

AREA VASTA 1 - FANO**PO Amministrative**

	Numero	Valore Economico	
UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera	1	€ 5.939,64	Coordinamento funzioni DAO Ospedale di rete Urbino Coordinamento attività di committenza/cessione servizi/convenzioni e gestione contabilità, supporto amministrativo ai Dipartimenti ospedalieri e Comitato Etico, Segreteria DAO, Portinerie e Centralini, Supporto amministrativo strutture accreditate ospedaliere
	2	€ 3.529,24	punti 61 – MODIFICA DECLARATORIA FUNZIONI ASSEGNATE AL TITOLARE DELLA PO Coll. Prof. Amm. Esperto Gaetano Panebianco (identico peso economico)
	3	€ 3.099,00	Coordinamento funzioni DAO strutture Pergola e Cagliari punti 33 – NUOVA ISTITUZIONE Coordinamento funzioni DAO strutture Pergola e Fossombrone punti 28 – SOPPRESSA

AREA VASTA 1 - FANO

PO Sanitarie

	Numero	Valore Economico	
UO Formazione	1	€. 3.271,16	<p>Coordinamento attività di gestione e raccolta fabbisogno formative con i referenti della Rete della Formazione e supporto alla gestione piano annuale UOS Formazione</p> <p>punti 30 - MODIFICA DECLARATORIA FUNZIONI ASSEGNATE AL TITOLARE DELLA PO Coll.Prof.San. Infermiere Esperto Marchionni Beatrice (identico peso economico)</p>

ASUR - Area Vasta 1		Pesatura Posizione Organizzativa		Direzione Amministrativa Ospedaliera	
Unità Operativa:		1) Coordinamento funzioni DAO Pergola e Cagli		CRITERI INDICATORI	
Titolo:		Massimo Punteggio Attribuibile		Punteggio attribuito	
1) Livello di autonomia e responsabilità della posizione, anche in relazione alla effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovra ordinate.	Fino a Punt 5	La posizione organizzativa dipende direttamente da un Dirigente di UO e/o Servizio	10	La posizione organizzativa dipende direttamente da un Direttore di Dipartimento e/o Dirigente di Struttura Complessa	Fino a Punt 10
Valutazione in relazione alla tipologia di posizioni dirigenziali sovra ordinate ed alle responsabilità procedurali ed esecutive caratterizzanti la posizione	Fino a Punt 15	La posizione organizzativa dipende direttamente dalla direzione di Area Vasta, da un Direttore di Presidio, dal Direttore del Servizio delle Professioni Sanitarie e afferenti i Dipartimenti funzionali interaziendali	10	Presentare un grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati Medio Bassa	Fino a Punt 15
Valutazione in relazione al possesso di adeguati titoli formativi e/o di esperienze professionali qualificanti (anche sotto il profilo temporale), titoli di studio accademici e abilitazioni professionali.	Fino a Punt 15	Presentare un grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati Medio Bassa	10	Presentare un grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati Medio Alta ed esibire il possesso di documentata esperienza attinente la posizione organizzativa in esame	Fino a Punt 25
3) Complessità delle competenze attribuite. Valutazione in relazione al carattere interdisciplinare, trasversale ed al livello di necessaria relazione con altre Strutture aziendali nonché soggetti esterni	Fino a Punt 10	Gestione di personale appartenente ad un unico ruolo/professione e negoziazione di attività e risorse tecniche/strumentali direttamente con il proprio dirigente	5	Gestione di personale appartenente a ruoli/professioni diverse e negoziazione di risorse tecniche/strumentali direttamente con il proprio dirigente e con strutture/soggetti esterni	Fino a Punt 20
4) Risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite. Valutazione in relazione alle caratteristiche organizzative gestionali della posizione, presenza di più profili professionali, entità delle risorse umane assegnate. Presenza di risorse finanziarie, tecniche e strumentali.	Fino a Punt 10	Gestisce e coordina risorse dello stesso profilo o fino a 3 profili. Gestione di risorse finanziarie, tecniche e strumentali, Medio Basse.	5	Gestisce e coordina risorse di diversi profili, oltre 3 profili. Gestione di risorse finanziarie, tecniche e strumentali, Medio Alte.	Fino a Punt 10
5) Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali. Valutazione in relazione al ruolo assegnato alla posizione nel contesto delle attività aziendali funzionali al perseguimento degli obiettivi strategici	Fino a Punt 30	Fino a Punt 30	8	Fino a Punt 30	Fino a Punt 30
Totale massimo attribuibile alla Posizione Organizzativa	Fino a Punt 100	Fino a Punt 100	33	Fino a Punt 100	Fino a Punt 100