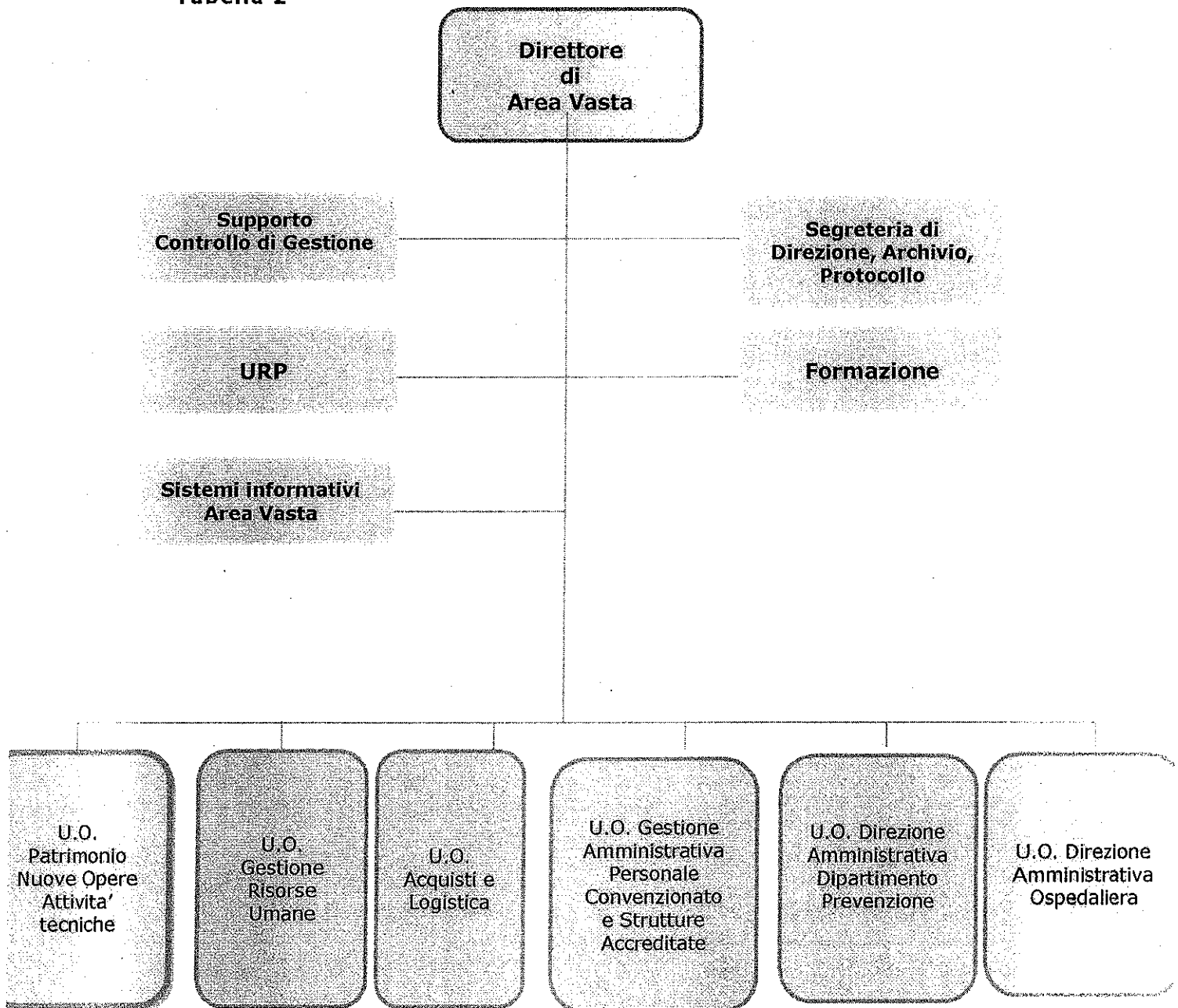


Allegato 1 alla determina n. 331 del 08-04-2016

La presente tabella 2 annulla e sostituisce la tabella 2 pubblicata nell'allegato della determina n. 66/AV1 del 30/1/2013

Tabella 2



La presente declaratoria annulla e sostituisce la corrispondente declaratoria contenuta nell'allegato 1 alla determina n. 66/AV1 del 30/1/2014

U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate

Composta dalle seguenti figure Dirigenziali:

n. 1 Unità Operativa Complessa

n. 1 Dirigente di Base

E' l'unità organizzativa finalizzata alla Gestione dei Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta, degli specialisti ambulatoriali interni (SUMAI), medici di Guardia Medica/Turistica e di Emergenza Territoriale (118) dell'intera Area Vasta.

Il Dirigente in particolare si dovrà occupare, sulla base delle necessità e delle risultanze dell'attività rappresentate dall'Area URP e dalla componente sanitaria, della realizzazione delle procedure finalizzate all'instaurazione del rapporto tra i sanitari e l'Azienda e del trattamento economico e giuridico del personale in convenzione, garantendo la corretta applicazione degli istituti contrattuali di categoria. L'Area dovrà garantire l'integrazione tra medici convenzionati e medici ospedalieri indirizzando il personale convenzionato allo svolgimento dell'attività necessaria al raggiungimento di obiettivi aziendali e regionali.

La U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate dovrà garantire, anche attraverso il personale Amministrativo presente nel Dipartimento di Dipendenze Patologiche il corretto svolgimento di tutta l'attività amministrativa strettamente legata a quest'area dipartimentale, inclusa l'attività di segreteria del Dipartimento medesimo - redazione degli atti determinativi di convenzionamento con le strutture - inserimento dei pazienti - liquidazione delle fatture - monitoraggio della spesa.

É altresì assegnata a questa struttura la gestione amministrativa dei privati accreditati: in seguito all'identificazione delle necessità di committenza da parte della componente sanitaria e della Direzione dell'Area Vasta, il Dirigente avrà il compito di predisporre, in tempo utile per lo svolgimento delle prestazioni, tutti gli atti amministrativi necessari al corretto svolgimento della committenza in ossequio alle indicazioni regionali ed aziendali di Area Vasta, assicurando, tra l'altro, la trasmissione dei flussi documentali di competenza derivanti dai predetti rapporti convenzionali, effettuare i controlli amministrativi connessi alla fornitura delle prestazioni e procedere alle liquidazioni e monitoraggio della spesa nei tempi previsti dalla legge.

Come normativa regionale e da richiesta del Collegio di Direzione nell'incontro del 20 giugno 2012, a tale Area è assegnata la gestione amministrativa della Medicina Legale, in concerto con l'URP, che è responsabile dell'attività amministrativa/front-office, e concorre, insieme alla stessa, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, tra cui il corretto funzionamento dell'attività delle Commissioni Mediche ed il rispetto delle tempistiche indicate dalla Regione Marche e dalla Direzione Aziendale.

La U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate dovrà garantire, insieme alla Direzione dell'URP e alla Direzione Amministrativa di Presidio, l'integrazione e la fungibilità del personale di front-office, nel rispetto della normativa contrattuale e regolamentare.

Allegato 2 alla determina n. 331 del 08-06-2016

ASUR - AREA VASTA 1

SCHEDA PER L'INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

Unità Operativa - Gestione Amministrativa Personale Convenzionato e Strutture Accreditate

Tipologia dell'incarico cui la funzione afferisce (*): Direzione Struttura Complessa

Descrizione indici di valutazione		Punteggio assegnato	
A	Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna funzionale al perseguimento dell'attività istituzionale dei dirigenti assegnati, con particolare riguardo all'organizzazione prevista in A.V.	20	Direzione struttura complessa Punti: da 13 a 20
			Direzione struttura semplice dipartimentale e semplice Punti: fino a 12
B	Grado di autonomia decisionale nelle attività professionali anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata (anche per incarichi professionali)		autonomia decisionale in processi di rilevanza interna Punti: fino a 5
		10	autonomia decisionale in processi di rilevanza anche esterna Punti: da 6 a 10
Responsabilità della posizione, per la consistenza delle risorse ricomprese nel budget affidato:			
C1	Risorse umane:		Fino a 5 unità Punti: fino a 2
			Fino a 10 unità Punti: da 3 a 4
		6	Fino a 15 unità Punti: da 5 a 6
			Fino a 20 unità Punti: da 7 a 8

	Oltre 20 unità	Punti: Da 9 a 10
C2	Risorse umane:	assenza di budget e/o risorse assegnate in gestione Punti: 0
		presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione Punti: fino a 5
		presenza di budget e/o risorse assegnate in gestione di particolare rilevanza (oltre €.....), compresa capacità di generare ricavi propri Punti: fino a 10
D	Peculiarità competenze e conoscenze specialistiche, funzionali e/o professionali affidate, grado di competenza richiesto e di utilizzazione di metodologie e strumentazioni innovative, livello ricerca e formazione, grado di innovazione, grado di valutazione autonoma della Direzione di A.V.: da 5 a 20 punti	Punti: fino a 10
E	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività	Punti: fino a 10
		Funzioni di bassa complessità Punti: fino a 1
		Funzioni di media complessità Punti: fino a 3
		Funzioni di alta complessità Punti: fino a 6
F	Strategicità rispetto ad obiettivi aziendali, con punteggio autonomamente assegnato dalla Direzione di A.V.: fino a un massimo di 24 punti	Punti: fino a 24
	Totale Punteggio	80

(*) Direzione Struttura Complessa Art. 27 comma 1 lett. a)

(*) Direzione Struttura Semplice Dipartimentale Art. 27 comma 1 lett. b)

(*) Direzione Struttura Semplice Art. 27 comma 1 lett. b)

(*) Professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo Art. 27 comma 1 lett. c)

(*) Professionale di base Art. 27 comma 1 lett. d)



IL DIRETTORE DI AREA VASTA

Regione Marche
Azienda Sanitaria Unica Regionale
ASUR
AOU:

ID: 425289 | 17/03/2016 | PROAV1

Al Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane AV1

OGGETTO: Conferimento incarico di Struttura Complessa "UOC Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate". Provvedimenti

In riferimento all'oggetto si comunica che la UOC Direzione Amministrativa Territoriale dell'Area Vasta 1 di cui alla Determina del Direttore AV1 n. 66 del 30.01.2013 viene rinominata "U.O.C. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate".

A detta nuova denominazione sussegue di conseguenza e sino a nuova riorganizzazione l'affidamento delle competenze sino ad oggi svolte dalla precedente U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale.

Trattasi di cambio di denominazione, in quanto meglio identificativo delle attività necessarie all'organizzazione dell'Area Vasta 1, nonché degli obiettivi prefissati e della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare.

Ciò detto, vista la vacanza dell'incarico di Direzione della già U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale, oggi rinominata U.O.C. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate con decorrenza 17.03.2016, preso atto delle precedenti note a firma della scrivente Direzione ID 416889 del 01.03.2016 e ID 21016 del 11.03.2016 si comunica quanto segue.

In merito alle manifestazioni di volontà per l'incarico di U.O.C. oggetto della presente nota pervenute alla scrivente Direzione da parte dei Dirigenti Area ATL AV1, tenuto conto degli obiettivi prefissati, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare sia per l'incarico di U.O.C. da assegnare che per l'integrazione nello stesso nell'ambito dell'organizzazione dell'Area Vasta e delle altre U.O.C. ivi afferenti, rapportati alle attitudini, alle capacità professionali ed ai risultati conseguiti in capo al dirigente individuato nell'ambito della comparazione dei curriculum presentati dagli istanti, si individua il Dott. Giuseppe Loco, dipendente dell'Area Vasta 1 con qualifica di Dirigente

Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona C.F. e P.Iva 02175860424
Area Vasta n. 1
Sede Amministrativa Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano



IL DIRETTORE DI AREA VASTA

Amministrativo, quale soggetto a cui assegnare l'incarico di Direzione della U.O.C. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate.

Ciò detto si chiede alla S.V. di voler procedere alla conclusione del procedimento finalizzato alla nuova denominazione della U.O.C. sopra indicata, alla conseguente assegnazione dell'incarico di Direzione al dipendente indicato ed alle comunicazioni propedeutiche.

Cordiali saluti

Dr. Carmine Di Bernardo