività di ricovero e/o prestazionale coordinata • Intesa come tipologia di continuità assistenziale da pianificare per garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore, sulle 12 ore e ambulatoriale 	3
<p>Punteggio totale massimo</p>	17
<p>Funzioni Aggiuntive</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento sede di cagli • Coordinamento sede di Urbino • Coordinamento sede di Fossombrone 	<p>3</p> <p>5</p> <p>5</p>

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several initials on the right.

**Coordinamento U.O di Ostetricia e Ginecologia
Titolare Vacante**

Criteri di Valutazione	Punti
<p>Complessità delle competenze attribuite</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come capacità professionali di settore richieste • competenze specifiche legate all'attività dell'UO che possono anche richiedere percorsi formativi specifici • capacità di relazionarsi con utenze interne ed esterne 	5
<p>Grado di responsabilità/ autonomia Funzionale</p> <p>Inteso come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza nella struttura di appartenenza di figure in grado di esercitare scelte significative, di decidere sull'uso delle risorse e sull'organizzazione • Livello di interdipendenza professionale con riferimento a quei contesti organizzativi dove le prestazioni richiedono <ul style="list-style-type: none"> - intervento di professionalità diverse - necessità di garantire l'attività di coordinamento in più sedi di lavoro 	3
<p>Risorse Umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente coordinate</p> <p>Intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento rispetto al quale è richiesto il contributo di tipo organizzativo/ gestionale e la presenza di risorse tecnologiche e finanziarie.</p>	3
<p>Importanza strategica della posizione</p> <p>Intesa come congruità all'assetto organizzativo e alla valenza di complessità riconosciute alle varie strutture (SOC / SOS)</p>	3
<p>Complessità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come tipologia di attività di ricovero e/o prestazionale coordinata • Intesa come tipologia di continuità assistenziale da pianificare per garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore, sulle 12 ore e ambulatoriale 	4
<p>Punteggio totale massimo</p>	18

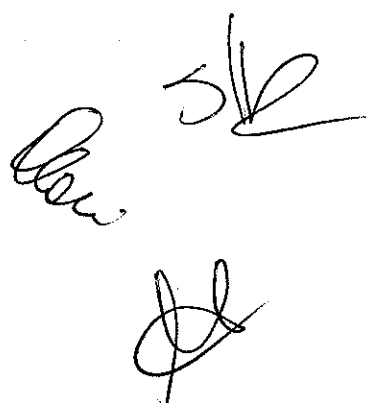
De

SK

ps

Coordinamento Medicina d'Urgenza Titolare Vacante

Criteri di Valutazione	Punti
<p>Complessità delle competenze attribuite</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come capacità professionali di settore richieste • competenze specifiche legate all'attività dell'UO che possono anche richiedere percorsi formativi specifici • capacità di relazionarsi con utenze interne ed esterne 	5
<p>Grado di responsabilità/ autonomia Funzionale</p> <p>Inteso come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza nella struttura di appartenenza di figure in grado di esercitare scelte significative, di decidere sull'uso delle risorse e sull'organizzazione • Livello di interdipendenza professionale con riferimento a quei contesti organizzativi dove le prestazioni richiedono <ul style="list-style-type: none"> - intervento di professionalità diverse - necessità di garantire l'attività di coordinamento in più sedi di lavoro 	5
<p>Risorse Umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente coordinate</p> <p>Intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento rispetto al quale è richiesto il contributo di tipo organizzativo/ gestionale e la presenza di risorse tecnologiche e finanziarie.</p>	5
<p>Importanza strategica della posizione</p> <p>Intesa come congruità all'assetto organizzativo e alla valenza di complessità riconosciute alle varie strutture (SOC / SOS)</p>	4
<p>Complessità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come tipologia di attività di ricovero e/o prestazionale coordinata • Intesa come tipologia di continuità assistenziale da pianificare per garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore, sulle 12 ore e ambulatoriale 	8
<p>Punteggio totale massimo</p>	27



**Coordinamento Distretto Montecchio e sedi periferiche
Titolare Misuriello Alda**

Criteria di Valutazione	Punti
<p>Complessità delle competenze attribuite</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come capacità professionali di settore richieste • competenze specifiche legate all'attività dell'UO che possono anche richiedere percorsi formativi specifici • capacità di relazionarsi con utenze interne ed esterne 	3
<p>Grado di responsabilità/ autonomia Funzionale</p> <p>Inteso come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza nella struttura di appartenenza di figure in grado di esercitare scelte significative, di decidere sull'uso delle risorse e sull'organizzazione • Livello di interdipendenza professionale con riferimento a quei contesti organizzativi dove le prestazioni richiedono <ul style="list-style-type: none"> - intervento di professionalità diverse - necessità di garantire l'attività di coordinamento in più sedi di lavoro 	5
<p>Risorse Umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente coordinate</p> <p>Intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento rispetto al quale è richiesto il contributo di tipo organizzativo/ gestionale e la presenza di risorse tecnologiche e finanziarie.</p>	4
<p>Importanza strategica della posizione</p> <p>Intesa come congruità all'assetto organizzativo e alla valenza di complessità riconosciute alle varie strutture (SOC / SOS)</p>	3
<p>Complessità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come tipologia di attività di ricovero e/o prestazionale coordinata • Intesa come tipologia di continuità assistenziale da pianificare per garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore, sulle 12 ore e ambulatoriale 	8
<p>Punteggio totale massimo</p>	23

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several initials on the right.

Coordinamento Dimissioni Protette Titolare Vacante

Criteri di Valutazione	Punti
<p>Complessità delle competenze attribuite</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come capacità professionali di settore richieste • competenze specifiche legate all'attività dell'UO che possono anche richiedere percorsi formativi specifici • capacità di relazionarsi con utenze interne ed esterne 	5
<p>Grado di responsabilità/ autonomia Funzionale</p> <p>Inteso come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza nella struttura di appartenenza di figure in grado di esercitare scelte significative, di decidere sull'uso delle risorse e sull'organizzazione • Livello di interdipendenza professionale con riferimento a quei contesti organizzativi dove le prestazioni richiedono <ul style="list-style-type: none"> - intervento di professionalità diverse - necessità di garantire l'attività di coordinamento in più sedi di lavoro 	5
<p>Risorse Umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente coordinate</p> <p>Intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento rispetto al quale è richiesto il contributo di tipo organizzativo/ gestionale e la presenza di risorse tecnologiche e finanziarie.</p>	0
<p>Importanza strategica della posizione</p> <p>Intesa come congruità all'assetto organizzativo e alla valenza di complessità riconosciute alle varie strutture (SOC / SOS)</p>	3
<p>Complessità organizzativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intesa come tipologia di attività di ricovero e/o prestazionale coordinata • Intesa come tipologia di continuità assistenziale da pianificare per garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore, sulle 12 ore e ambulatoriale 	5
<p>Punteggio totale massimo</p>	18

Revisione Coordinamenti Sanitari AV1 anno 2016

Progr.	Titolare	Descrizione Incarico	Punti Pesatura Variabile	Tipologia aggiornamento	Pesatura Economica della Revisione	Valorizzazione Variabile Incarichi Coordinamento
1	Alessandrini Renata	Poliambulatorio Fano	15	Soppresso	-€ 516,46	-
2	Pettinelli Marisa	Distretto Pergola sede di Mondavio	14	Soppresso	-€ 516,46	-
3	VACANTE	Day Surgery Sassorivarò	28	Soppresso	-€ 1.032,91	-
4	Cameruccio Moreno	Coordinamento rischio clinico	23	Nuova Attivazione	€ 774,69	€ 774,69
5	Misuriello Alda	Distretto Montecchio e sedi periferiche	23	Spostamento	€ 0,00	€ 774,69
6	Janni Anna	Radiologia Area Vasta	30	Inserite 3 attività aggiuntive	€ 516,45	€ 1.291,14
7	Vacante	Medicina di urgenza	27	Riattivazione	€ 1.032,91	€ 1.032,91
8	Vacante	Ostetricia e Ginecologia	18	Nuova Attivazione	€ 774,69	€ 774,69
9	Vacante	Dimissioni Protette	18	Nuova Attivazione	€ 774,69	€ 774,69
10	Vacante	Radiologia Urbino	0	Modifica - senza variabile	-€ 774,69	-
11	Vacante	Formazione Pesaro	0	Modifica - senza variabile	-€ 561,46	-
12	Vacante	Riabilitazione Urbania	0	Modifica - senza variabile	-€ 516,46	-