

## ASUR - AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa - Acquisti e Logistica

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato   |  |
|---|---|---|--|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20                               |
|   |   |   | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12       |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   |   | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5        |
|   |   | 10  | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |   |  |
| C1  | Risorse umane:  |   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2  |
|   |   |   | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4   |
|   |   |   | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6   |
|   |   |   | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8   |
|   |   | 10  | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10   |
|   |   | 0   | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0                  |
|   |   | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5 |  |

ALLEGATO 2

|                         |   |    |   |                                    |
|-------------------------|---|----|---|------------------------------------|
| <b>C2</b>               | <b>Risorse umane:</b>   |    | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre C. _____), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10                   |
| <b>D</b>                | peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto; ottimizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione | 10 |   | Punti: fino a 10                   |
| <b>E</b>                | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 3  | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1                    |
| <b>F</b>                | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 17 | Funzioni di media complessità<br>Funzioni di alta complessità   | Punti: fino a 3<br>Punti: fino a 6 |
| <b>Totale Punteggio</b> |   |    |   | Punti: fino a 24                   |
|                         |   |    | <b>80</b>   |                                    |

(\*) Direzione Struttura Complessa

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

(\*) Direzione Struttura Semplice

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo

(\*) Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. a)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR - AREA VASTA I

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa -- Acquisti e logistica

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Incarico di direzione di struttura semplice

| Descrizione indici di valutazione |  | Punteggio assegnato   |
|-----------------------------------|--|---|
| A                                 | <b>Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V.</b><br><b>Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)</b> | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20<br><br>Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>B</b>                          |  |   |
| <b>C1</b>                         | Risorse umane:   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2<br><br>Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4<br><br>Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6<br><br>Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8<br><br>Oltre 20 unità<br>Punti: da 9 a 10   |
| <b>C2</b>                         | Risorse umane:   | assenza di budget e/o risorse assegnate al budget<br>presenza di budget e/o risorse assegnate al budget<br>Punti: fino a 5<br><br>presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre C.....), compresa capacità di generare ricavi propri<br>Punti: fino a 10               |
| <b>D</b>                          | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione; valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti  | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;<br>Punti: fino a 10<br><br>Strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione<br>Punti: fino a 10                                    |
| <b>E</b>                          | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   | Funzioni di base complessità<br>Punti: fino a 1<br><br>Funzioni di media complessità<br>Punti: fino a 3<br><br>Funzioni di alta complessità<br>Punti: fino a 6  |
| <b>F</b>                          | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti   | Punti: fino a 24  |
| <b>Totale Punteggio</b>           |  | <b>63</b>   |

(\*) Direzione Struttura Complessa  
 (\*\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale  
 (\*\*\*) Direzione Struttura Semplice  
 (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo  
 (\*\*) Professionale di base  
 Art. 27 comma 1 lett. a)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. c)  
 Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Affari Legali

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato |  |
|---|---|---------------------|--|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20                               |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                  | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12       |
|   |   |                     | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5        |
|   |   |                     | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                     |  |
| C1  | Risorse umane:  | 4                   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2  |
|   |   |                     | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4   |
|   |   |                     | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6   |
|   |   |                     | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8   |
|   |   |                     | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10   |
|   |   |                     | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0                  |

|                         |   |           |   |                  |
|-------------------------|---|-----------|---|------------------|
| C2                      | Risorse umane:  | 4         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: fino a 5  |
|                         |   |           | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €. _____), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
| D                       | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10        | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                   | Punti: fino a 10 |
|                         |   | 10        | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione            | Punti: fino a 10 |
| E                       | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  |           | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1  |
|                         |   |           | Funzioni di media complessità   | Punti: fino a 3  |
| F                       | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 6         | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
|                         |   | 24        |   | Punti: fino a 24 |
| <b>Totale Punteggio</b> |   | <b>88</b> |   |                  |

- (\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)  
 (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)  
 (\*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Bilancio

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| <b>Descrizione indici di valutazione</b>  |   | <b>Punteggio assegnato</b> |   |
|---|---|----------------------------|---|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                         | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20  |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                         | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                            |   |
| C1  | Risorse umane:  |                            | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2   |
|   |   |                            | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4  |
|   |   | 6                          | Fino a 1.5 unità<br>Punti: da 5 a 6   |
|   |   |                            | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8  |
|   |   |                            | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10  |
|   |   |                            | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0   |
|   |   |                            | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5   |

| Risorse umane: |   |           |  |   |
|----------------|---|-----------|--|---|
| C2             |   | 2         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri  | Punti: fino a 10                                      |
| D              | funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10        | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto; Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione | Punti: fino a 10                                      |
| E              | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 6         | Funzioni di bassa complessità<br>Funzioni di media complessità<br>Funzioni di alta complessità   | Punti: fino a 1<br>Punti: fino a 3<br>Punti: fino a 6 |
| F              | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 24        |  | Punti: fino a 24                                      |
|                |   | <b>88</b> | <b>Totale Punteggio</b>  |   |

(\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)

(\*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)

(\*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA I

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Bilancio

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Incarico di Struttura Semplice

| Descrizione indici di valutazione  |   | Punteggio assegnato |   |
|--|---|---------------------|---|
| A  | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V.   | 12                  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20  |
|  |   |                     | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12  |
| B  | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 3                   | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5   |
|  |   |                     | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10  |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel</b> |   |                     |   |
| C1   | Risorse umane:  | 2                   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2   |
|  |   |                     | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4  |
|  |   |                     | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6  |
|  |   |                     | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8  |
|  |   |                     | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10  |
| C2   | Risorse umane:  |                     | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0   |
|  |   |                     | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5   |
|  |   |                     | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri<br>Punti: fino a 10 |
| D  | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10                  | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;<br>Punti: fino a 10                 |
|  |   | 10                  | Ottimizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione<br>Punti: fino a 10         |
| E  | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 6                   | Funzioni di bassa complessità<br>Punti: fino a 1  |
|  |   |                     | Funzioni di media complessità<br>Punti: fino a 3  |
|  |   |                     | Funzioni di alta complessità<br>Punti: fino a 6   |
| F  | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 20                  | Punti: fino a 24  |
| <b>Totale Punteggio</b>  |   | <b>63</b>           |   |

(\*) Direzione Struttura Complessa

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

(\*) Direzione Struttura Semplice

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo

(\*) Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. a)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)



## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Supporto Controllo di Gestione

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| <b>Descrizione indici di valutazione</b>   |   | <b>Punteggio assegnato</b> |   |
|--|---|----------------------------|---|
| A  | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                         | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20  |
| B  | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 9                          | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese</b> |   |                            |   |
| C1   | Risorse umane:  | 2                          | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2<br><br>Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4<br><br>Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6<br><br>Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8<br><br>Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10   |
|  |   |                            | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0   |
|  |   | 3                          | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5   |

| Risorse umane: |  | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €. _____), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
|----------------|--|---|------------------|
| C2             |  |   |                  |
| D              | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10  | Punti: fino a 10 |
| E              | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   | 10  | Punti: fino a 10 |
| F              | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti   | 6   | Punti: fino a 6  |
|                | <b>Totale Punteggio</b>  | <b>24</b>   | Punti: fino a 24 |
|                |  | <b>84</b>   |                  |

- (\*) Direzione Struttura Complessa  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale  
 (\*) Direzione Struttura Semplice  
 (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo  
 (\*) Professionale di base
- Art. 27 comma 1 lett. a)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. c)  
 Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR - AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa - Direzione Amministrativa Ospedaliera

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione                                       |   | Punteggio assegnato |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
|---|---|---------------------|--|--|-------------------|--|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|------------------|---|----------|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Direzione struttura complessa</td> <td style="width: 50%;">Punti: da 13 a 20</td> </tr> <tr> <td>Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice</td> <td>Punti: fino a 12</td> </tr> </table>   | Direzione struttura complessa                          | Punti: da 13 a 20 | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice       | Punti: fino a 12 |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| Direzione struttura complessa   | Punti: da 13 a 20   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice                  | Punti: fino a 12  |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                  | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">autonomia decisionale in processi di rilevanza interna</td> <td style="width: 50%;">Punti: fino a 5</td> </tr> <tr> <td>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna</td> <td>Punti: da 6 a 10</td> </tr> </table>  | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna | Punti: fino a 5   | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna | Punti: da 6 a 10 |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| autonomia decisionale in processi di rilevanza interna                  | Punti: fino a 5   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna            | Punti: da 6 a 10  |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse</b> |   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| C1  | Risorse umane:  |                     | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Fino a 5 unità</td> <td style="width: 50%;">Punti: fino a 2</td> </tr> <tr> <td>Fino a 10 unità</td> <td>Punti: da 3 a 4</td> </tr> <tr> <td>Fino a 15 unità</td> <td>Punti: da 5 a 6</td> </tr> <tr> <td>Fino a 20 unità</td> <td>Punti: da 7 a 8</td> </tr> <tr> <td>Oltre 20 unità</td> <td>Punti: Da 9 a 10</td> </tr> <tr> <td>assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione</td> <td>Punti: 0</td> </tr> </table> | Fino a 5 unità   | Punti: fino a 2   | Fino a 10 unità  | Punti: da 3 a 4  | Fino a 15 unità | Punti: da 5 a 6 | Fino a 20 unità | Punti: da 7 a 8 | Oltre 20 unità | Punti: Da 9 a 10 | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione | Punti: 0 |
| Fino a 5 unità  | Punti: fino a 2   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| Fino a 10 unità   | Punti: da 3 a 4   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| Fino a 15 unità   | Punti: da 5 a 6   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| Fino a 20 unità   | Punti: da 7 a 8   |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| Oltre 20 unità  | Punti: Da 9 a 10  |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |
| assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione                     | Punti: 0  |                     |  |  |                   |  |                  |                 |                 |                 |                 |                |                  |   |          |

|                         |  |            |   |                  |
|-------------------------|--|------------|---|------------------|
| C2                      | Risorse umane:   |            | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: fino a 5  |
|                         |  | 10         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
| D                       | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                  | 10         | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                 | Punti: fino a 10 |
|                         |  | 10         | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione          | Punti: fino a 10 |
| E                       | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   |            | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1  |
|                         |  |            | Funzioni di media complessità   | Punti: fino a 3  |
|                         |  | 6          | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
| F                       | strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti | 24         |   | Punti: fino a 24 |
| <b>Totale Punteggio</b> |  | <b>100</b> |   |                  |

- (\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)  
 (\*) Direzione Struttura Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)  
 (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)  
 (\*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR - AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa - Formazione

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Semplice

| Descrizione indici di valutazione  |   | Punteggio assegnato  |                   |
|--|---|--|-------------------|
| A  | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale.                        | Direzione struttura complessa                                | Punti: da 13 a 20 |
|  |   | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice       | Punti: fino a 12  |
| B  | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali) | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna       | Punti: fino a 5   |
|  |   | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna | Punti: da 6 a 10  |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese</b> |   |  |                   |
| C1   | Risorse umane:  | Fino a 5 unità   | Punti: fino a 2   |
|  |   | Fino a 10 unità  | Punti: da 3 a 4   |
|  |   | Fino a 15 unità  | Punti: da 5 a 6   |
|  |   | Fino a 20 unità  | Punti: da 7 a 8   |
|  |   | Oltre 20 unità   | Punti: Da 9 a 10  |
|  |   | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione          | Punti: 0          |

|    |  |                         |   |                  |
|----|--|-------------------------|---|------------------|
| C2 | Risorse umane:   | 3                       | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: fino a 5  |
|    |  | 8                       | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
|    |  | 7                       | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                 | Punti: fino a 10 |
|    |  | 7                       | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione          | Punti: fino a 10 |
| E  | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   |                         | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1  |
|    |  |                         | Funzioni di media complessità   | Punti: fino a 3  |
|    |  |                         | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
| F  | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti | 18                      |   | Punti: fino a 24 |
|    |  | <b>Totale Punteggio</b> |   | <b>62</b>        |

(\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

Art. 27 comma 1 lett. b)

(\*) Direzione Struttura Semplice

Art. 27 comma 1 lett. b)

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione,

Art. 27 comma 1 lett. c)

di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi,

di verifica e controllo

(\*) Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Funzioni Generali di supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato |   |
|---|---|---------------------|---|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | Direzione struttura complessa<br><br>Punti: da 13 a 20  |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                  | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br><br>Punti: fino a 12<br><br>Punti: fino a 5<br><br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                     |   |
| C1  | Risorse umane:  |                     | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2   |
|   |   |                     | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4  |
|   |   | 0                   | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6  |
|   |   |                     | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8  |
|   |   | 10                  | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10  |
|   |   |                     | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0   |

|    |  |           |   |                  |
|----|--|-----------|---|------------------|
| C2 | Risorse umane:   |           | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: fino a 5  |
|    |  | 8         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre C. _____), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
| D  | specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione | 8         | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                   | Punti: fino a 10 |
| E  | informatizzazione: valutazione autonoma svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   | 8         | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione            | Punti: fino a 10 |
| F  | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   | 0         | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1  |
|    | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti   | 6         | Funzioni di media complessità   | Punti: fino a 3  |
|    |  |           | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
|    |  | 17        |   | Punti: fino a 24 |
|    | <b>Totale Punteggio</b>  | <b>87</b> |   |                  |

Art. 27 comma 1 lett. a)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)

(\*) Direzione Struttura Complessa  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale  
 (\*) Direzione Struttura Semplice  
 (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo  
 (\*) Professionale di base



Allegato 2 alla determina n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Gestione Amministrativa Personale Convenzionato e Strutture Accreditate

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato |  |
|---|---|---------------------|--|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20                               |
|   |   |                     | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12       |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   |                     | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5        |
|   |   | 10                  | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                     |  |
| C1  | Risorse umane:  |                     | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2  |
|   |   |                     | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4   |
|   |   | 6                   | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6   |
|   |   |                     | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8   |

|                         |   | Oltre 20 unità | Punti: Da 9 a 10  |
|-------------------------|---|----------------|---|
| C2                      | Risorse umane:  | 0              | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0   |
|                         |   |                | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5   |
|                         |   | 4              | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €...), compresa capacità di generare ricavi propri<br>Punti: fino a 10 |
| D                       | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione; valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10             | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;<br>Punti: fino a 10               |
| E                       | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 10             | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione<br>Punti: fino a 10        |
| F                       | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  |                | Funzioni di bassa complessità<br>Punti: fino a 1  |
|                         |   | 3              | Funzioni di media complessità<br>Punti: fino a 3  |
|                         |   |                | Funzioni di alta complessità<br>Punti: fino a 6   |
| <b>Totale Punteggio</b> |   | <b>87</b>      | <b>Punti: fino a 24</b>   |

(\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)

(\*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)

(\*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR - AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa - Gestione delle risorse umane

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato |   |
|---|---|---------------------|---|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20  |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                  | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                     |   |
| C1  | Risorse umane:  | 10                  | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2<br>Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4<br>Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6<br>Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8<br>Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10   |
|   |   | 0                   | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0   |
|   |   |                     | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5   |

| Risorse umane: |   |   |                               |                  |
|----------------|---|---|-------------------------------|------------------|
| C2             |   | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri |                               | Punti: fino a 10 |
|                | peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto; formazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione | 10  |                               | Punti: fino a 10 |
| D              | ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti   | 10  |                               | Punti: fino a 10 |
| E              | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 3   | Funzioni di bassa complessità | Punti: fino a 1  |
|                | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  |   | Funzioni di media complessità | Punti: fino a 3  |
| F              |   |   | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
|                | <b>Totale Punteggio</b>   | <b>21</b>   |                               | Punti: fino a 24 |
|                |   | <b>84</b>   |                               |                  |

- (\*) Direzione Struttura Complessa
  - (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale
  - (\*) Direzione Struttura Semplice
  - (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo
  - (\*) Professionale di base
- Art. 27 comma 1 lett. a)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. c)  
 Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

Unità Operativa – Gestione delle risorse umane - settore libera professione e supporto direzionale

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Incarico professionale

| Descrizione indici di valutazione  |   | Punteggio assegnato   |                                    |
|--|---|---|------------------------------------|
| A  | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | Direzione struttura complessa   | Punti: da 13 a 20                  |
|  |   | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice  | Punti: fino a 12                   |
| B  | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna  | Punti: fino a 5                    |
|  |   | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna  | Punti: da 6 a 10                   |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese</b> |   |   |                                    |
| C1   | Risorse umane:  | 2   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2  |
|  |   |   | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4 |
|  |   |   | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6 |
|  |   |   | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8 |
|  |   |   | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10 |
|  | 0   | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione | Punti: 0<br>Punti: fino a 5        |

| C2                      | Risorse umane:  |           | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €. _____), compresa capacità di generare ricavi propri  | Punti: fino a 10 |
|-------------------------|---|-----------|--|------------------|
| D                       | specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10        | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto; utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione | Punti: fino a 10 |
| E                       | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 0         | Funzioni di bassa complessità  | Punti: fino a 1  |
| F                       | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 13        | Funzioni di media complessità  | Punti: fino a 3  |
| <b>Totale Punteggio</b> |   | <b>25</b> | Funzioni di alta complessità   | Punti: fino a 6  |

(\*) Direzione Struttura Complessa

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

(\*) Direzione Struttura Semplice

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo

(\*) Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. a)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR - AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa - Patrimonio, Nuove Opere e Attività Tecniche

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione  |   | Punteggio assegnato   |  |
|--|---|---|--|
| A  | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20                               |
|  |   |   | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12       |
| B  | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   |   | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5        |
|  |   | 10  | autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese</b> |   |   |  |
| C1   | Risorse umane:  |   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2  |
|  |   |   | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4   |
|  |   |   | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6   |
|  |   |   | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8   |
|  |   | 10  | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10   |
|  |   | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0         |  |
|  |   | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5 |  |

| C2 | Risorse umane:  | 10        | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €. _____), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
|----|---|-----------|---|------------------|
| D  | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10        | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                   | Punti: fino a 10 |
| E  | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 8         | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione            | Punti: fino a 10 |
|    |   | 3         | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1  |
|    |   |           | Funzioni di media complessità   | Punti: fino a 3  |
| F  | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 9         | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
|    | <b>Totale Punteggio</b>   | <b>80</b> |   | Punti: fino a 24 |

- (\*) Direzione Struttura Complessa
  - (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale
  - (\*) Direzione Struttura Semplice
  - (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo
  - (\*) Professionale di base
- Art. 27 comma 1 lett. a)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. b)  
 Art. 27 comma 1 lett. c)  
 Art. 27 comma 1 lett. d)



## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

**Unità Operativa – Segreteria di Direzione, Archivio e Protocollo**

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Semplice

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato  |                   |
|---|---|--|-------------------|
| A   | Compiessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento   | Direzione struttura complessa                                      | Punti: da 13 a 20 |
|   |   | 12<br>Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice       | Punti: fino a 12  |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali) | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna             | Punti: fino a 5   |
|   |   | 10<br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna | Punti: da 6 a 10  |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |  |                   |
| C1  | Risorse umane:  | Fino a 5 unità   | Punti: fino a 2   |
|   |   | 4<br>Fino a 10 unità   | Punti: da 3 a 4   |
|   |   | Fino a 15 unità  | Punti: da 5 a 6   |
|   |   | Fino a 20 unità  | Punti: da 7 a 8   |
|   |   | Oltre 20 unità   | Punti: Da 9 a 10  |
|   | 0<br>assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  |  | Punti: 0          |

|    |  |                         |   |                  |
|----|--|-------------------------|---|------------------|
| C2 | Risorse umane:   |                         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: fino a 5  |
|    |  |                         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
| D  | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione | 8                       | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                 | Punti: fino a 10 |
| E  | formazione, grado di innovazione e informatizzazione: valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti  | 8                       | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione          | Punti: fino a 10 |
|    | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività   | 0                       | Funzioni di bassa complessità   | Punti: fino a 1  |
|    |  |                         | Funzioni di media complessità   | Punti: fino a 3  |
|    |  |                         | Funzioni di alta complessità  | Punti: fino a 6  |
| F  | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti   | 24                      |   | Punti: fino a 24 |
|    |  | <b>Totale Punteggio</b> |   | <b>66</b>        |

- (\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)  
 (\*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)  
 (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)  
 (\*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR - AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa - Sistemi Informativi

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato |   |
|---|---|---------------------|---|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | Direzione struttura complessa<br>Punti: da 13 a 20<br><br>Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br>Punti: fino a 12  |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                  | autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10   |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                     |   |
| C1  | Risorse umane:  |                     | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2<br><br>Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4<br><br>Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6<br><br>Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8<br><br>Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10 |
|   |   | 0                   | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: 0<br><br>presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione<br>Punti: fino a 5  |

| C2 | Risorse umane:  |                                | Punti: fino a 10 |
|----|---|--------------------------------|------------------|
| D  | <p>peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione</p> <p>Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti</p> | <p>10</p>                      | Punti: fino a 10 |
| E  | <p>Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività</p> <p>Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti</p>   | <p>3</p>                       | Punti: fino a 1  |
| F  |   | <p>21</p>                      | Punti: fino a 3  |
|    |   | <p>80</p>                      | Punti: fino a 6  |
|    |   | <p><b>Totale Punteggio</b></p> | Punti: fino a 24 |

(\*) Direzione Struttura Complessa

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

(\*) Direzione Struttura Semplice

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo

(\*) Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. a)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### Unità Operativa – Sistemi Informativi

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Semplice

| Descrizione indici di valutazione                                       |   | Punteggio assegnato |   |
|---|---|---------------------|---|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 12                  | Direzione struttura complessa<br><br>Punti: da 13 a 20  |
| B   |   | 5                   | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br><br>Punti: fino a 5<br><br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse</b> |   |                     |   |
| C1  | Risorse umane:  | 2                   | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2   |
|   |   |                     | Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4  |
|   |   |                     | Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6  |
|   |   |                     | Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8  |
|   |   |                     | Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10  |

|    |   |           |  |                  |
|----|---|-----------|--|------------------|
| C2 | Risorse umane:  |           | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: 0         |
|    |   |           | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione   | Punti: fino a 5  |
|    |   |           | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre € _____), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
| D  | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o competenza affidate, grado di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione; valutazione autonoma della Direzione | 10        | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto;                  | Punti: fino a 10 |
| E  | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  | 10        | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione           | Punti: fino a 10 |
| F  | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  | 21        | Funzioni di bassa complessità  | Punti: fino a 1  |
|    |   |           | Funzioni di media complessità  | Punti: fino a 3  |
|    |   |           | Funzioni di alta complessità   | Punti: fino a 6  |
|    | <b>Totale Punteggio</b>   | <b>60</b> |  | Punti: fino a 24 |

(\*) Direzione Struttura Complessa

(\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale

(\*) Direzione Struttura Semplice

(\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo

(\*) Professionale di base

Art. 27 comma 1 lett. a)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. b)

Art. 27 comma 1 lett. c)

Art. 27 comma 1 lett. d)

## ASUR – AREA VASTA 1

### SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

**Unità Operativa – U.O. URP, Comunicazione e Servizi Amministrativi Territoriali**

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (\*): Direzione Struttura Complessa

| Descrizione indici di valutazione   |   | Punteggio assegnato |   |
|---|---|---------------------|---|
| A   | Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V. | 20                  | Direzione struttura complessa<br><br>Punti: da 13 a 20  |
| B   | Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)   | 10                  | Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice<br><br>Punti: fino a 12<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza interna<br>Punti: fino a 5<br><br>autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna<br>Punti: da 6 a 10 |
| <b>Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:</b> |   |                     |   |
| C1  | Risorse umane:  | 10                  | Fino a 5 unità<br>Punti: fino a 2<br>Fino a 10 unità<br>Punti: da 3 a 4<br>Fino a 15 unità<br>Punti: da 5 a 6<br>Fino a 20 unità<br>Punti: da 7 a 8<br>Oltre 20 unità<br>Punti: Da 9 a 10   |

|                         |   |            |  |                  |
|-------------------------|---|------------|--|------------------|
| C2                      | Risorse umane:  | 0          | assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione  | Punti: 0         |
|                         |   |            | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione   | Punti: fino a 5  |
|                         |   | 10         | presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre c. ), compresa capacità di generare ricavi propri | Punti: fino a 10 |
| D                       | Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti | 10         | peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto               | Punti: fino a 10 |
|                         |   | 10         | Utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione e informatizzazione       | Punti: fino a 10 |
| E                       | Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività  |            | Funzioni di bassa complessità  | Punti: fino a 1  |
| F                       | Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti  |            | Funzioni di media complessità  | Punti: fino a 3  |
|                         |   | 6          | Funzioni di alta complessità   | Punti: fino a 6  |
|                         |   | 24         |  | Punti: fino a 24 |
| <b>Totale Punteggio</b> |   | <b>100</b> |  |                  |

- (\*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)
- (\*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)
- (\*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)
- (\*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)

(\*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)